

Ugitech Europe

Rapport de Durabilité

2025



Swiss
Steel
Group

Préambule

Le périmètre de ce rapport intègre l'ensemble des sites français (*Ugitech SA*), italiens (*Ugitech Italia*) et allemands (*Smez*). Il s'aligne sur les exigences des normes européennes de reporting de durabilité (*ESRS*) et les 6 Objectifs de Développement Durable (*ODD*) retenus par Swiss Steel Group : ODD 7, 8, 9, 12, 13 et 17. Ce document vise à présenter les progrès réalisés, les engagements pris, et la feuille de route pour l'année à venir.



Ce rapport de durabilité a été élaboré avec l'Agence de communication Signature qui accompagne Ugitech depuis quatre ans dans ce domaine. En 2025, celle-ci a été labellisée "Agences Actives", un label de Responsabilité Sociétale des Entreprises (*RSE*) qui évalue l'engagement des agences sur des sujets concrets : éco-conception, accessibilité, mécénat, mobilité ou encore gouvernance.

Photo de couverture : Barrage et lac de Roselend mis en service en 1962, ouvrage hydroélectrique majeur du Beaufortain (Savoie), fortement lié à l'histoire de la houille blanche dans les Alpes et contribuant à l'alimentation électrique du site d'Ugitech à Ugine.

Alimenter le futur.

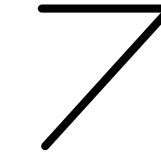


Donner le rythme.



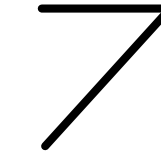
**Make steel
matter.**

INTRODUCTION



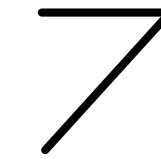
04 - Édito
05 - Swiss Steel Group
09 - Ugitech

ENVIRONNEMENT



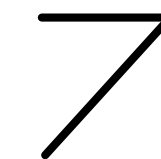
17 - Changement climatique
31 - Pollution
34 - Ressources en eau
37 - Biodiversité et écosystème
39 - Économie circulaire

SOCIAL



45 - Santé, sécurité et Qualité de Vie
& Conditions de Travail
53 - Attractivité et égalité des chances
64 - Salariés dans la chaîne de valeur
66 - Communautés affectées
69 - Clients et utilisateurs finaux

GOUVERNANCE



71 - Conduite des affaires

Édito

Allier durabilité, compétitivité et transformation : une ambition industrielle assumée.

Dans un environnement industriel en profonde mutation, Ugitech, filiale de Swiss Steel Group, poursuit avec constance sa trajectoire en matière de responsabilité et de performance durable.

Ce rapport de durabilité 2025 s'inscrit dans la continuité de nos Déclarations de Performance Extra-Financière (*DPEF*). Il traduit notre volonté de transparence, de maîtrise des risques et de création de valeur responsable, en intégrant pleinement les enjeux Environnement, Sociaux et de Gouvernance (*ESG*) au cœur de notre stratégie. Fondé sur une analyse de double matérialité rigoureuse de Swiss Steel Group, une gouvernance structurée et la mobilisation collective des équipes, il présente de manière claire notre modèle économique, nos leviers de création de valeur et les actions concrètes mises en œuvre face aux défis de la transition écologique et sociétale.

Notre industrie évolue dans un contexte exigeant, marqué par les tensions géopolitiques, la volatilité des marchés et les pressions sur les chaînes d'approvisionnement. Parallèlement, la transition écologique transforme en profondeur les modèles industriels, accélère les ruptures technologiques et redéfinit les standards de performance, de traçabilité et d'empreinte environnementale de la métallurgie.

Dans ce contexte, Ugitech est convaincue que la durabilité constitue un levier essentiel de compétitivité et de résilience.

Réduction des impacts environnementaux, amélioration de l'efficacité industrielle, sécurité et engagement des équipes, éthique et fiabilité des pratiques : ces engagements renforcent directement la solidité et la pérennité de notre modèle industriel.

Nous faisons le choix d'être un acteur engagé et moteur de la transformation du secteur, en investissant dans l'innovation technologique et le développement des compétences. Cette dynamique s'inscrit pleinement dans notre projet d'entreprise O2, fondé sur la conviction que performance industrielle, responsabilité environnementale et engagement social sont indissociables. La réussite de cette transformation repose avant tout sur les femmes et les hommes d'Ugitech, dont l'expertise et l'engagement sont déterminants. Je remercie également nos partenaires et nos clients, avec lesquels nous construisons l'avenir.

À travers ce rapport, Ugitech affirme que l'industrie de l'acier inoxydable peut être un acteur moteur du changement, en conciliant excellence opérationnelle, innovation responsable et ancrage territorial.

L'acier inoxydable est indispensable, essentiel, durable par nature, recyclable à l'infini.

“Rendons l'acier essentiel pour un avenir qui compte !”

Raphaël Rey

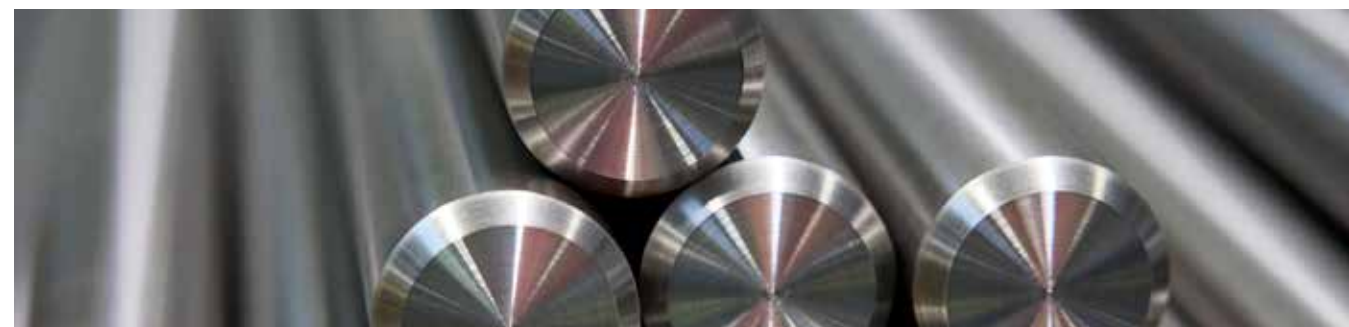
Directeur des Opérations des entités de production d'Ugitech
Directeur Général d'Ugitech SA



Ugitech, une société de Swiss Steel Group

Le modèle d'affaires de Swiss Steel Group

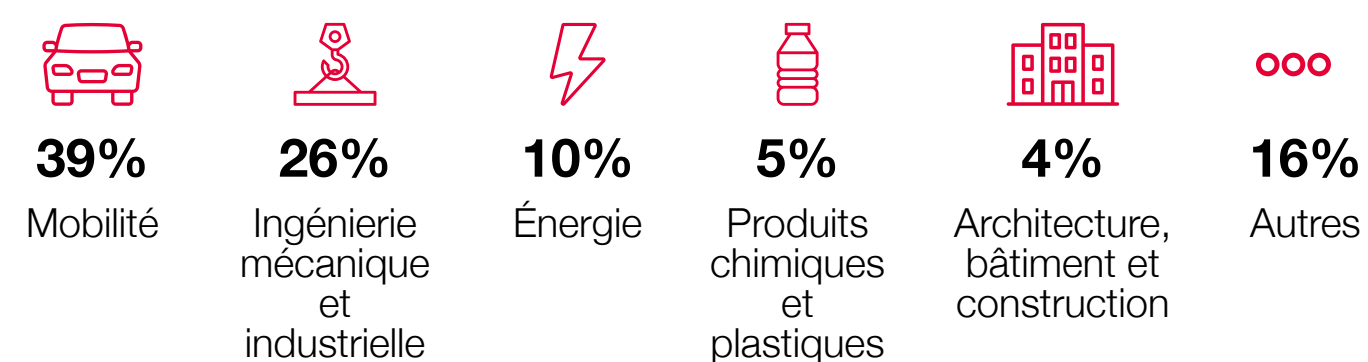
Swiss Steel Group est aujourd'hui l'un des principaux fournisseurs mondiaux de solutions personnalisées dans le domaine des produits longs en aciers spéciaux. Tant pour l'acier à outils que pour l'acier long inoxydable, le Groupe compte parmi les fabricants leaders sur le marché mondial et fait partie des plus grandes entreprises en Europe pour les aciers de construction alliés et fortement alliés. Avec environ 7 000 collaborateurs et ses propres sociétés de production et de distribution dans plus de 25 pays sur cinq continents, l'entreprise assure un suivi et un approvisionnement global de ses clients et leur propose un portefeuille complet de produits et de services dans le monde entier.



Division Acier de construction	Division Acier Inoxydable	Division Acier à outils
Entités de production Deutsche Edelstahlwerke (Allemagne • Witten Krefeld)		
Entités de production Deutsche Edelstahlwerke (Allemagne • Siegen Hagen)		
Entités de production Ugitech (France, Italie, Allemagne)		
Entités de production Steeltec (Suisse, Allemagne)		
Entités de production Finkl Steel (USA • Chicago, Canada • Quebec)		

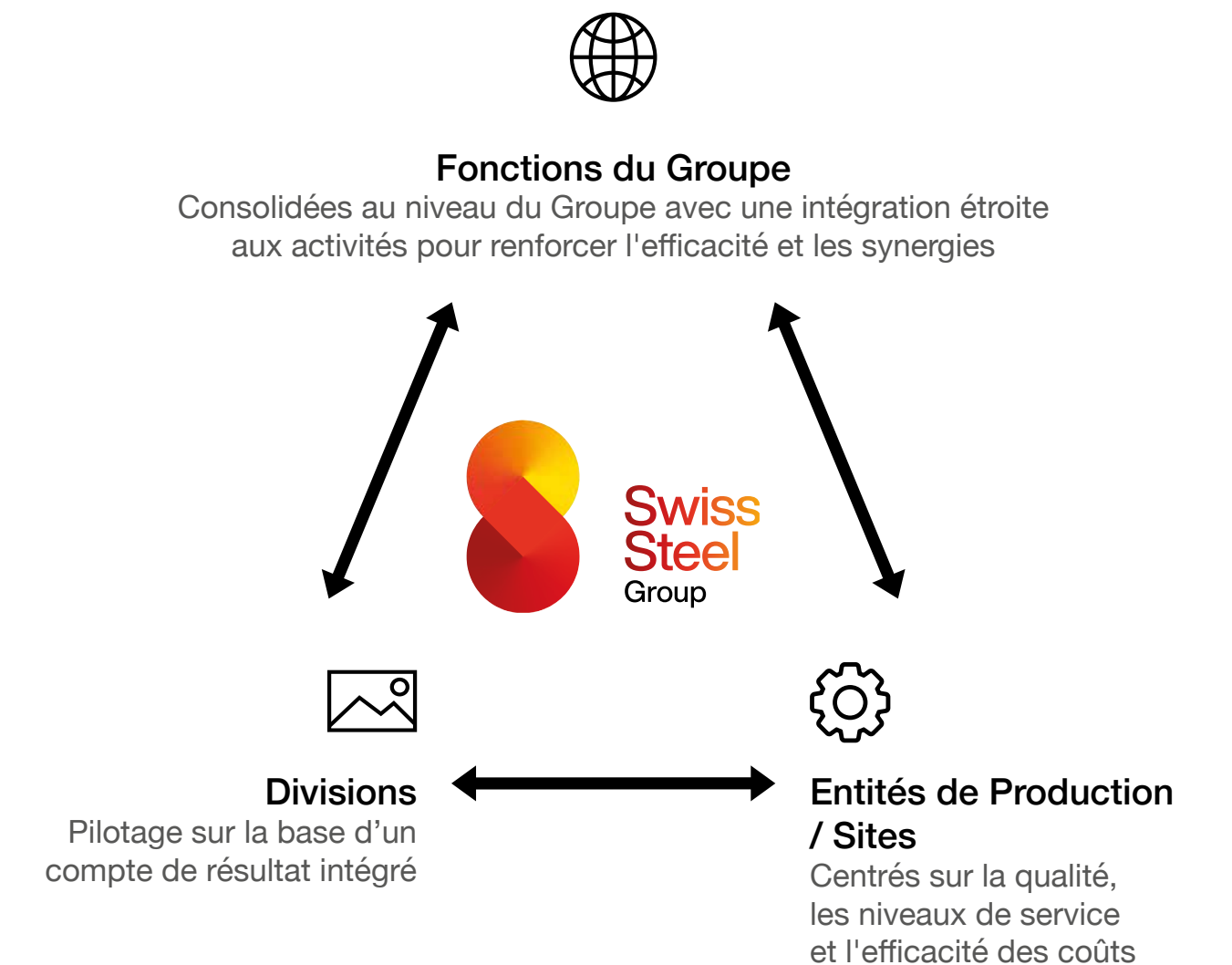


Répartition du chiffre d'affaires par secteur



Une marque forte

À la suite de la réorganisation du Groupe, les anciennes marques des entités ont été fusionnées en une seule marque forte : Swiss Steel Group. Le logo continue de combiner les couleurs de l'acier incandescent avec la forme de l'infini, symbolisant ainsi l'engagement du Groupe envers une chaîne de valeur durable et une économie circulaire.



Les 3 piliers du programme stratégique de 2025 de Swiss Steel Group

Swiss Steel Group fonde sa stratégie sur trois piliers structurants :

- Résilience et rentabilité



La résilience est le fondement d'une rentabilité accrue et d'une croissance future. Nous renforçons notre résilience en nous concentrant sur notre cœur de métier et en réévaluant la viabilité future de nos activités.

- Focus sur le client et la fiabilité



Pour favoriser la croissance, nous devons comprendre et anticiper les besoins et les défis de nos clients. Nous mettons en place un Swiss Steel Group intégré qui permettra d'accroître l'efficacité et l'efficience, avant tout pour mieux servir nos clients.

- Innovation et durabilité



S'appuyant sur des bases solides, Swiss Steel Group a le potentiel de renforcer sa position sur le marché de la production d'acier durable. Dans ce cadre, nous accompagnons nos clients dans leurs efforts de décarbonisation afin qu'ils deviennent des champions de la durabilité.

S'appuyant sur les progrès réalisés dans le cadre du SSG 2025, Group Swiss Steel continue de faire évoluer et d'adapter son orientation stratégique en réponse à un paysage industriel en mutation.

L'accent reste mis sur le renforcement de la compétitivité, la consolidation du développement durable et la garantie d'une pertinence à long terme dans les applications industrielles clés, afin de préparer la croissance future, à mesure que les marchés se redressent. Cette nouvelle phase est guidée par une ambition stratégique plus large et un cadre affiné qui traduit cette orientation en priorités et en actions plus claires.

« Make Steel Matter » exprime notre volonté de renforcer la pertinence de l'acier dans un paysage industriel en mutation rapide, non seulement grâce à des produits de haute qualité, mais aussi en contribuant activement à sensibiliser le public à la manière dont l'acier soutient l'innovation, la durabilité et la résilience industrielle.

Nous pensons être bien placés pour mener à bien cette ambition. Swiss Steel Group est l'un des principaux producteurs européens d'acier en four à arc électrique, avec un modèle de production reposant presque entièrement sur l'acier recyclé. Cette approche circulaire se traduit par une empreinte carbone nettement inférieure à celle de la sidérurgie conventionnelle, tout en accompagnant les clients dans leurs propres parcours de décarbonisation. Nos aciers sont utilisés dans un large éventail d'applications critiques à

travers le monde : des infrastructures énergétiques et des solutions de mobilité à la fabrication industrielle de pointe. Grâce à cette large empreinte industrielle, nous avons acquis une connaissance approfondie du fonctionnement des chaînes de valeur, des domaines où la performance est la plus importante et de l'évolution des exigences des clients. Alors que Swiss Steel Group continue de fonctionner de manière plus étroite en tant que groupe intégré, nous sommes de plus en plus en mesure de tirer parti de cette expertise collective – en transformant les connaissances partagées en valeur tangible pour les clients et, en fin de compte, pour la société.

L'acier reste indispensable aux infrastructures, à la mobilité, aux systèmes énergétiques et à la fabrication de pointe. Garantir sa production durable, ses performances fiables et sa pertinence continue est donc à la fois une responsabilité industrielle et une opportunité stratégique.

Donner
le rythme.



Make steel
matter.

Sublimier
le quotidien.



Make steel
matter.

Connecter
le monde.



Make steel
matter.

Au cours des trois dernières années, Swiss Steel Group a prouvé qu'il était capable de mener à bien sa transformation. Il a un plan et les capacités nécessaires pour assurer son succès futur, en libérant le potentiel de l'acier dans chaque application critique de notre époque.

Swiss Steel Group donne toute sa valeur à l'acier :

- en atteignant 4 milliards de personnes chaque jour avec l'acier de Swiss Steel Group,
- dans plus de 10 000 applications,
- avec plus de 18 500 clients dans le monde entier,
- avec une empreinte carbone inférieure de 85% à la moyenne du secteur (*acier vert*),
- grâce à environ 7 000 employés.

En tant que Groupe intégré, il est un partenaire puissant pour les entreprises leaders de l'industrie mondiale, favorisant le progrès en coulisses. Grâce à sa large gamme de procédés de production, Swiss Steel Group peut fournir la solution acier parfaite, même pour les applications les plus exigeantes. Avec l'économie circulaire et la durabilité comme éléments centraux de son ADN, il produit déjà aujourd'hui l'acier vert de demain.

ESG : Swiss Steel Group s'engage !

- Médaille de platine d'EcoVadis pour Swiss Steel Group

C'est déjà la quatrième fois que Swiss Steel Group se soumet à une évaluation d'EcoVadis. Chaque année, une amélioration a pu être obtenue ou démontrée, ce qui a valu à Swiss Steel Group, après le bronze, l'argent et l'or, la médaille de platine en février 2026, soit la meilleure note attribuée par EcoVadis.

Avec 86 points sur 100, Swiss Steel Group fait désormais partie des meilleures entreprises mondiales en matière de transformation écologique. Seul 1% des plus de 130 000 entreprises évaluées par EcoVadis a jusqu'à présent obtenu le statut Platine dans le système d'évaluation EcoVadis.

En savoir plus en [cliquant ici](#) ou sur ce lien :

<https://recognition.ecovadis.com/U0cPonZ3s0-hdBQDC9dI0g>









Une progression de l'évaluation EcoVadis de Swiss Steel Group d'année en année :



Les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD)

En lien avec la matrice de double matérialité et les orientations stratégiques, Swiss Steel Group a sélectionné six Objectifs de Développement Durable pour lesquels Ugitech peut apporter une contribution précieuse et significative, conformément aux définitions des objectifs fixés par les Nations Unies.

ODD		ODD		ODD	
 <p>7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE</p> <p>ODD7 - Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable</p>	<p>“Afin d’atteindre les cibles fixées par notre engagement Science Based Targets initiative (SBTi), nous allons encore augmenter la part des énergies renouvelables et viser à améliorer notre efficacité énergétique. Nos usines en Suisse et au Canada utilisent déjà 100 % d’énergie provenant de sources renouvelables. À Ugine et Emmenbrücke, nous injectons la chaleur excédentaire dans les réseaux de chauffage urbain.”</p>	 <p>9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE</p> <p>ODD9 - Mettre en place une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation</p>	<p>“L’acier fait partie intégrante des infrastructures modernes et durables. Nos équipes techniques, commerciales et de recherche développent des produits innovants qui répondent aux besoins de nos clients. Grâce à des investissements, à l’innovation et à l’amélioration continue, nous améliorons nos capacités technologiques et nos processus en matière de performance économique et environnementale.”</p>	 <p>13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES</p> <p>ODD13 - Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions</p>	<p>“Notre empreinte carbone est nettement inférieure à la moyenne du secteur et, grâce à notre processus de production basé sur les fours électriques à arc, nous sommes bien placés pour un avenir décarboné. En 2022, nous nous sommes engagés à fixer des objectifs ambitieux de décarbonisation SBTi et à assurer le suivi de leur mise en œuvre.”</p>
 <p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p> <p>ODD8 - Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous</p>	<p>“Nous employons environ 7 000 personnes dans le monde entier. Offrir un environnement de travail sûr est notre priorité absolue. Chaque année, nous contribuons à l’éducation. Nos équipes techniques, commerciales et de recherche développent des produits innovants qui répondent aux besoins de nos clients. Grâce à des investissements, à l’innovation et à l’amélioration continue, nous améliorons nos capacités technologiques et nos processus en matière de performance économique et environnementale.”</p>	 <p>12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p> <p>ODD12 - Établir des modes de consommation et de production durables</p>	<p>“Le recyclage de l’acier est notre activité principale. En utilisant un procédé de production 100 % EAF et à base de ferraille, nous jouons un rôle important dans la promotion d’une économie circulaire. Nous nous efforçons d’atteindre la plus forte teneur possible en matériaux recyclés dans nos produits et évitons autant que possible l’utilisation de matières premières vierges. Nous coopérons avec nos partenaires commerciaux pour récupérer les sous-produits et les déchets, tels que les scories et les poussières.”</p>	 <p>17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS</p> <p>ODD17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs</p>	<p>“Les partenariats sont une condition préalable à la réalisation de nos objectifs en matière de développement durable. Nous avons établi des partenariats Green Steel avec nos clients et nous encourageons les partenariats fructueux dans le domaine de la gestion des déchets et des ferrailles, ainsi qu’avec les communautés locales. Nos équipes de recherche et développement (R&D) collaborent avec des universités renommées et participent à des projets de recherche financés par des fonds publics. Par ailleurs, nous contribuons aux efforts de l’industrie en faveur de normes pertinentes et bien adaptées en participant activement aux groupes de travail des associations.”</p>

Ugitech

Le modèle d'affaires d'Ugitech

Aujourd'hui, Ugitech se distingue par son expertise dans la fabrication de produits longs en aciers inoxydables et aciers spéciaux : des alliages métalliques de fer et de chrome, avec un taux de carbone bas.

Ils contiennent différents alliages selon les applications souhaitées. Les aciers inoxydables ont la faculté de résister à la corrosion humide ou sèche. Ils s'adaptent donc à toute sorte d'environnements. Ugitech souhaite devenir LA référence dans ce domaine en proposant des solutions de qualité, adaptées aux besoins de chaque marché.

Longévité, santé, sécurité et performance sont les caractéristiques principales de nos nuances : plus de 300 nuances au service de nos clients avec des formes élaborées pour répondre à toutes les applications.

Sa gamme de produits comprend :

- des barres,
- des fils tréfilés,
- du fil machine,

- des aciers inoxydables pour usinage amélioré, notamment les gammes UGIMA® et UGIMA®-X.



Grâce à son savoir-faire et à une présence industrielle étendue, Ugitech occupe aujourd'hui une place de premier plan sur le marché européen des aciers inoxydables. L'entreprise s'appuie sur plusieurs sites industriels implantés en France (*Ugine, Imphy, Bourg-en-Bresse, Brionne*), en Italie (*Milan, San Vendemiano*) ainsi qu'en Allemagne (*Reichshof*).

3 000

Clients

1 582

Effectifs salariés
(hors stagiaires
et intérimaires)

47

Effectifs
chercheurs

Siège social à
**Ugine,
Savoie**

10 sites

- Ugine (Fr)
- Grigny (Fr)
- Saint-Etienne (Fr)
- Bourg-en-Bresse (Fr)
- Brionne (Fr)
- Imphy (Fr)
- Milan (It)
- San Vendemiano (It)
- Reichshof (All)
- Hemer (All)

La Stratégie d' Ugitech

- Notre vision

Ugitech, producteur incontournable d'aciers inoxydables longs, a pour ambition de :

- développer l'intimité clients,
- favoriser l'épanouissement des salariés,

- relever les défis et intégrer les enjeux sociétaux du monde de demain en rayonnant dans son écosystème,
- être profitable et créer de la valeur sur le long terme.

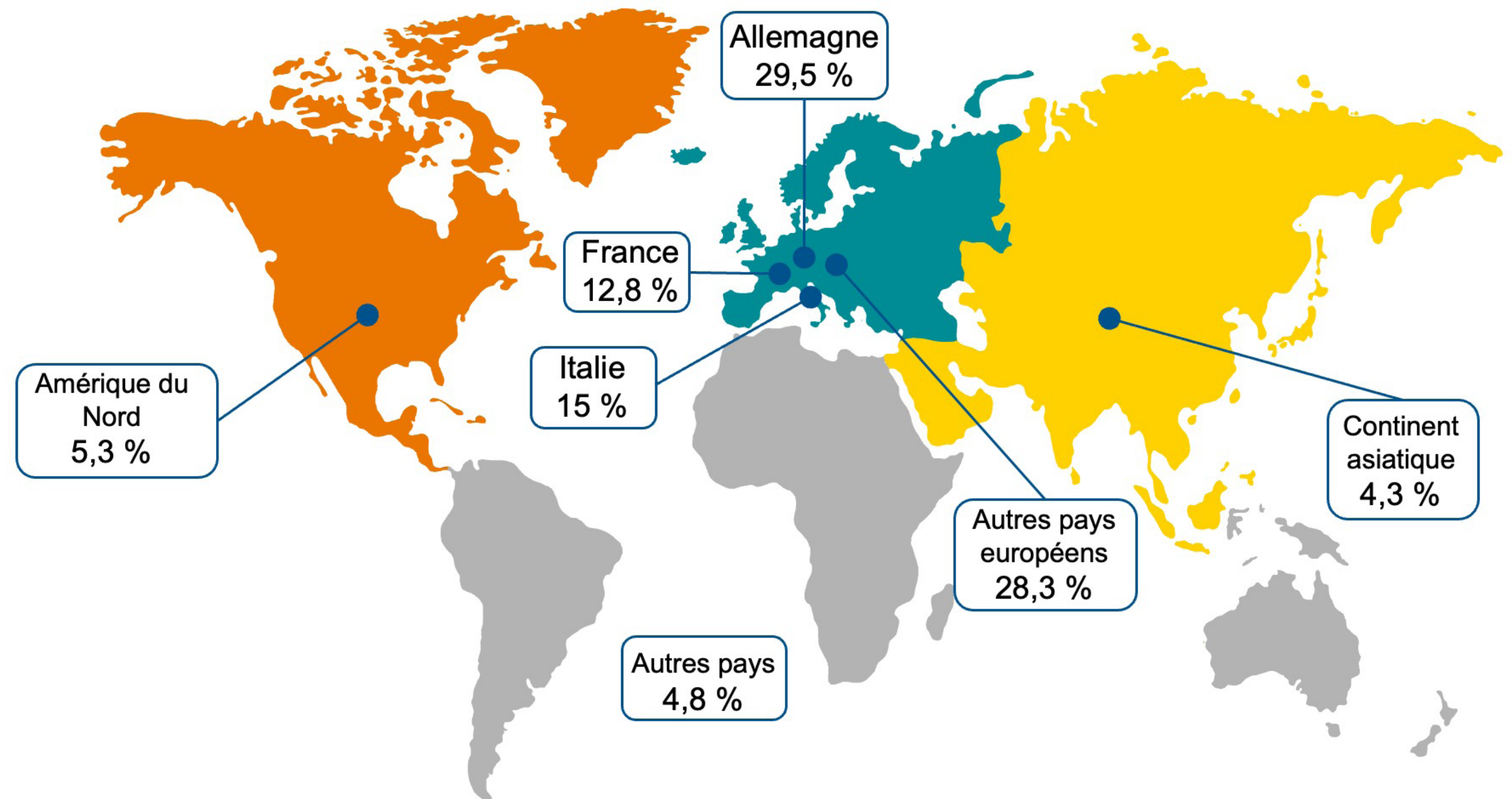
- Nos axes stratégiques

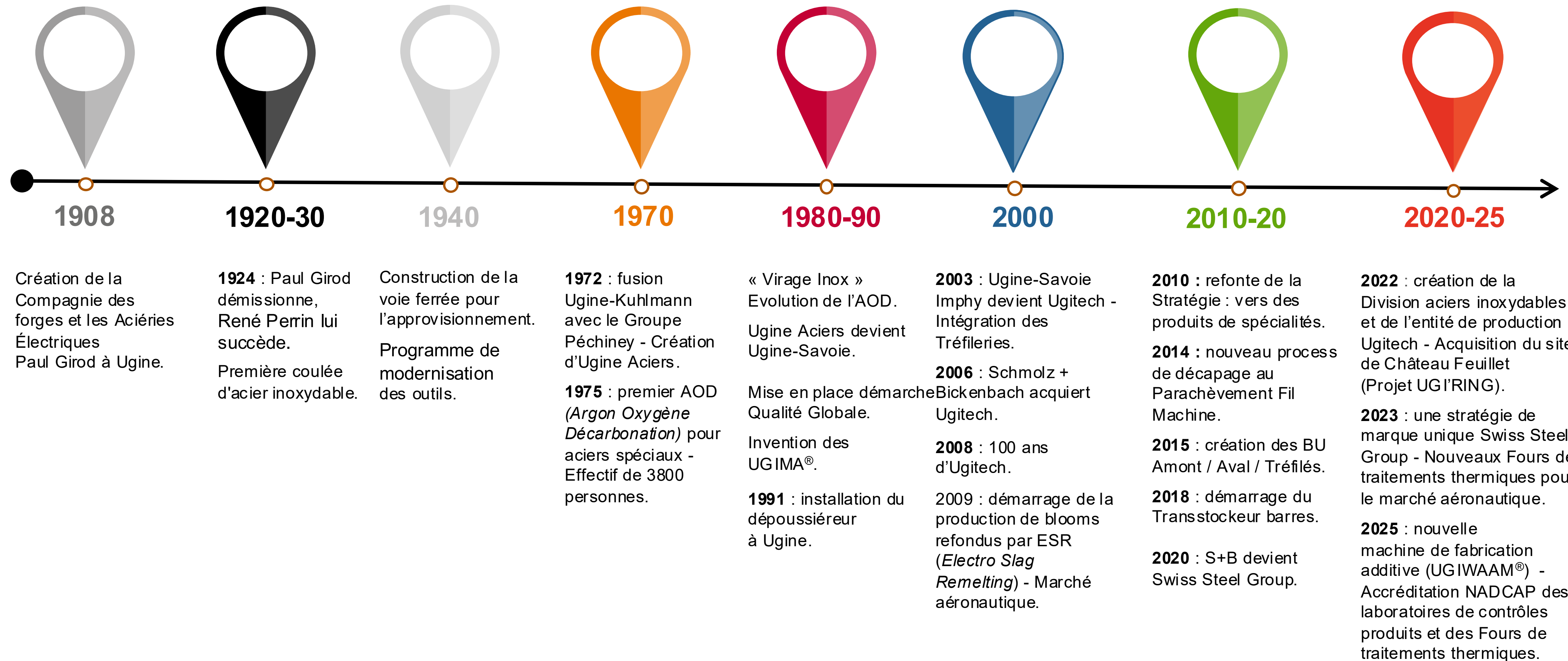
- Ancrer notre Responsabilité Sociétale pour soutenir un monde durable
- Innover pour nos clients en s'appuyant sur l'intelligence collective
- Assurer l'avantage compétitif permanent
- Accélérer notre transformation digitale

Un savoir-faire de plus de 115 ans d'existence

Un processus de fabrication qui s'appuie à la fois sur des ateliers à chaud (*comme l'aciérie et le laminoir*) et sur des ateliers dédiés aux finitions des barres et du fil machine.

Les principaux clients d'Ugitech à travers le monde en 2025





Paul Girod, bâtisseur d'une entreprise durable avant l'heure

- La houille blanche : la fondation énergétique d'Ugitech

La houille blanche désigne l'énergie hydraulique produite par les chutes d'eau, utilisée pour alimenter des installations industrielles. À la fin du XIX^e siècle, cette ressource devient un levier majeur du développement industriel en Savoie.



Paul Girod

En exploitant la houille blanche dès 1902, Paul Girod transforme Ugine en un centre industriel de renommée mondiale. En effet, **en 1902, Paul Girod** rachète une chute d'eau sur le Doron de Beaufort à Venthon, près d'Ugine. Il y installe une usine électrométallurgique alimentée par cette énergie renouvelable. Cette usine produit 4 MW, ce qui en fait l'une des plus puissantes des Alpes à l'époque, juste derrière celle de Chedde (7 MW). **En 1904**, il fonde la **Société d'Electro-chimie, d'Électro-métallurgie et des Aciéries Electriques d'Ugine (SECEMAEU)**, puis **en 1908**, les **Forges et Aciéries Paul Girod**, qui deviendront Ugitech. Il choisit ainsi de valoriser une énergie propre, locale et renouvelable, en s'appuyant sur les chutes d'eau du Doron de Beaufort pour alimenter ses fours électriques. Plus tard, le barrage des Mottets est construit sur l'Arly pour alimenter la centrale des Mollières d'Ugine (46 MW), avant d'être repris par EDF en 1950. Cette démarche énergétique innovante s'inscrit déjà dans une logique de durabilité, bien avant que le terme ne soit utilisé.

- Une politique sociale avant-gardiste

Paul Girod ne se limite pas à l'innovation technique. Il conçoit une véritable cité industrielle, portée par une vision sociale profondément humaniste et résolument moderne pour son époque.

- Urbanisme et logement

Il fait construire des cités ouvrières pour accueillir les familles

des salariés. Il aménage des phalanstères pour loger les ouvriers célibataires. Il prévoit des villas pour les ingénieurs et les contremaîtres, favorisant une organisation sociale structurée et inclusive.



Le bâtiment direction des Aciéries d'Ugine. (Probablement la première réalisation de Maurice Brillaud pour Paul Girod à Ugine.) Toujours actuellement le bâtiment de direction d'Ugitech.

- Santé et bien-être

Il met en place un dispensaire-hôpital qui offre des soins gratuits aux salariés. En 1910, il lance la "goutte de lait", une initiative qui permet de distribuer du lait aux nourrissons du personnel, contribuant à la santé infantile.

- Travail des femmes

En 1909, il crée un atelier de bonneterie afin de proposer un emploi aux femmes, anticipant les enjeux d'égalité et d'insertion professionnelle.

- Droits sociaux

Il instaure le repos hebdomadaire pour améliorer les conditions de travail. Il met en place les allocations familiales pour soutenir les foyers. Il accueille une population ouvrière très diverse : en 1931, 38 % des habitants d'Ugine sont étrangers, principalement Italiens, Russes et Polonais, illustrant une politique d'intégration sociale remarquable.



Les Phalanstères dans l'usine pour loger les ouvriers célibataires

De l'héritage social de Paul Girod à une gouvernance RSE pleinement intégrée

Depuis plus d'un siècle et bien avant que le terme « RSE » n'existe, la Responsabilité Sociétale des Entreprises fait partie de l'ADN d'Ugitech. Paul Girod portait déjà une vision sociale, territoriale et environnementale forte, fondée sur l'amélioration des conditions de travail, l'inclusion et

l'ancrage local, l'utilisation d'une énergie renouvelable - un héritage toujours reconnu aujourd'hui.

Au fil des dernières années, cette culture historique s'est transformée en une stratégie RSE structurée, pilotée et intégrée à la gouvernance de l'entreprise.

- 2016 : Une première reconnaissance externe

La demande d'évaluation Ecovadis formulée par son client Faurecia amorce une nouvelle dynamique : elle encourage Ugitech à formaliser ses engagements et à structurer sa maturité RSE selon des standards reconnus.

- 2018 : La transparence et l'amélioration continue

Ugitech publie sa première Déclaration de Performance Extra-Financière (DPEF), audité par la société Ernst & Young, marquant un tournant vers un reporting rigoureux et vérifié. Cette même année, la démarche European Foundation for Quality Management (*Fondation européenne pour le management de la qualité*) vient renforcer la culture d'amélioration continue et la structuration des processus internes.



L'aciérie et les villas des familles en 1928

- 2020 : La RSE intégrée au cœur de la stratégie

Avec la co-construction de la stratégie « CAP 2025 », la RSE devient l'un des quatre axes stratégiques de l'entreprise : une première dans notre histoire. Elle n'est plus seulement une conviction, mais un levier de performance et un élément structurant du développement futur.

- 2023 : Mise en place d'une gouvernance RSE dédiée

L'entreprise franchit une nouvelle étape en construisant un processus et une organisation RSE. Cette structuration clarifie les responsabilités, instaure un pilotage régulier et intègre durablement la démarche dans les processus décisionnels.



Sortie d'usine des Aciéries électriques d'Ugine

Une matérialité révisée pour répondre aux standards européens de durabilité

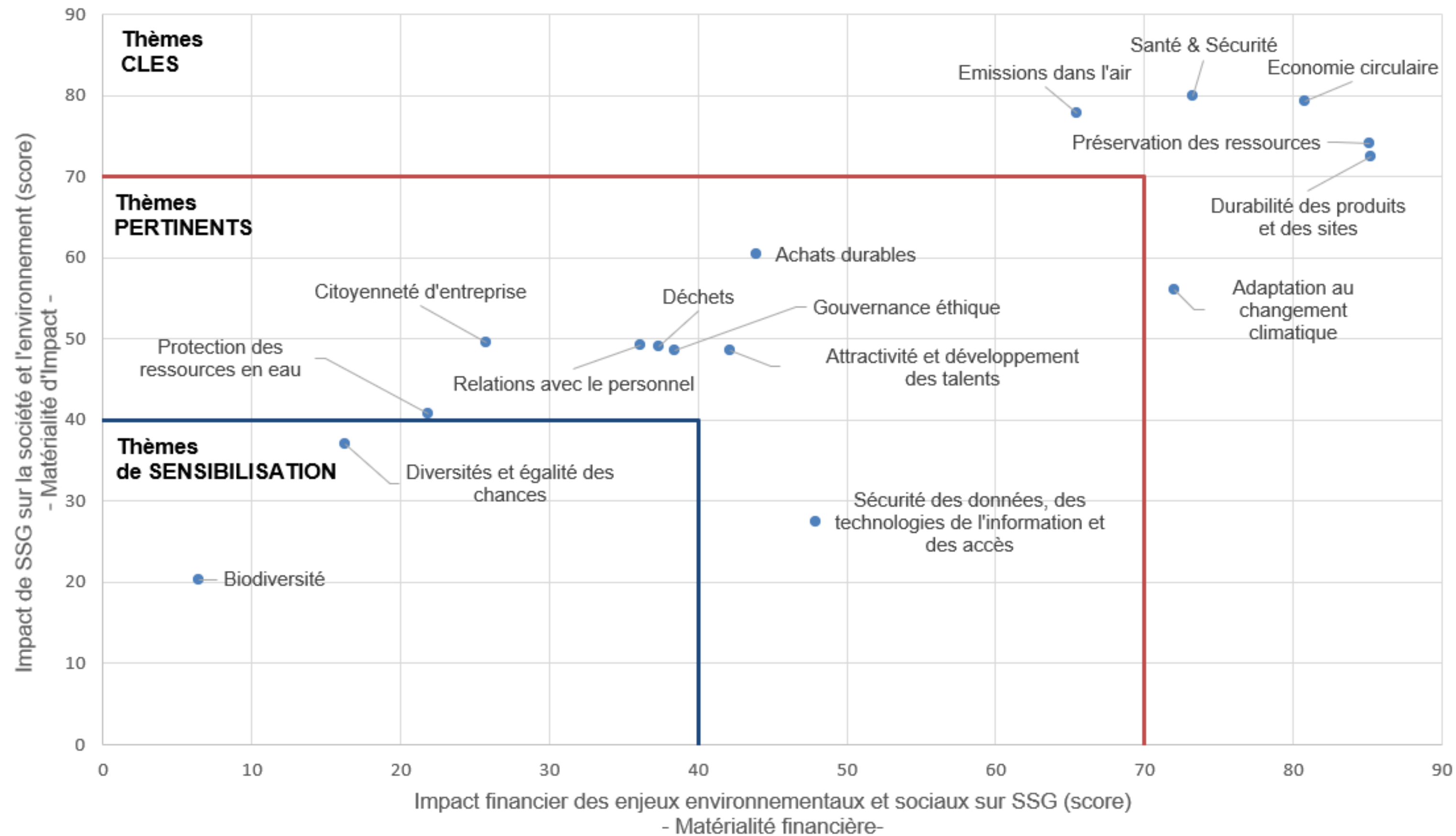
L'analyse de matérialité 2022 a été réalisée en trois étapes, à savoir l'identification des thèmes de durabilité potentiellement matériels (*sur la base des normes de reporting, des réglementations et des rapports des concurrents*), l'engagement des parties prenantes (*entretiens structurés en face à face avec les employés, les clients et les fournisseurs*) et une analyse des risques et opportunités liés à l'Environnement, au Social et à la Gouvernance (ESG).

En 2025, l'analyse de double matérialité a été mise à jour en intégrant les informations recueillies lors du processus préparatoire de l'analyse de double matérialité, conformément aux normes européennes de reporting en matière de développement durable (ESRS). Une pondération de 50% a été appliquée afin de refléter l'impact des nouvelles informations. À la suite de cette mise à jour, le thème « Adaptation au changement climatique » est passé de thème pertinent à thème clé, tandis que le thème « Citoyenneté d'entreprise » est passé de thème de sensibilisation à thème pertinent.



Le ramassage de bus des ouvriers des Aciéries électriques d'Ugine

Matrice de Double Matérialité de Swiss Steel Group 2025



Sur la base du score obtenu par chaque thème dans les deux dimensions, nous avons distingué trois groupes :

- les thèmes clés ont soit un impact significatif sur la réussite de notre entreprise, soit un impact significatif sur l'environnement et la société ;
- les thèmes pertinents ont un impact moyen ;
- malgré l'impact moindre des thèmes de sensibilisation selon notre analyse de matérialité, nous les considérons néanmoins comme des thèmes importants en matière de développement durable.

Environnement

Changement climatique 17

Pollution 31

Ressources en eau 34

Biodiversité et écosystème 37

Économie circulaire 39

Changement climatique

Ce chapitre relatif au changement climatique couvre trois thèmes considérés comme hautement matériels dans la matrice de double matérialité de Swiss Steel Group :

- émissions dans l'air (thème clé),
- durabilité des produits et des sites (thème clé),
- adaptation au changement climatique (thème clé).

1. Stratégie

La production d'acier génère de grandes quantités de CO₂. Environ 8 % des émissions mondiales de CO₂ sont générées par l'industrie sidérurgique. L'acier étant une matière première essentielle d'avenir, nous avons une responsabilité majeure dans la lutte contre la crise climatique et sommes appelés à réduire les émissions de CO₂.

Ainsi, en accord avec l'accord de Paris et du Green Deal européen, Ugitech a inscrit les principes de décarbonation dans sa stratégie. L'élaboration de l'acier inoxydable est réalisée exclusivement avec des fours à arc électriques.



Aciérie d'Ugine

Cette technologie a un impact CO₂ bien inférieur à toutes les autres technologies d'élaboration de l'acier rendant notre acier vert, par nature.

Émissions (Scope 1+2)

Kg CO₂ par tonne d'acier brut

La moyenne des émissions Scope 1+2 des producteurs d'acier avec la filière haut fourneaux est de 2 200 kg CO₂ par tonne d'acier brut.

Empreinte carbone des produits longs en acier inoxydable d'Ugitech

Empreinte carbone en t CO₂ eq/t d'inox (scopes 1+2+3)



Scope 1 : 0,4

Tous les producteurs d'inox utilisent des fours électriques. Les fours de réchauffage sont souvent à gaz.



Scope 2 : 0,1

Ugitech consomme majoritairement une énergie nucléaire décarbonée.



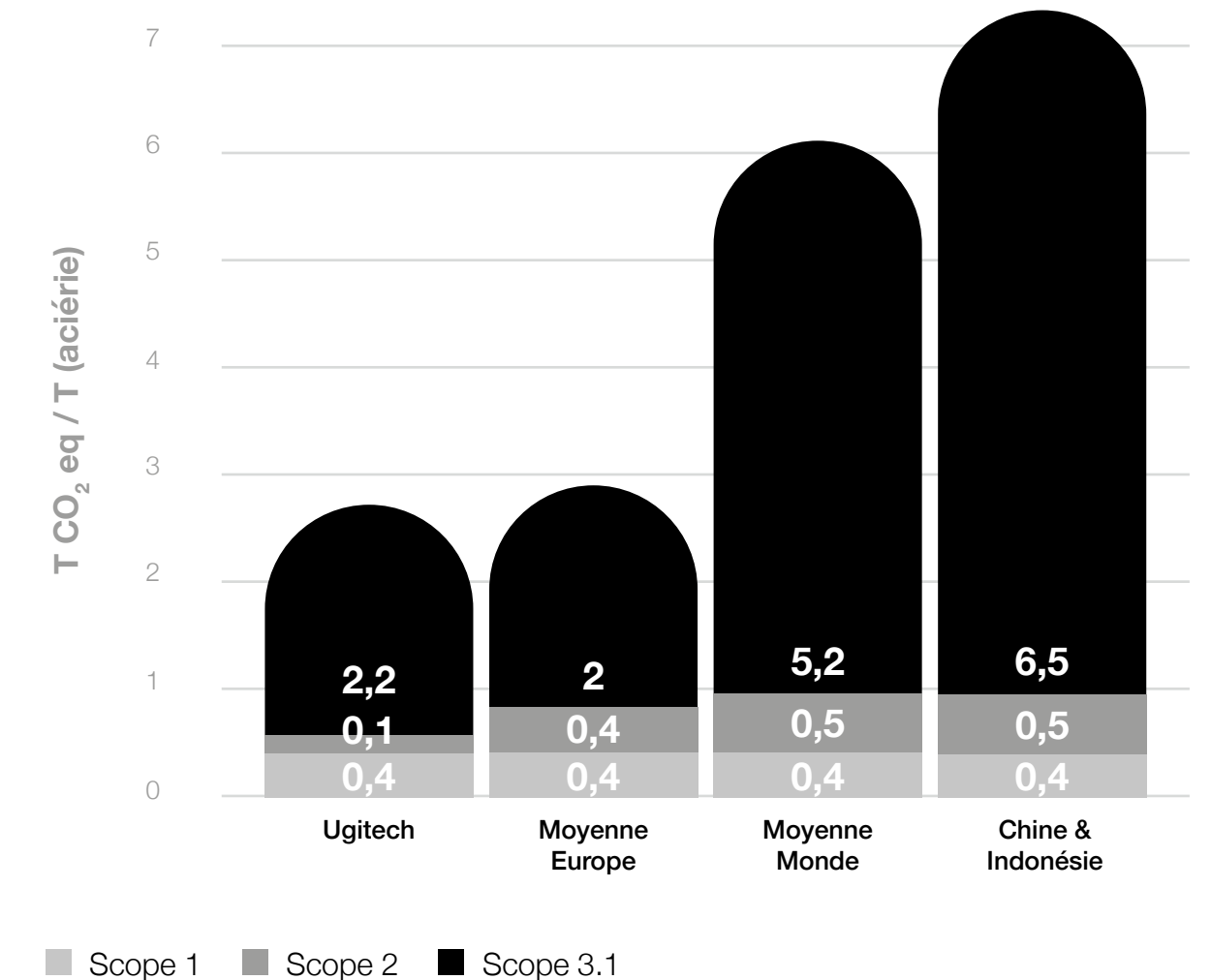
Scope 3 : 2,2

Fortement influencé par le taux de ferrailles recyclées.

Bilan carbone depuis 2020

Positionnement d'Ugitech parmi les producteurs d'aciers inoxydables

(produits plats et longs)



Source : Roland Berger; EUROFER; www.cc.europa.eu; Institute for European Studies - Industrial Value Chain: A Bridge towards a Carbon Neutral Europe; World Steel; SSG Corporate Strategy

Ugitech fait partie de Swiss Steel Group, dont les objectifs climatiques ont été validés par l'initiative Science Based Targets (SBTi). Le Groupe vise à atteindre la neutralité carbone d'ici 2038.



En parfaite adéquation avec la stratégie du Groupe, Ugitech a élaboré sa feuille de route en matière de décarbonisation afin d'aider le Groupe à atteindre les objectifs de décarbonisation fixés par l'initiative SBTi.



Innover et anticiper le futur bas carbone

- Ruptures technologiques
- Eco conception
- Recherche subvention
- Veille réglementaire (ex : CBAM)
- Join Venture
- Co-entreprise



Sensibiliser, communiquer et impliquer sur les enjeux de la décarbonation de l'industrie

- Communication client
- Offre Green Steel / Climate+
- Certification de nos démarches par des référentiels reconnus
- Sensibilisation & implication du personnel



Favoriser la mobilité durable pour tout type de déplacement

- Véhicules légers
- Vélo
- Engins de manutention
- Transport multimodal



Optimiser notre chaîne d'approvisionnement pour réduire notre empreinte carbone

- Ugi'Ring
- Implication des fournisseurs et des clients
- Réutilisation de nos co-produits issus de notre process



Consommer moins et mieux en améliorant notre efficacité énergétique et notre adéquation avec les capacités du réseau

- Plan de sobriété
- Récupération chaleur fatale
- Efficacité de nos process
- Bâtiments
- Green IT
- Flexibilité / Interruptibilité
- Plan de rationnement



Consommer des énergies propres ayant un faible impact carbone

- Écosystème H₂
- Électrification
- Production EnR
- Contrat d'énergie verte PPA / BPA
- Sourcing hydroélectrique



2. Actions menées en 2025

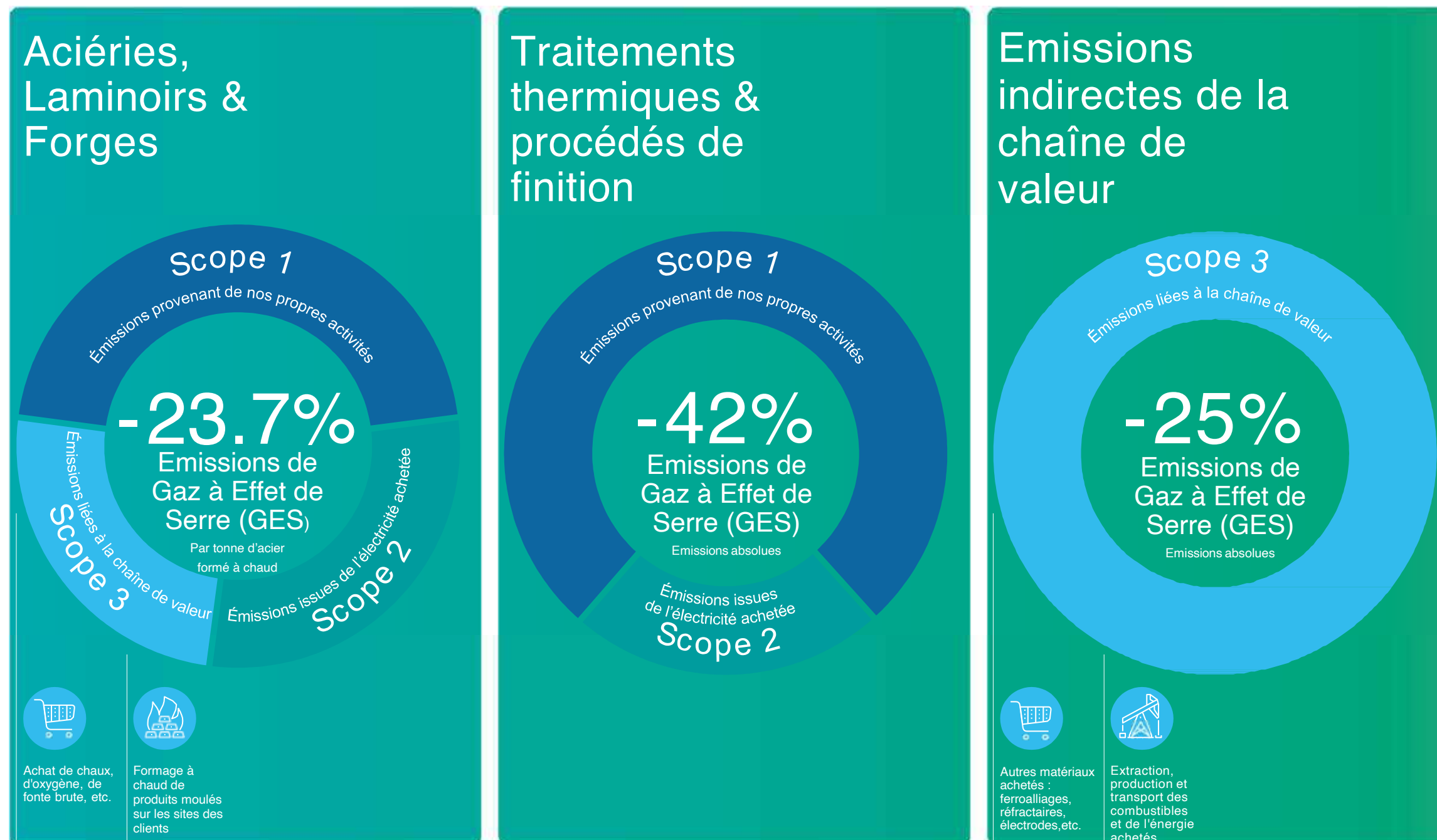
Politiques / Normes / Référentiel

Un engagement de décarbonation approuvé par SBTi : Objectifs 2030 + Net zéro 2038

En mai 2024, Swiss Steel Group a reçu la confirmation que ses objectifs de décarbonation sont alignés sur les voies d'atténuation de 1,5°C du SBTi (*Initiative Science Based Target*) pour atteindre l'objectif Net zéro avant 2050. SBTi a approuvé le fait que Swiss Steel Group sera en mesure d'atteindre ses objectifs à court terme d'ici 2030 et Net zéro d'ici 2038. Il devient ainsi le premier producteur d'acier à avoir des objectifs de décarbonation conformes aux orientations sectorielles SBTi pour l'industrie sidérurgique.

2030

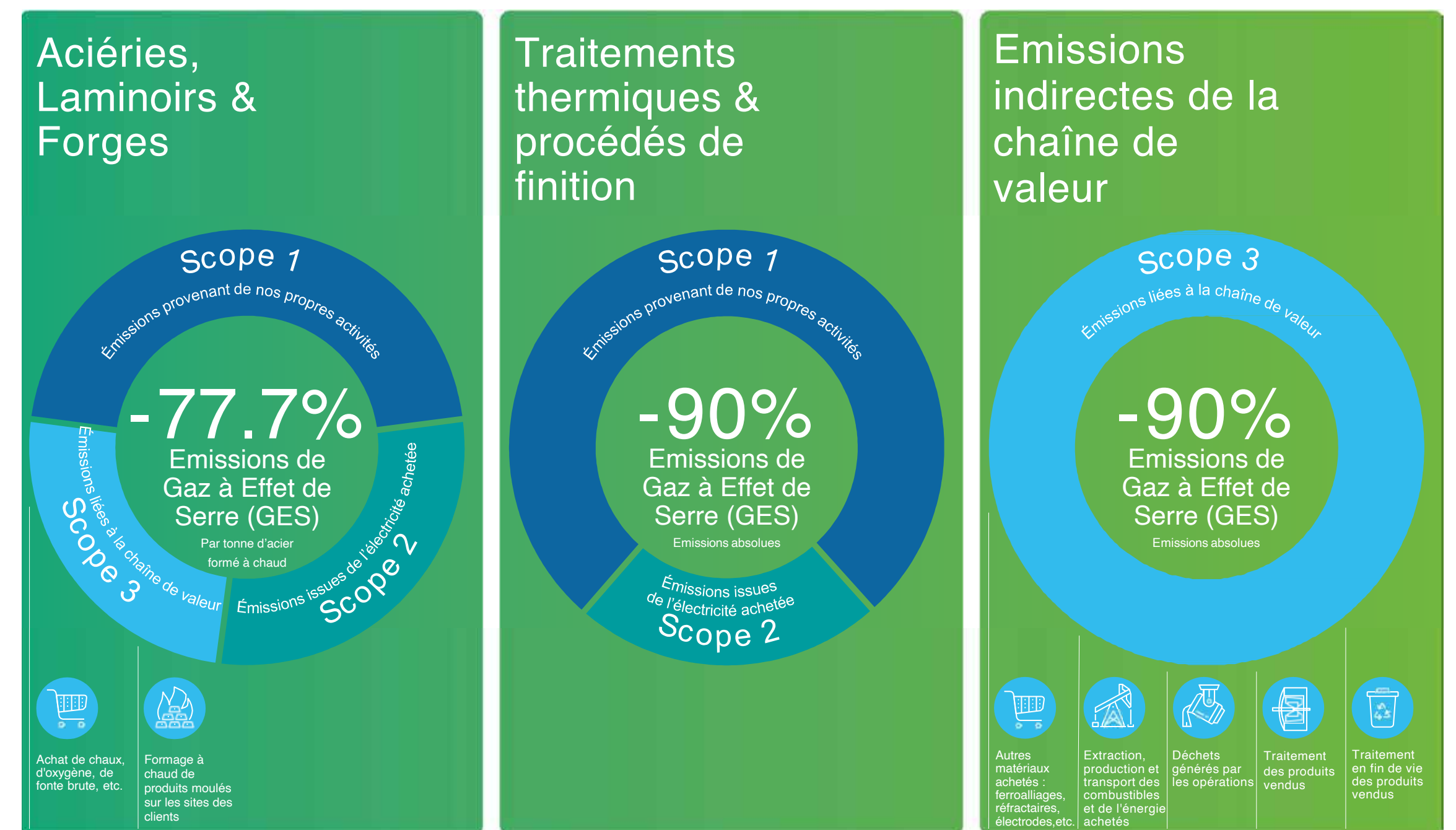
Objectifs de décarbonation à Court Terme validés par SBTi



Année de référence : 2021

2038

Objectifs de décarbonation Net-zéro validés par SBTi



Année de référence : 2021



Swiss Steel Group confirme la note maximale de «A» dans l'évaluation du CDP (Carbon Disclosure Project) sur le changement climatique

Swiss Steel Group a obtenu pour la deuxième année consécutive la note maximale «A» dans l'évaluation annuelle de la durabilité en matière de changement climatique réalisée par le CDP.

Dans la lutte contre le changement climatique, Swiss Steel Group participe au reporting CDP depuis plusieurs années et s'est continuellement amélioré passant de C en 2022 à B en 2023, puis au niveau A en 2024 et 2025. Cette notation ne mesure pas le niveau absolu des émissions, mais plutôt la qualité stratégique de la réponse aux questions de protection du climat.

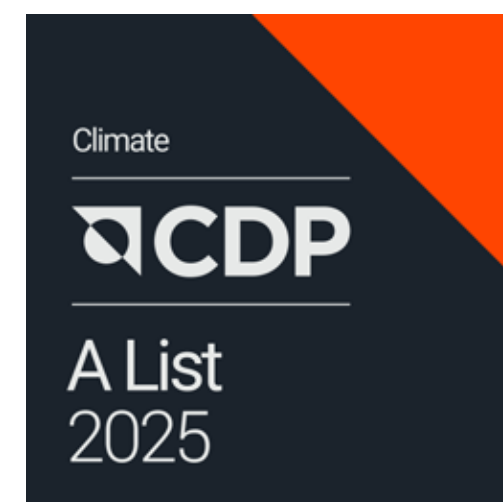
Cette année, la note A attribuée par le CDP à la gestion des fournisseurs vient s'ajouter à la note A déjà obtenue pour la protection du climat. Les deux notes sont basées sur le questionnaire climat du CDP, renseigné une fois par an. Pour la gestion des fournisseurs, quatre catégories spécifiques sont examinées séparément et regroupées dans une évaluation indépendante. Cette évaluation récompense en particulier les performances solides de Swiss Steel Group dans quatre domaines :

- évaluation par la direction des risques et des opportunités liés au changement climatique pour l'entreprise,
- enregistrement systématique des émissions de gaz à effet de serre (*comptabilité carbone*),

- stratégies de la direction en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre, de gestion des risques et d'exploitation des potentiels,
- gouvernance d'entreprise en matière de changement climatique.

Cette distinction, décernée par l'organisation à but non lucratif CDP, reconnue à l'échelle internationale, souligne l'engagement continu du Groupe en faveur de l'action climatique et des pratiques commerciales durables.

La notation CDP est l'une des références les plus influentes dans le monde des affaires actuel et est de plus en plus utilisée par les partenaires commerciaux, les prêteurs et les investisseurs pour évaluer les risques climatiques et l'ESG (*Environnement, Social et Gouvernance*). La divulgation d'informations via le CDP est cruciale pour les entreprises qui souhaitent être à la pointe en matière de durabilité, car elle permet d'identifier les risques et les opportunités, d'améliorer les performances environnementales et de se conformer aux exigences réglementaires.



Le barrage des Mottets sur l'Arly fournit environ 40 % des besoins en électricité du site d'Ugine

Des données d'émissions de CO₂ garanties par la DNV Business Assurance

Pour l'exercice 2025, Ugitech au sein de Swiss Steel Group a reçu avec succès la vérification de manière indépendante des émissions de gaz à effet de serre (*scopes 1, 2 et 3*) de DNV Business Assurance !

[Cliquez ici pour en savoir plus :](https://www.dnv.com/assurance)
[urlr.me/VWJBEw](https://www.dnv.com/assurance)

Cette vérification permet de valider les résultats d'émissions et la progression de notre démarche de décarbonation. Chaque année, le site d'Ugine est audité par la société APAVE pour la vérification de ses émissions soumises à la réglementation européenne ETS (*Emission Trading System*).

ISO 50 001 et ISO 14 001

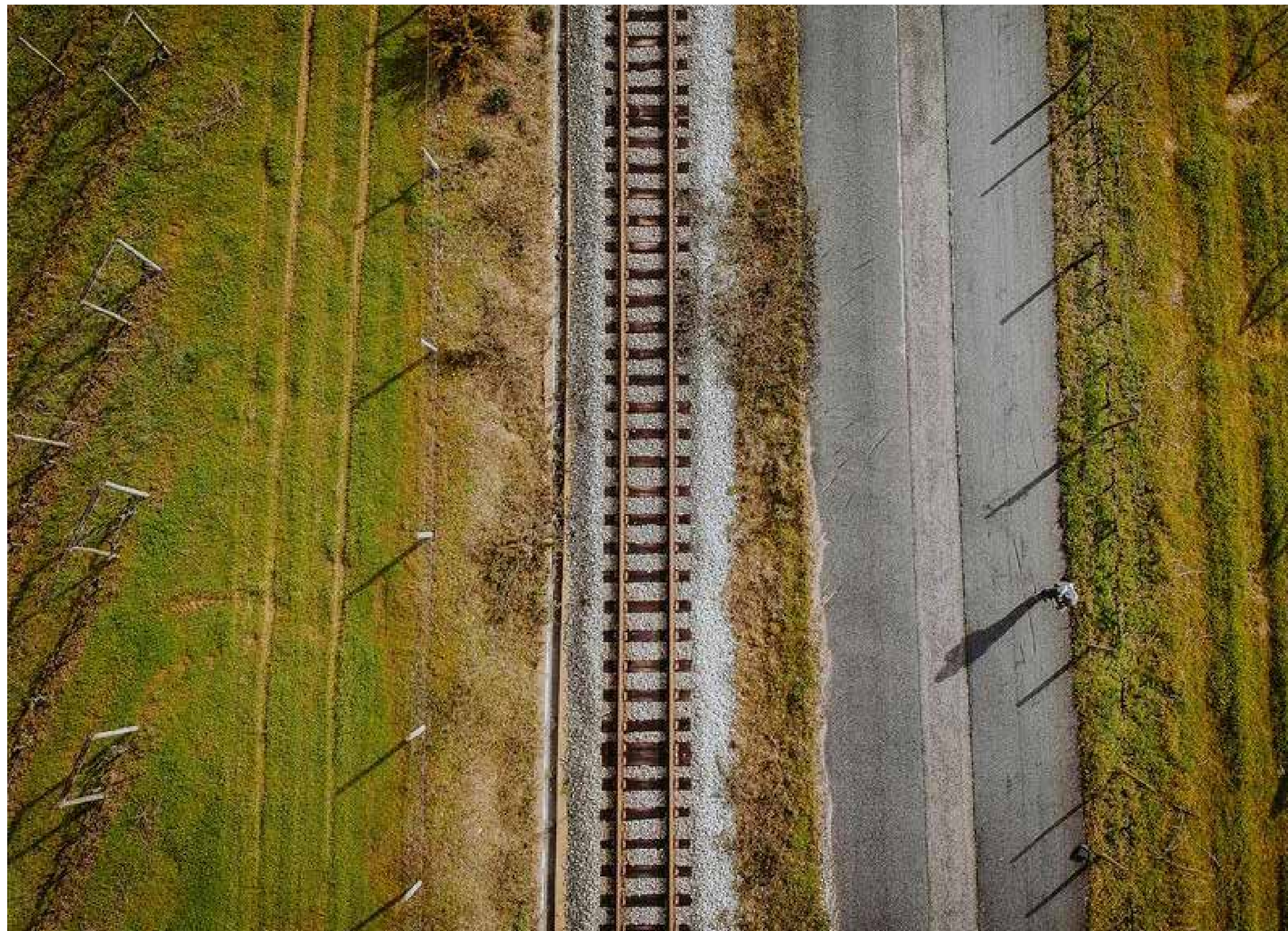
Ugitech est certifiée ISO 14001 (*management environnemental*) et ISO 50001 (*management de l'énergie*).

La certification ISO 50001 ne couvre pas l'ensemble des sites, mais elle s'applique à un périmètre représentant plus de 90% des consommations énergétiques, garantissant ainsi une maîtrise efficace des usages les plus significatifs. Ces deux systèmes reposent sur une politique commune, intégrant la réduction de notre impact environnemental et l'amélioration continue de la performance énergétique. Ils constituent un cadre structurant pour piloter les actions, garantir la performance et contribuer aux objectifs de décarbonation.

Respect de la réglementation : ETS et MACF

Ugitech est soumise à la réglementation ETS (*Emission Trading System*) pour le site d'Ugine. Cette réglementation européenne constitue une tarification des émissions de CO₂. Ugitech répond à ses obligations légales et effectue les opérations réglementaires.

La réglementation européenne MACF (*Mécanisme d'Ajustement du Carbone aux Frontières*) a été publiée fin 2025 pour une entrée en application au 1^{er} janvier 2026. Ugitech est enregistrée comme importateur de ferroalliages et de fil machine dans le registre MACF. Ugitech s'est préparée à répondre à toutes ses obligations en 2026.

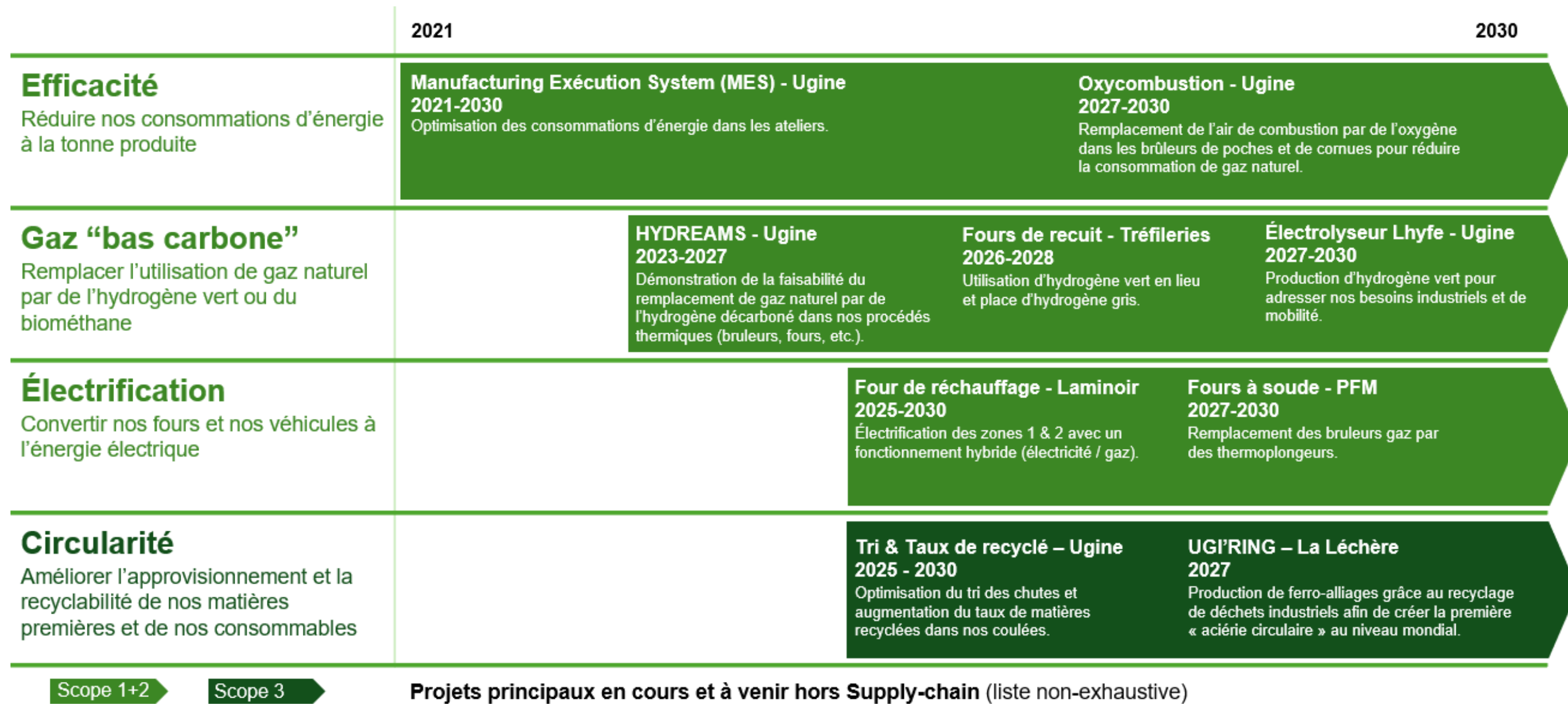




Actions et ressources 2025

Actions d'atténuation du changement climatique

Plan de décarbonation des activités industrielles d'Ugitech



Plusieurs projets de décarbonation sont en cours de déploiement sur les différents sites d'Ugitech en s'appuyant sur 4 leviers principaux :

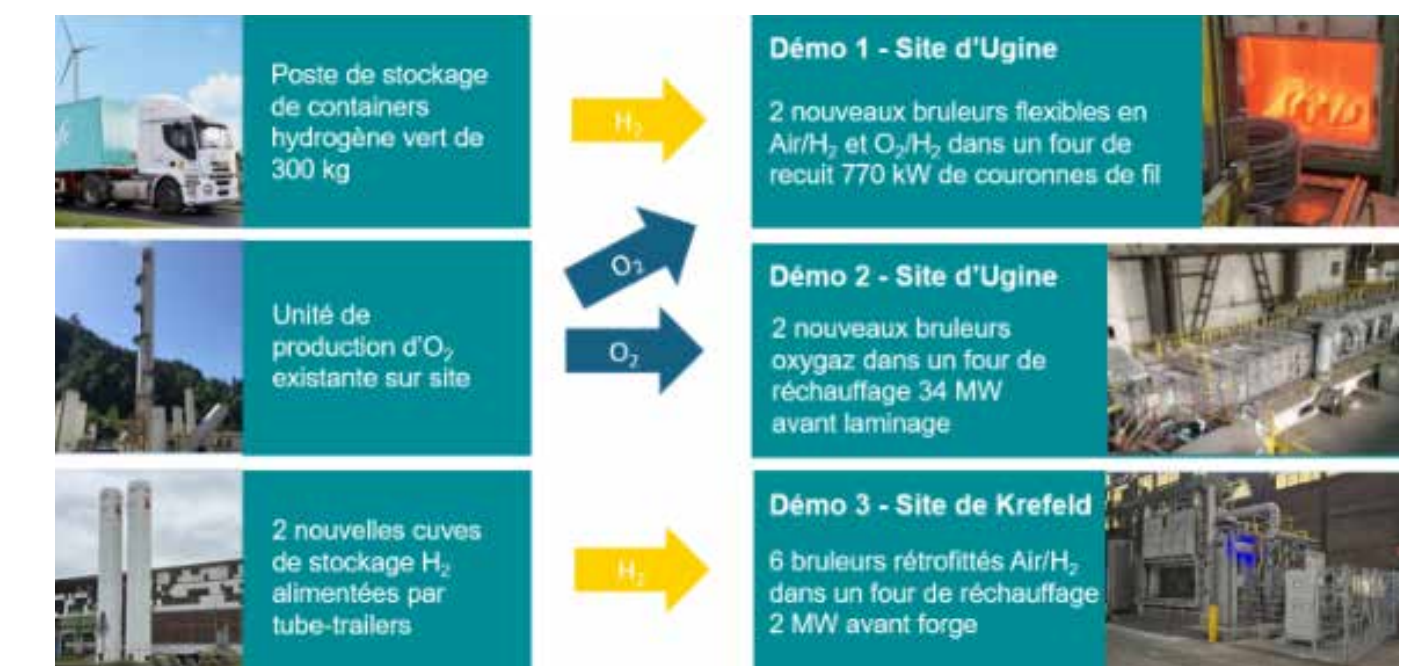
1- L'efficacité énergétique

La mise en service d'outils MES (*Manufacturing Execution System*), comme à l'aciérie en 2025, permet de mieux suivre les consommations énergétiques des équipements de production (*fours à arc, préchauffeurs de poches, ESRR, four de refusion rapide sous laitier...*) et de les optimiser. La poursuite du remplacement des éclairages des sites par des LED ainsi que des radiants gaz qui servent

à chauffer les ateliers contribue à réduire d'environ 50% les consommations énergétiques. Enfin, le passage à l'oxycombustion des brûleurs de préchauffeurs de poches, initié en 2017, permet de réduire la consommation de gaz naturel de 35%.

2- Les gaz bas-carbone

Le projet HYDREAMS, qui regroupe 8 partenaires européens (*sidérurgistes, Universités, fournisseur de brûleurs hydrogène, fournisseur de réfractaires...*), a reçu une subvention de l'Europe et vise à démontrer la faisabilité de remplacer le gaz naturel par de l'hydrogène décarboné dans les procédés thermiques (*fours de réchauffage et de traitements thermiques*). Après des essais laboratoires concluants, le site de Krefeld de DEW de Swiss Steel Group a mis en service en 2025 un premier démonstrateur industriel sur un four de réchauffage avant forge (*Démo 3*). Un deuxième démonstrateur sur un four de recuit va démarrer sur le site d'Ugine à l'été 2026 (*Démo 1*).



3 démonstrateurs industriels du projet HYDREAMS



3- L'électrification

Six thermoplongeurs de 33 kW chacun ont été installés fin 2025 sur l'un de nos fours à soude de notre atelier Parachèvement Fil Machine fonctionnant avec des tubes radiants au gaz.

Une nouvelle voûte permettant d'accueillir un premier module de résistances électriques a été montée durant l'arrêt d'été 2025 sur la zone 1 du four de réchauffage avant laminage. Ce projet est conçu sur un modèle d'hybridation gaz/électricité qui vise à actionner des mesures de flexibilité favorisant l'équilibre du réseau électrique français.



Nouvelle voûte du four de réchauffage avant laminage

4- L'économie circulaire

Le projet UGI'RING contribuera à réduire significativement l'empreinte carbone du scope 3 (*Voir chapitre Économie circulaire*).

Une nouvelle solution de transport avec XPO Logistics

En 2025, Ugitech a changé de prestataire transport route qui répond aux exigences RSE de Ugitech.

Jusqu'à présent, l'organisation transport route Europe s'appuyait sur un schéma de transport principalement multimodal (*route - train - route*), permettant de limiter les émissions de CO₂ par rapport à un transport routier classique.

Aujourd'hui XPO Logistics est capable de proposer d'autres solutions que le multimodal pour la réduction des émissions de CO₂ qui seront mises en place dans les années à venir.

À titre d'exemple, un camion électrique a été mis en place, dès le début du contrat, pour les trajets dans la région lyonnaise. Cette solution permet de réduire fortement les émissions de CO₂ liées aux flux de transport, tout en limitant les nuisances sonores et en améliorant l'impact environnemental global de nos opérations. Ce camion électrique a parcouru 22 545 km pour une économie de 20 tonnes de CO₂ en 2025.



Camion électrique XPO Logistics pour les trajets dans la région lyonnaise

XPO Logistics explique ci-dessous sa stratégie de décarbonation : *"Miser sur un avenir durable"*. C'est dans ce contexte que XPO Logistics accompagne ses clients dans leur transition vers l'objectif zéro émission nette d'ici à 2050.

«Pour cela, nous comptons sur le développement et l'usage de nos énergies alternatives : en ce début d'année 2026, en France, nous avons dépassé les 4 millions de km parcourus en camion électrique. Notre mix énergétique est complété par notre offre Low Emission Sustainable Solution HVO à l'aide de laquelle 42 116 tonnes de CO₂ ont pu être économisées par nos clients à ce jour. Enfin, en tant que partenaire de confiance, nos équipes se



tiennent prédisposées à accompagner nos clients dans la construction d'une solution multimodale. Nos engagements sont annuellement contrôlés dans le cadre de la Charte Objectif CO₂, Science Base Target et récompensés par l'obtention de la médaille Or d'Ecovadis au niveau Europe. »
Fernando ESTEVE, Vice President & Sales Market Leader - (Industry/Packaging & Construction) - Europe

Approvisionnement des matières premières par transport ferroviaire et en vrac

Le service Achats d'Ugitech a pour politique de privilégier le transport de nos matières premières par transport ferroviaire. Le recours au rail présente un double avantage : il diminue de manière significative les émissions de CO₂ par tonne transportée et réduit le nombre de camions sur les axes routiers. Cette diminution du trafic routier participe à la fluidification des transports.



Acheminement des matières premières en train à l'aciérie d'Ugine

Ugitech veille également à ce que les matières premières soient acheminées en vrac. Ce choix permet de limiter les déchets d'emballage et d'optimiser les volumes transportés et donc de réduire les impacts environnementaux.

Flexibilité électrique

En offrant de la flexibilité, Ugitech participe depuis 2011 à l'équilibre du réseau électrique afin de sécuriser l'approvisionnement ainsi qu'à réduire les émissions de CO₂ du mix électrique (*en limitant le recours aux centrales thermiques*). Ce mécanisme est d'autant plus important dans un contexte de forte intégration des énergies renouvelables, dont la production est variable. Concrètement, pour Ugitech, cela consiste à activer un effacement de consommation en interrompant temporairement les procédés électro-intensifs. Cette action, déclenchée en quelques minutes et pour une durée modulable, permet de libérer de la puissance sur le réseau. RTE (*Réseau de Transport d'Electricité*) utilise cette flexibilité pour ajuster la fréquence et maintenir l'équilibre instantané entre production et consommation.

Suivi et pilotage des consommations énergétiques

Afin de renforcer la maîtrise de ses consommations énergétiques et d'améliorer en continu sa performance

environnementale, Ugitech s'appuie sur un logiciel pour le suivi énergétique. Cet outil permet une collecte automatisée et centralisée des données de consommation, avec une visualisation en temps réel des usages par équipement. Les tableaux de bord dynamiques facilitent l'analyse des tendances ainsi que la détection des dérives. Ce dispositif soutient les actions de pilotage opérationnel, contribue à la fiabilité des données utilisées dans les reportings réglementaires et constitue un levier majeur pour le suivi des objectifs de performance énergétique et de réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Récupération de chaleur

Les fours de traitement thermique pour les couronnes d'inox dégagent de la chaleur sous forme de fumées. Plutôt que de la laisser se perdre, Ugitech la récupère et la valorise en faisant don au Réseau de Chaleur Urbain (RCU) de la commune d'Ugine. La fourniture de chaleur fatale au réseau de chaleur (2,5 GWh en 2025) contribue à l'amélioration du mix énergétique du réseau et à la réduction de l'empreinte carbone de la chaleur distribuée aux usagers. Cette démarche s'inscrit dans une logique d'économie circulaire de l'énergie et de coopération avec les acteurs du territoire.



Électrification des engins de manutention

Ugitech remplace progressivement ses engins de manutention fonctionnant aux énergies fossiles par des modèles électriques à batterie. Cette transition permet de réduire ses émissions directes de CO₂, d'améliorer la qualité de l'air des ateliers et de diminuer les nuisances sonores. Aujourd'hui, 17 engins électriques sont à disposition sur le site d'Ugine. Cette démarche d'électrification se poursuit en ciblant les équipements pour lesquels la technologie est disponible et compatible avec nos contraintes opérationnelles.



Bornes de recharge électrique pour engins



Engin électrique

Numérique responsable «Green IT»

Afin d'intégrer la démarche de «Green IT» à la stratégie RSE Ugitech, le département des systèmes d'information a développé une feuille de route pour réduire l'impact environnemental du numérique. Entre autres actions, en 2023, une campagne de sensibilisation a été déployée auprès

de tous les collaborateurs avec des informations pratiques pour que chacun puisse adapter son comportement. Cette campagne est réactualisée chaque année.

Les équipements utilisés au sein d'Ugitech sont labellisés économie d'énergie et les achats se concentrent sur des équipements écoconçus. Par ailleurs, la durée de vie des équipements tels que les ordinateurs, les serveurs, les smartphones, est allongée pour réduire l'impact des changements matériels.

De plus, les options d'économie d'énergie des postes de travail sont déployées à chaque fois que c'est possible par le service informatique directement : mise en veille, extinction des écrans...

Ugitech utilise de plus en plus de solutions cloud, avec, là encore quand c'est possible, des mécanismes d'arrêt automatique des infrastructures non utilisées (*environnements de développement éteints les nuits et week-end, services de production actifs aux moments où les utilisateurs en ont besoin uniquement, etc.*) avec des outils de monitoring de ces ressources pour les piloter au plus près des besoins.

Production d'énergie renouvelable

Dans une logique de transition énergétique et de réduction de l'empreinte carbone, Ugitech dispose de panneaux

photovoltaïques sur une toiture d'un bâtiment industriel. Cette installation permet de produire une électricité verte locale.

Utilisation de 50 % d'énergie renouvelable sur les sites de Milan et San Vendemiano :

Pour respecter les règles italiennes, les sites d'Ugitech TFA et d'Ugitech Italia ont atteint le quota certifié de 50 % d'énergie renouvelable en achetant des garanties d'origine auprès de leur fournisseur d'énergie, ce qui a permis de réduire l'impact des sites sur les émissions de CO₂. Grâce aux panneaux photovoltaïques installés sur le site de Milan, une partie de l'électricité est produite sur place, ce qui réduit l'achat de garanties d'origine.

L'offre Swiss Steel Group de produits durables et innovants

Green Steel Climate+

L'offre Green Steel Climate+ incarne une approche résolument tournée vers la neutralité carbone grâce à l'utilisation exclusive d'électricité 100% renouvelable, provenant de sources certifiées telles que l'hydroélectricité, l'éolien et le solaire. Cette stratégie garantit une production d'acier respectueuse de l'environnement, sans compromis sur la performance industrielle. En choisissant Climate+, les



clients s'assurent que l'acier fourni par Swiss Steel Group est produit à partir d'énergie propre, contribuant ainsi à la réduction des émissions indirectes et à la conformité avec les réglementations européennes en matière de décarbonation. Cette offre est idéale pour les entreprises qui souhaitent renforcer leur image responsable et anticiper les exigences ESG, tout en soutenant une économie durable.

L'offre Green Steel Stainless+

L'offre Green Steel Stainless+, disponible immédiatement et commercialisée depuis plus de deux ans, repose sur un contenu recyclé certifié supérieur à 95%, qui garantit une utilisation optimale des ressources et une réduction d'au moins 70% des émissions de CO₂ par rapport aux standards traditionnels. Cette performance environnementale s'accompagne d'une qualité technique irréprochable, adaptée aux besoins des secteurs les plus exigeants. Le choix de Stainless+ inscrit les clients dans une logique d'économie circulaire, fondée sur la réutilisation des matériaux et la préservation des ressources naturelles. Cette approche renforce leur engagement RSE et leur compétitivité sur des marchés où la durabilité est devenue un critère essentiel.

Friedrich Münch GmbH, spécialisé dans la fabrication de protections individuelles a fait le choix de l'offre Stainless+ de Swiss Steel Group : « un fil en acier climatiquement neutre » avec le lancement de son gant de boucher en Green Steel 1.4404 Stainless +.



Le gant Niroflex en Green Steel 1.4404 Stainless +.



Récupération de la chaleur fatale des fours de recuits (RC8) dans l'atelier Parachèvement Fil Machine

L'offre d'Ugitech en matière de produits durables et innovants

1- Rond à béton

Une gestion durable des ouvrages de génie civil est une nécessité écologique. C'est également une nécessité économique, qui impose d'obtenir un coût d'usage de l'ouvrage sur sa durée d'utilisation le plus réduit possible. Dans les parties de l'ouvrage les plus exposées à un environnement corrosif, les armatures inox sont la solution la plus efficace pour augmenter la durée de vie des bétons et réduire la fréquence des opérations de maintenance fortement émettrices de CO₂. Les armatures inox sont utilisées en réparation comme en travaux neufs, en substitution partielle ou totale des aciers au carbone, dans les produits préfabriqués comme pour la réalisation

des structures coulées en place. C'est pour cette raison qu'Ugitech a développé une gamme de rond à béton inox dénommée UGIGRIP® en barres ou fils allant de 6 à 25 mm de diamètre.

2- Fabrication additive UGIWAM®

La fabrication additive de pièces métalliques connaît un développement important car elle permet de concevoir des pièces nouvelles jusqu'alors inaccessibles aux procédés conventionnels (*forgeage et usinage*). La fabrication additive permet de réduire fortement le nombre d'étapes de fabrication de ces pièces, et par là même, leur empreinte carbone. Si la fabrication de petites pièces métalliques (< 5 kg et < 25 cm) est plutôt réservée à la fabrication additive à base de poudres, la fabrication de pièces massives (> 5 kg) est faite à partir de fabrication additive fil : WAAM (*Wire Arc Additive Manufacturing*) ou WLAM (*Wire Laser Additive Manufacturing*). Pour répondre à ce marché en pleine expansion, Ugitech a développé une offre : les fils UGIWAM® qui offrent toutes les compositions de fils inoxydables demandées par cette technologie.



3- UGIMA®-X

Plus un matériau est facile à usiner plus la chaîne de fabrication est économique et décarbonée pour les entreprises qui usinent ces matières. C'est la raison pour laquelle Ugitech propose à ses clients décolleteurs des barres inoxydables faciles à usiner. Fort de 30 ans de fourniture de nuances adaptées au décolletage que sont les UGIMA®, Ugitech a récemment lancé une nouvelle génération de nuances à usinabilité améliorée : les UGIMA®-X qui donnent aux fabricants de pièces usinées un avantage durable sur leur marché notamment grâce à des durées de vie prolongées des outils de coupe et des gains de productivité. Ces atouts permettent aux décolleteurs de produire des pièces avec une empreinte carbone réduite.



4- Ressorts Haute Performance

Afin d'engager le moins de matière possible, l'industrie cherche à réduire le volume et l'encombrement des ensembles mécaniques à performances égales voire supérieures (*downsizing*). Ceci vaut pour les fabricants de ressorts qui fournissent des ressorts de plus en plus petits tout en conservant voire en augmentant leurs raideurs et leurs limites en fatigue actuelles afin de faire des pièces moins encombrantes et moins lourdes. Pour accompagner cette tendance, Ugitech a développé des fils pour ressorts austénitiques dans la nuance type 1.4568/17-7PH à hautes caractéristiques mécaniques, les fils ressorts S4586 HS. Cette avancée permet de réduire la quantité de matière première utilisée et réduire la consommation d'énergie dans le cadre de la mobilité.

5- L'hydrogène vert comme remplaçant des énergies fossiles

L'hydrogène vert est un formidable vecteur énergétique qui pourrait remplacer les énergies fossiles pour décarboner à la fois l'industrie et les mobilités. Pour cela, au-delà d'avoir accès à de l'hydrogène vert à un coût compétitif, il faut trouver des matériaux métalliques qui résistent à la Fragilisation Par Hydrogène (*FPH*). Parmi tous les aciers, les aciers inoxydables sont ceux qui résistent le mieux à la Fragilisation Par Hydrogène même si dans des conditions de pressions élevées (> 100 bars) les risques de casses demeurent.

- Nuances pour les applications hydrogène

Afin de contrer ces risques, pour chaque application (*i.e. production, stockage, distribution et utilisation*), il faut pouvoir disposer d'aciers inoxydables fiables. Pour cela, Ugitech travaille en étroite collaboration avec les grands donneurs d'ordre de l'industrie pour développer des nuances adaptées aux différents usages de la chaîne de valeur de l'hydrogène comme :

- le développement de solutions inox adaptées aux exigences des motorisations à l'hydrogène : FCEV (*Fuel Cell Electric Vehicle*) et HICE (*Hydrogen Injection Combustion Engine*),
- la participation à un projet de recherche et développement européen démarré à la fin de l'année 2024, nommé Hystory, visant à développer des nouvelles nuances faiblement alliées austénitiques pour la production, le stockage et la distribution de l'hydrogène gazeux,
- des travaux de recherche sur la tenue des aciers inoxydables à l'hydrogène jusqu'à -150°C, en collaboration avec ARCOR, (*association gérée par l'Institut de la Corrosion de Saint-Étienne*) et l'IFPEN (*Institut Français du Pétrole et des Energies Nouvelles*) de Solaize (69).

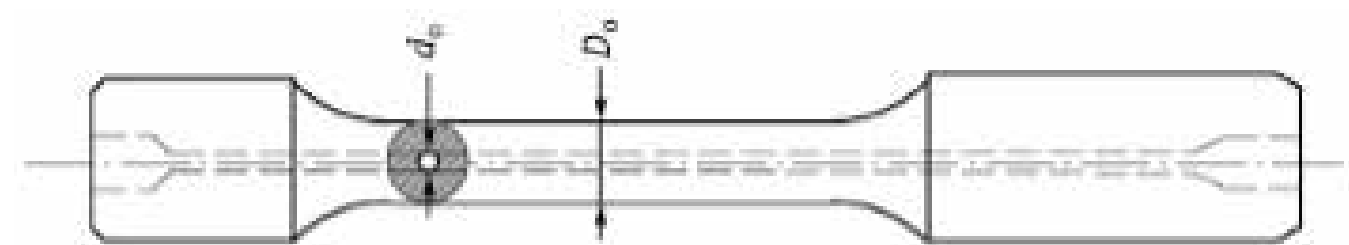




- Laboratoire hydrogène

Pour répondre aux différentes applications, les matériaux utilisés doivent résister au phénomène de Fragilisation Par Hydrogène. De ce fait, leur exposition à l'hydrogène est incontournable, afin d'évaluer leur résistance à la Fragilisation Par Hydrogène. C'est la raison pour laquelle le centre de recherches d'Ugitech fait évoluer son laboratoire de corrosion vers un laboratoire de test sous hydrogène. Cela se fait en parallèle des travaux menés dans le cadre du projet européen Hystory et du MRC H₂ (*Metal Research Consortium Hydrogen*), piloté par l'Institut de la corrosion et l'Institut Français du Pétrole et des Energies Nouvelles (IFPEN). La mise en sécurité du laboratoire a été faite en 2024, avec notamment l'ajout de nouvelles armoires et platines de distribution, ainsi que de nouveaux détecteurs, dédiés à l'hydrogène gazeux.

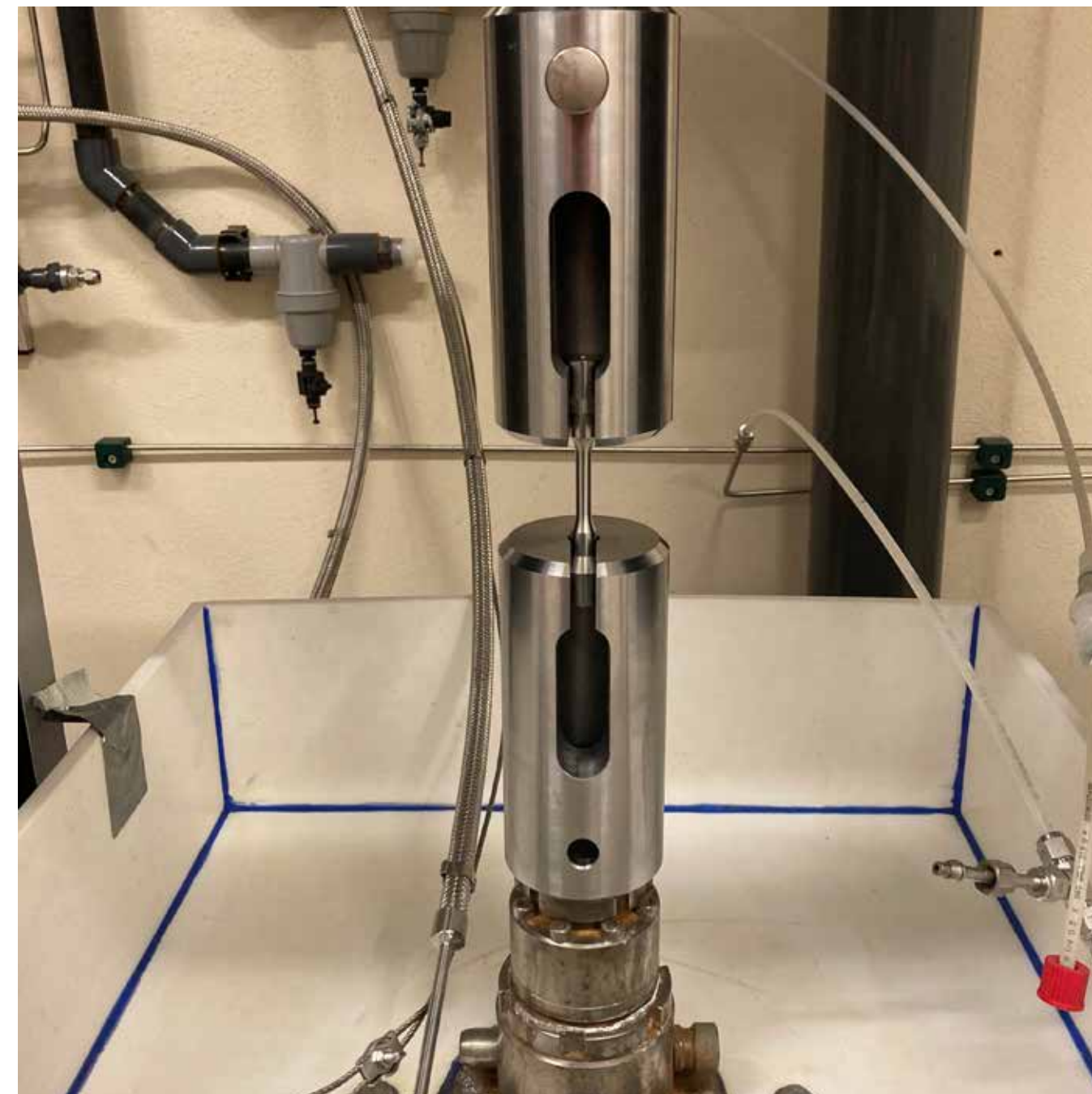
Le laboratoire travaille actuellement sur la mise au point, en interne, d'un essai normalisé selon l'ISO 7039, basé sur le principe d'un essai de traction lente sur éprouvette creuse.



Plan des éprouvettes creuses utilisé pour les essais de traction lente

Cet essai consiste à introduire de l'hydrogène gazeux pressurisé au cœur d'une éprouvette usinée et percée sur

sa longueur, et à appliquer un essai mécanique en même temps. Un essai de référence sous gaz neutre pressurisé est également prévu, afin de quantifier l'impact de l'hydrogène sur les caractéristiques mécaniques de l'acier inoxydable. Le laboratoire hydrogène est également équipé d'un analyseur hydrogène et d'un module complémentaire, qui permettent de doser l'hydrogène total dans un échantillon après exposition à l'hydrogène, ainsi que de distinguer l'hydrogène piégé de l'hydrogène diffusible.



Labo Hydrogene traction lente



Machine de traction lente dédiée aux essais sous hydrogène

Actions d'adaptation du changement climatique

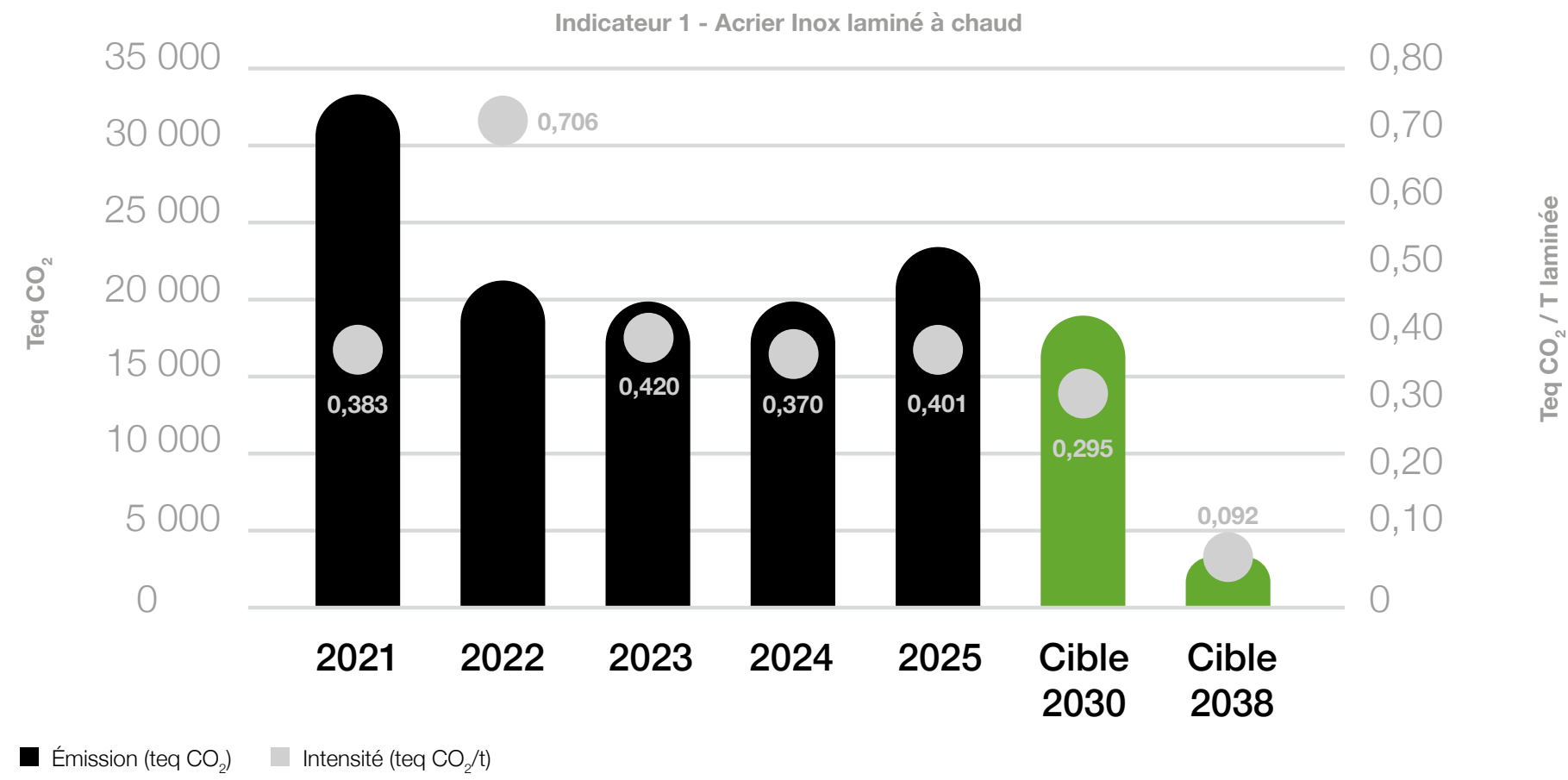
Plan d'action des risques climatiques

Ugitech a mené une évaluation des risques climatiques (*tempêtes, sécheresses, crues, canicules...*) dans la perspective d'un scénario RCP 8,5 (*Representative Concentration Pathway*) aux horizons 2030 et 2050 pour l'ensemble de ses sites. Le RCP 8.5 est l'un des scénarios utilisés par le GIEC (*Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat*) pour imaginer l'évolution du climat selon différents niveaux d'émissions de gaz à effet de serre. Ce scénario est le plus pessimiste : il correspond à un monde où les émissions continuent d'augmenter fortement, entraînant un réchauffement important. Des mesures d'adaptation (*Plan crues, prélèvement d'eau en nappes en période de sécheresse et d'étiage de la rivière...*) ont été définies en fonction de leur criticité.

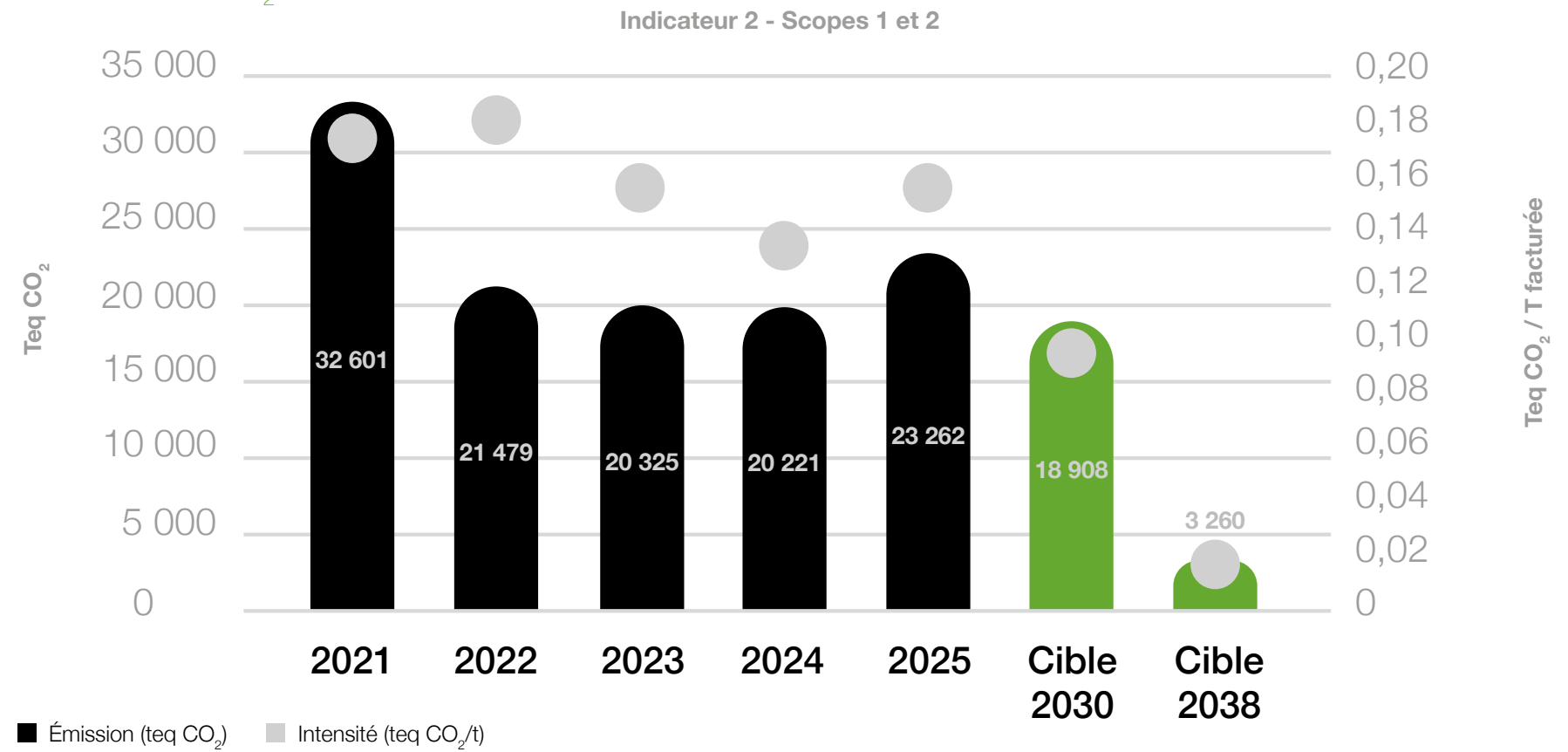
3. Métriques et objectifs

Empreinte carbone

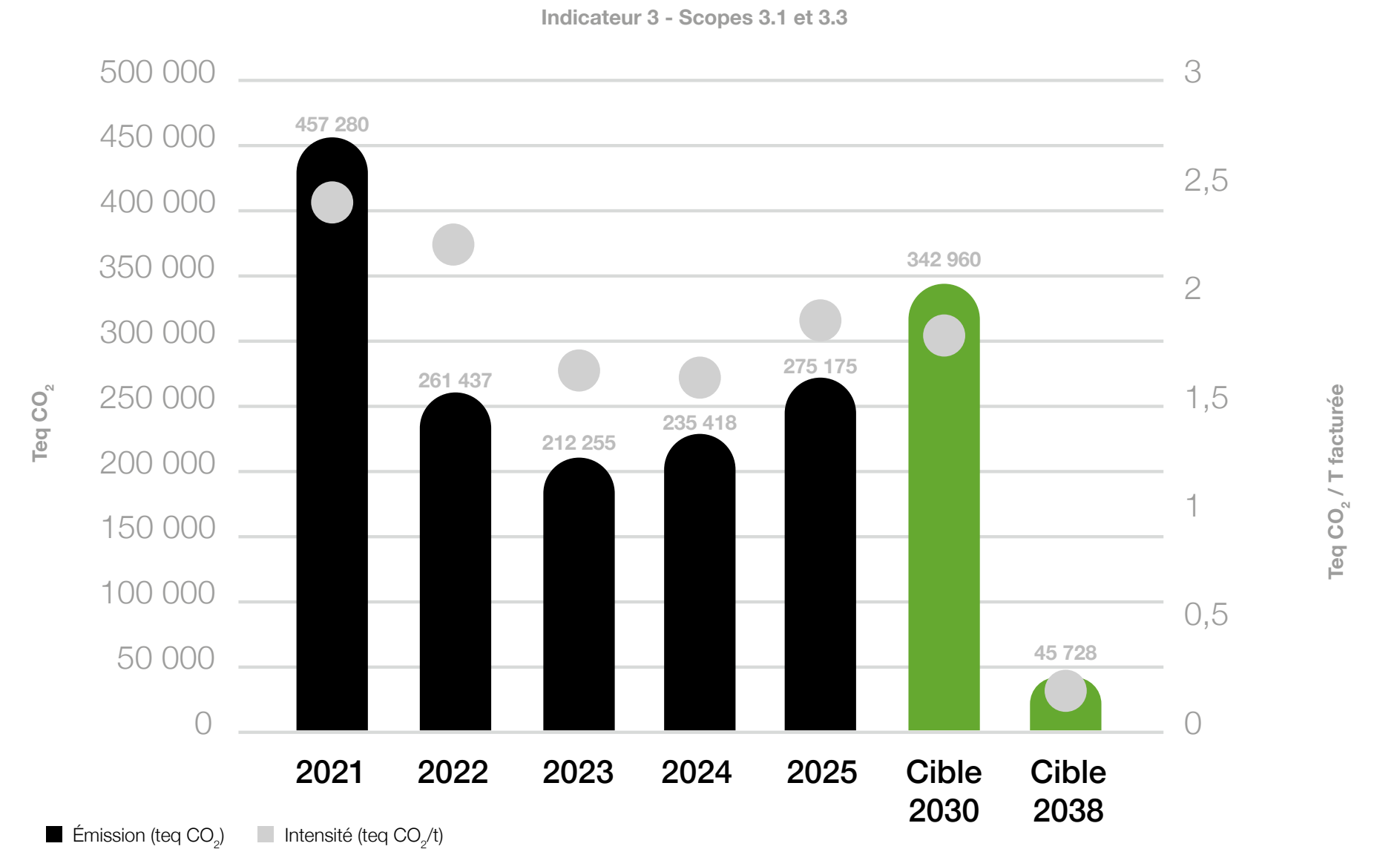
Indicateur 1 - Tonnes de CO₂ à la tonne laminée (aciérie, ESR, Laminoir) : Scopes 1 et 2 et 3 (oxygène, chaux...)



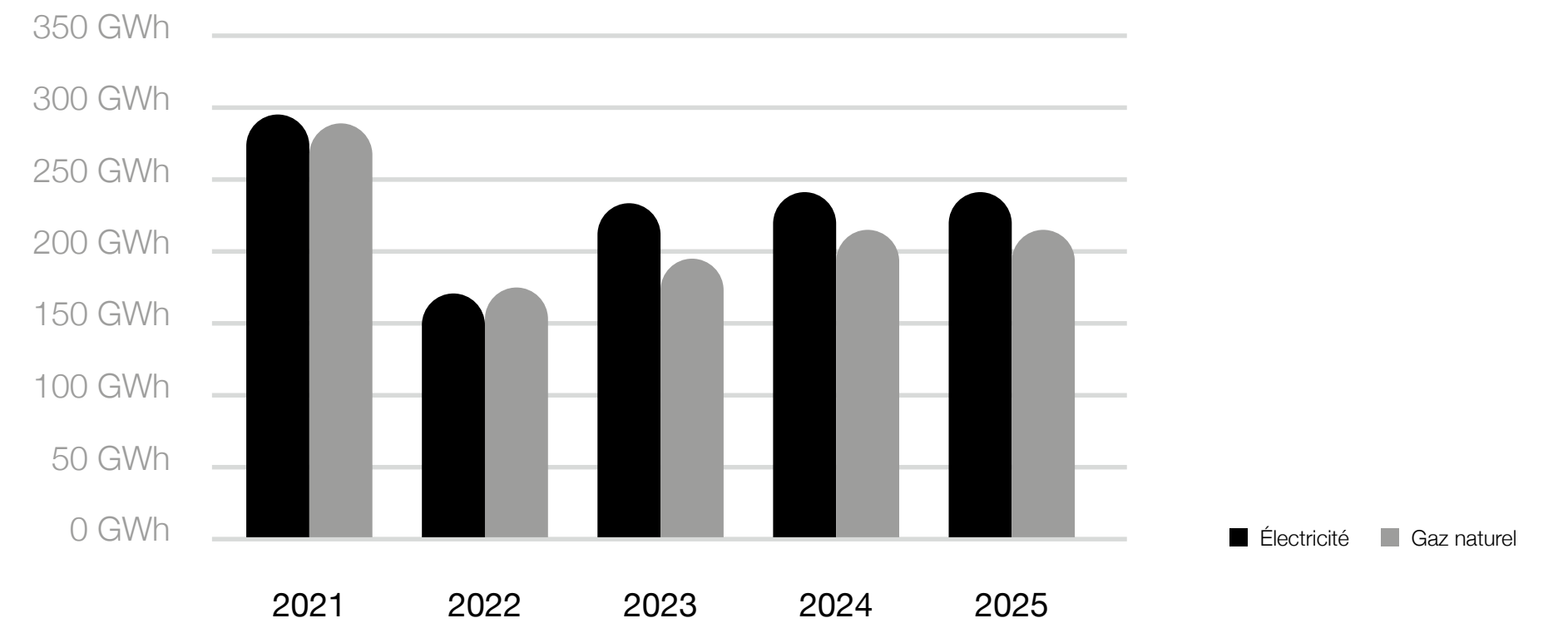
Indicateur 2 - Tonnes de CO₂ (AF, PFM, Tréfileries) : Scopes 1 et 2



Indicateur 3 - Tonnes de CO₂ : Scopes 3.1 et 3.3 (matières premières, énergie amont)

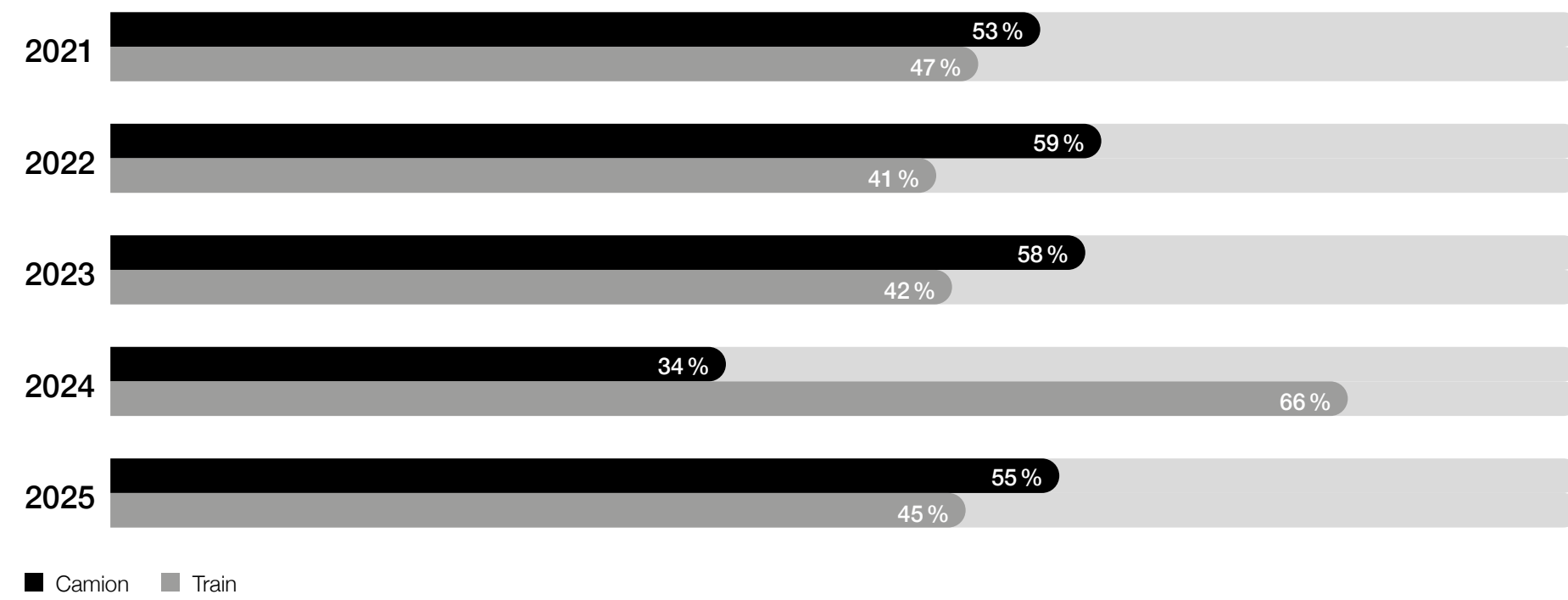


Consommation énergie

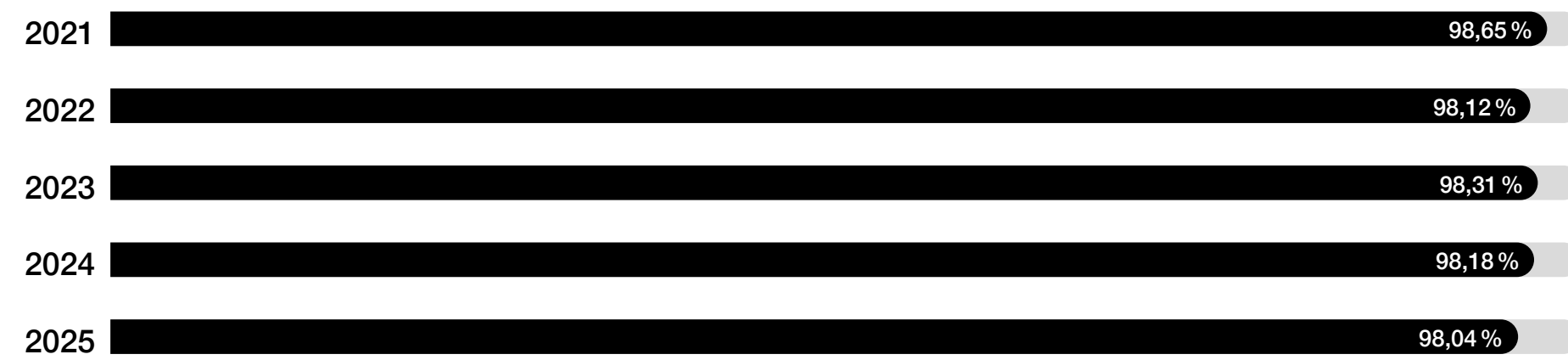


Transport

% de matières premières reçues par camion et train :



% de matières premières reçues en vrac





Pollution

Ce chapitre relatif à la pollution couvre deux thèmes considérés comme très matériels dans la matrice de double matérialité de Swiss Steel Group :

- émissions dans l'air (thème clé),
- protection des ressources en eau (thème pertinent).

1. Stratégie

Ugitech a le respect de la réglementation au cœur de sa stratégie. Le site d'Ugine répond à la réglementation « Seveso seuil haut » et à la directive IED (*Industrial Emissions Directive*) avec une activité sidérurgique.

Comme fondements de la politique environnementale Ugitech, on retrouve la réduction de l'impact sur l'environnement, la prévention de tout accident critique et majeur, et la diminution de tous les effets potentiels des substances dangereuses.



2. Actions menées en 2025

Politiques / Normes / Référentiel

Ugitech est certifié ISO 14 001, pour son système de management de l'environnement depuis 2002. Cette certification permet d'assurer la bonne prise en compte de l'ensemble des sujets de risque de pollution (*air, eau, sol*). Ugitech Italia et TFA répondent à l'enregistrement européen EMAS. Ce Système de Management Environnemental et d'Audit de l'Union Européenne est un outil de management destiné aux entreprises et aux autres organisations afin d'évaluer, d'améliorer et de faire connaître leur performance environnementale.

Actions et ressources 2025

La surveillance environnementale

L'ensemble des sites Ugitech réalise la surveillance réglementaire de ces rejets aqueux et atmosphériques. Une surveillance du milieu environnant est également réalisée à Ugine. Les résultats sont transmis aux autorités compétentes.

Dans le cadre du projet UGI'RING, une surveillance renforcée de la qualité de l'air a été menée dès la phase de déconstruction en 2025. Ces contrôles spécifiques ont permis de tenir informés les services de l'État ainsi que les habitants sur les éventuels impacts du chantier. Les résultats sont partagés chaque trimestre à travers une newsletter adressée aux riverains. À partir de septembre 2025, plusieurs mesures préventives ont également été déployées pour limiter les poussières, notamment l'utilisation de brumisateurs. Comme lors de la première étape du projet, un dispositif de suivi atmosphérique est maintenu, avec des points de mesure situés au sud du site, à l'école de Petit Cœur et à Notre-Dame de Briançon. Une station météo installée sur place permet en complément de relier les analyses aux conditions de vent, tant en termes de direction que d'intensité.

Les substances dangereuses : PFAS

Dans le prolongement des évolutions réglementaires relatives aux Substances Per- et Polyfluoroalkylées (PFAS) et des campagnes nationales de surveillance engagées en 2024, Ugitech a renforcé de manière progressive et structuré sa stratégie de suivi de ces composés au sein de ses rejets aqueux.

En 2025, une recherche très approfondie a été menée sur le site d'Ugine afin de s'assurer qu'aucun PFAS n'était utilisé.

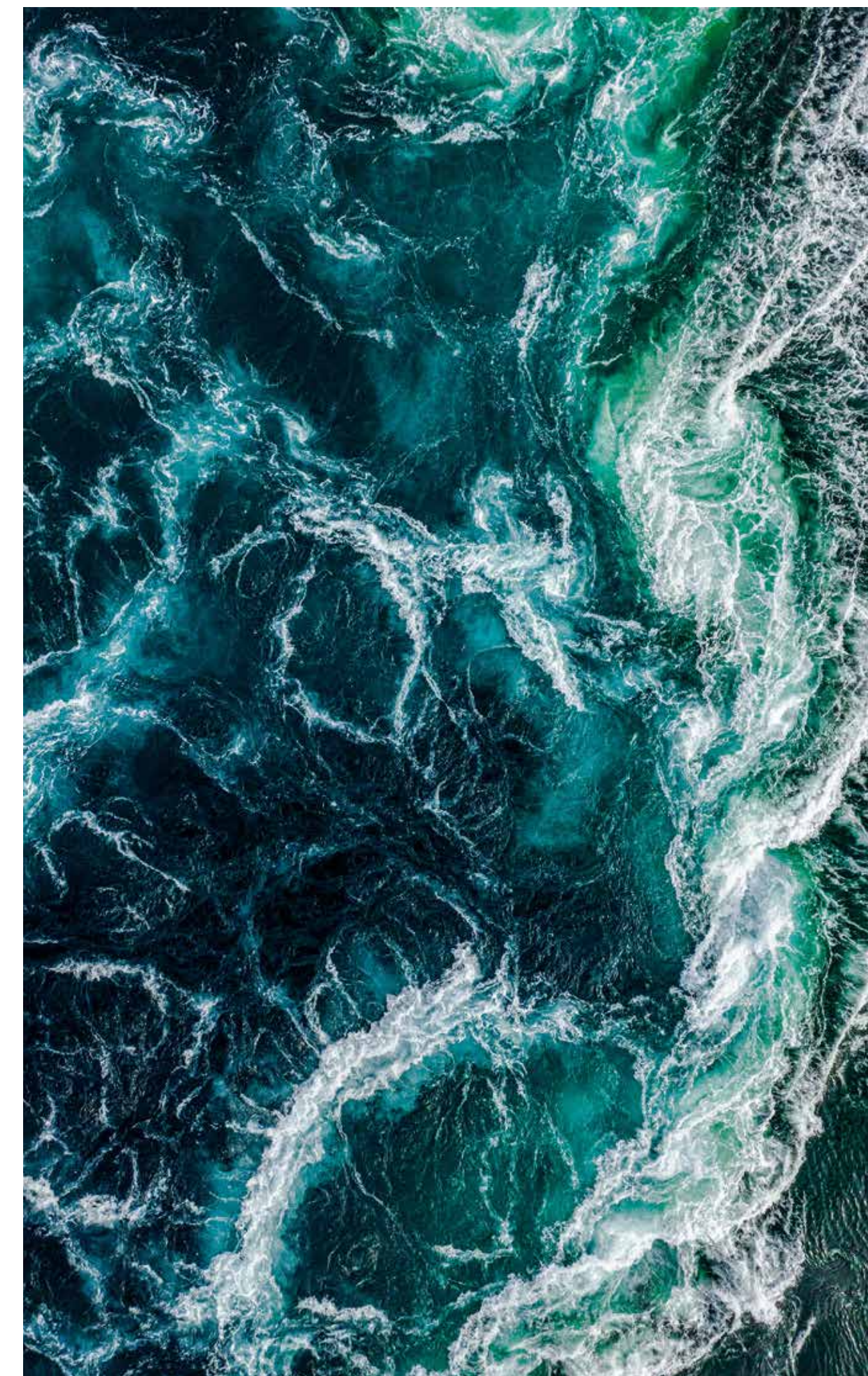
L'étude sur les eaux pluviales et incendie

Le site Ugitech de Brionne mène, avec le bureau d'étude RDSI Environnement, une étude de faisabilité pour améliorer la gestion des eaux pluviales et d'incendie conformément à son autorisation d'exploiter. L'objectif est de définir une solution techniquement et financièrement optimisée, respectant les exigences de rétention des eaux et tenant compte des contraintes du site.

RDSI Environnement, doit analyser les contraintes réglementaires et techniques, proposer plusieurs solutions acceptables et en réaliser une comparaison technico-économique. La solution retenue doit permettre de confiner les eaux, de réguler les débits, de sécuriser les circulations en cas d'incendie et d'assurer un pilotage centralisé des équipements. Les pistes techniques incluent la création d'un bassin de confinement, l'installation d'équipements et de barrières de rétention, la mise en place de surverses et de vannes de régulation, ainsi qu'un panneau de contrôle centralisé.

Incident Chrome VI sur le site de Saint-Etienne

L'installation de traitement des vapeurs de l'atelier de chromage du site de Saint-Etienne a été à l'origine de rejets d'eau chargée en chrome dans l'environnement urbain. Lors du traitement de l'incident avec les instances de l'état (*DREAL, Préfecture*), de nombreuses analyses ont été réalisées et ont démontré l'absence de risque sanitaire pour la population. L'origine de ce rejet a été identifié et l'installation a été transformée en conséquence par le constructeur. Par ailleurs, l'ensemble des désagréments matériels occasionnés aux riverains ont été pris en charge.

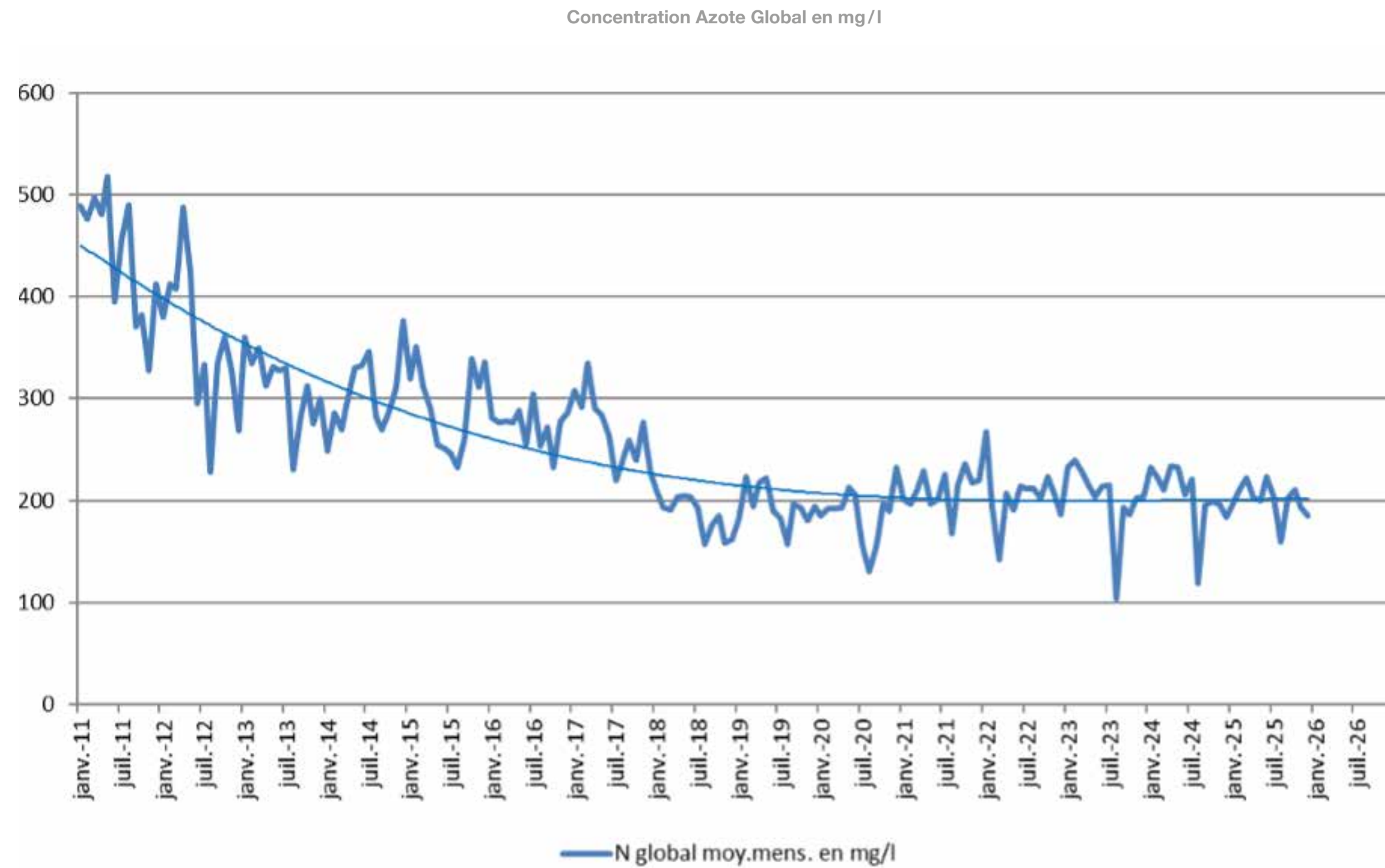


3. Métriques et objectifs

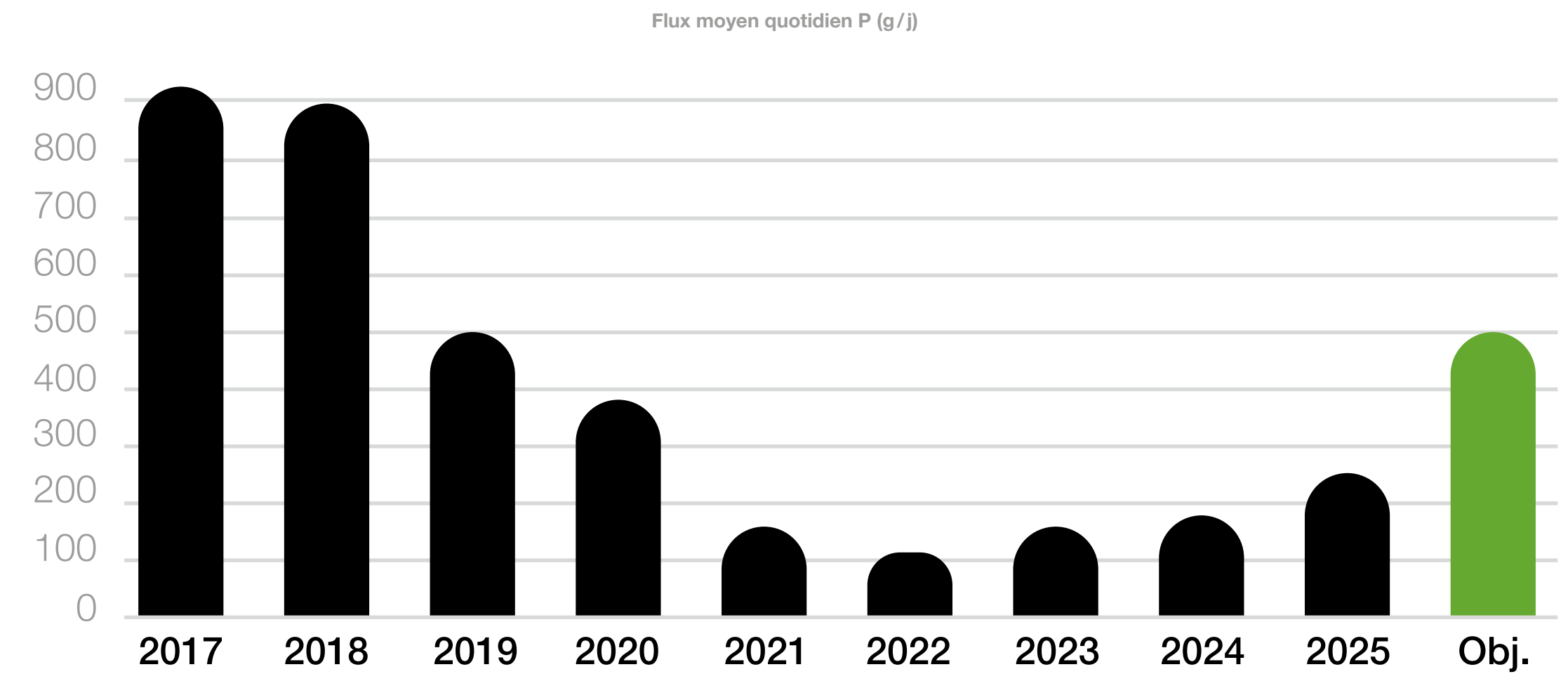
Nombre d'incidents critiques

1 incident sur le site de Saint-Etienne (voir ci-contre).

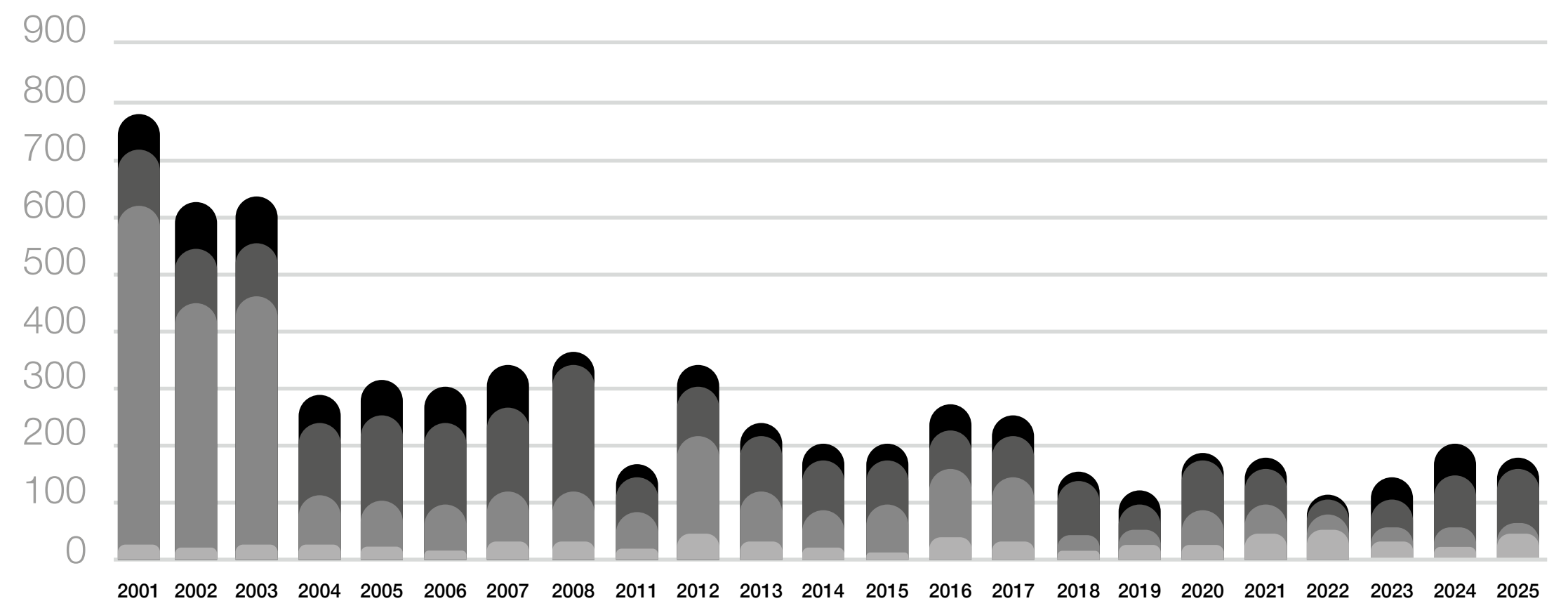
Concentration moyenne du rejet eau de la station de traitement du PFM en azote global de l'atelier Parachèvement Fil Machine (PFM - Ugine)



Flux moyen du rejet eau de la station de traitement de Bourg-en-Bresse en Phosphore



Émission de poussière en gramme/tonne à l'aciérie - Ugine



Ressources en eau

Ce chapitre relatif aux ressources en eau couvre un thème considéré comme matériel dans la matrice de double matérialité de Swiss Steel Group :

- protection des ressources en eau (thème pertinent).

1. Stratégie

L'eau est une ressource précieuse, dont l'activité d'Ugitech a besoin. Ugitech respecte la réglementation en matière de prélèvement et d'usage de l'eau. Le site d'Ugine fait partie du Plan national français de sobriété hydrique.

La préservation de la ressource en eau est un pilier essentiel pour assurer la continuité de l'activité d'Ugitech et constitue un objectif majeur de la politique environnementale.



2. Actions menées en 2025

Politiques/Normes/Référentiel

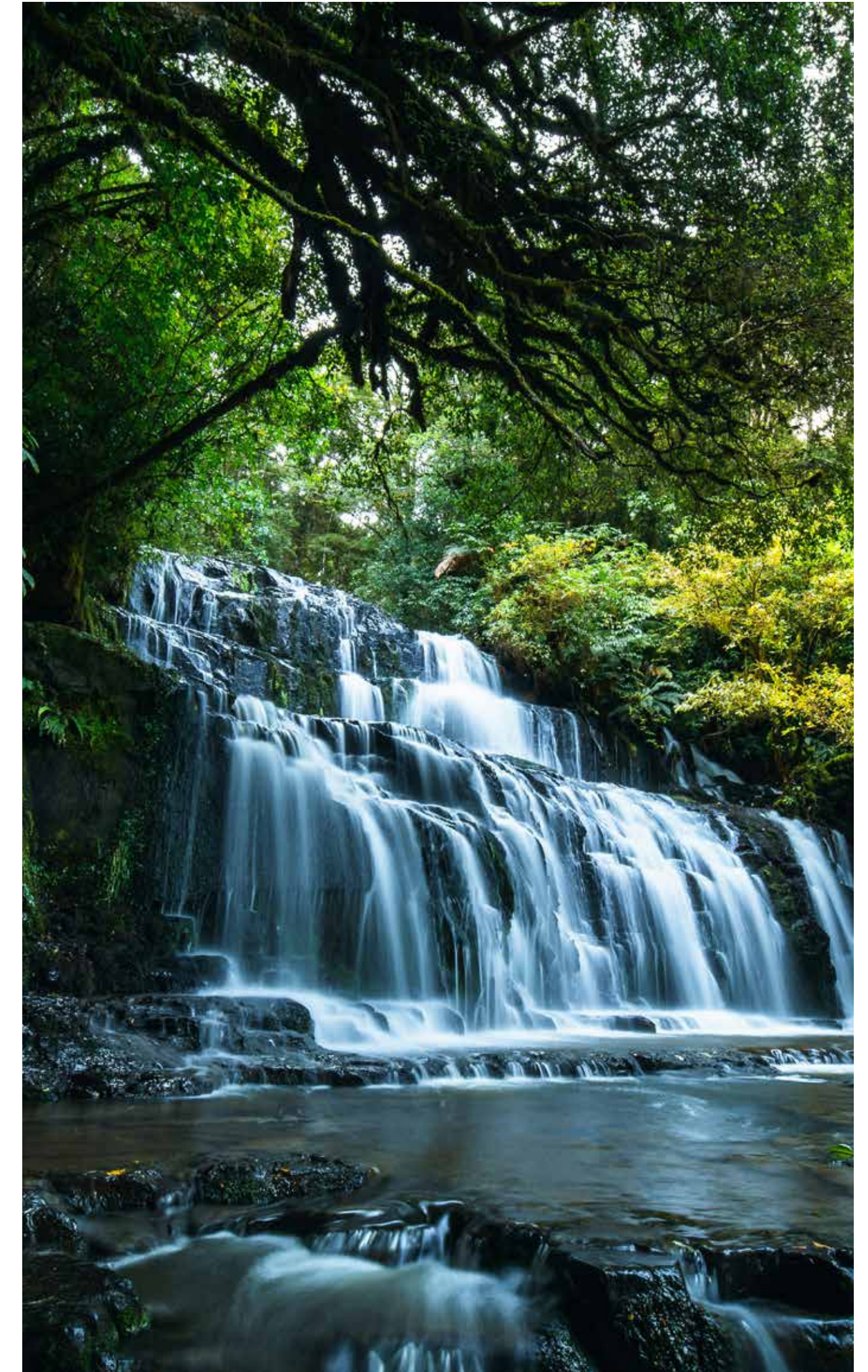
Ugitech est certifié ISO 14001 pour son système de management de l'environnement depuis 2002. Le management de l'eau est un volet de ce système et un pilier de la politique environnementale d'Ugitech. En France, l'organisme d'Agence de l'eau requiert un manuel de gestion de l'eau audité biannuellement par un organisme extérieur pour le site d'Ugine.

Actions et ressources 2025

Le plan de sobriété hydrique

Dans le cadre de la démarche engagée par le site d'Ugine pour réduire son impact sur le milieu naturel et la ressource en eau, un dossier a été déposé auprès de l'Agence de l'Eau à la fin de l'année 2024.

Ce dossier rassemble l'ensemble des actions prévues prochainement pour optimiser les consommations et ainsi diminuer les prélèvements dans le milieu. Il intègre spécifiquement des projets aux ateliers Laminoir et Finisseurs.



Trois projets ont été identifiés et planifiés. Leur déploiement s'échelonne progressivement d'ici à la fin d'année 2026 en fonction des contraintes opérationnelles et techniques propres aux différents outils industriels.

Parmi ces projets, l'un a déjà été réalisé : il s'agit de l'ajout d'organes de contrôle sur le système de refroidissement d'un transformateur au sein des ateliers Finisseurs. Cette action permet désormais un pilotage plus précis et une meilleure maîtrise des débits d'eau utilisés pour ce refroidissement.

Les deux autres projets, actuellement en phase de préparation, seront mis en œuvre en 2026 :

- une modification du système de refroidissement des transformateurs au laminoir qui vise à réduire les consommations d'eau tout en sécurisant le fonctionnement des équipements,
- une optimisation du refroidissement d'un autre outil des ateliers Finisseurs, avec pour objectif d'améliorer la régulation des besoins et de limiter les volumes consommés.

L'ensemble du dossier présente à l'Agence de l'Eau et aux services de l'état une vision structurée et cohérente des engagements du site, démontrant sa volonté de poursuivre durablement la réduction de ses consommations d'eau et l'amélioration de la performance environnementale de ses procédés.

L'étude de création de puits de forage pour pompage en nappe phréatique

Afin d'anticiper les évolutions climatiques et de sécuriser durablement son alimentation en eau, le site d'Ugine a engagé un projet visant à implanter un forage dans la nappe d'accompagnement de l'Arly. Cette démarche s'inscrit à la fois dans une logique de résilience face aux épisodes de sécheresse potentiels et dans la nécessité d'assurer la continuité opérationnelle du site.



En effet, des travaux majeurs prévus par EDF d'ici 2028 sur les galeries d'alimentation du réseau actuel entraîneront, sur plusieurs mois, une indisponibilité partielle ou totale de la ressource habituellement utilisée par le site. Dans ce contexte, disposer d'un accès sécurisé à une ressource alternative devient indispensable pour maintenir les activités industrielles sans interruption.

Les études hydrogéologiques menées montrent que, si les ressources superficielles situées autour du site d'Ugine présentent une forte sensibilité aux variations de débit et aux épisodes de sécheresse, la nappe d'accompagnement de l'Arly constitue pour sa part une ressource robuste et beaucoup plus stable. Son exploitation contrôlée offre ainsi un niveau de sécurité nettement supérieur en cas de tension sur les ressources classiques.

Dans un premier temps, ce forage sera utilisé uniquement comme ressource de secours. Il viendra compléter le dispositif d'approvisionnement existant, qui restera pour l'heure la base principale de l'alimentation en eau du site. L'objectif est donc de disposer d'une solution de redondance, mobilisable en cas de forte contrainte hydrique ou d'indisponibilité prolongée du réseau actuel, sans modifier immédiatement le mode d'exploitation habituel.

Ce projet contribue ainsi à renforcer la résilience du site d'Ugine face aux aléas hydrologiques, tout en garantissant la continuité des opérations industrielles dans les années à venir.



Recyclage eau de process à Bourg-en-Bresse

Le recyclage des eaux de process sur le site de Bourg-en-Bresse

En 2025, le site Ugitech de Bourg-en-Bresse a terminé l'étude de faisabilité, technique et économique de réutilisation de ses eaux de process, pour les mettre en circuit quasi fermé. Cette étude a fait l'objet d'une aide « Industrie du futur » de la Région Auvergne Rhône-Alpes.

Suite aux conclusions de cette étude, le site a engagé sur huit semaines en fin 2025 un pilote de filtration, de traitement et de réutilisation de nos eaux de process. Ce pilote a fait l'objet d'une aide financière par l'Agence de l'eau Rhône Méditerranée Corse.

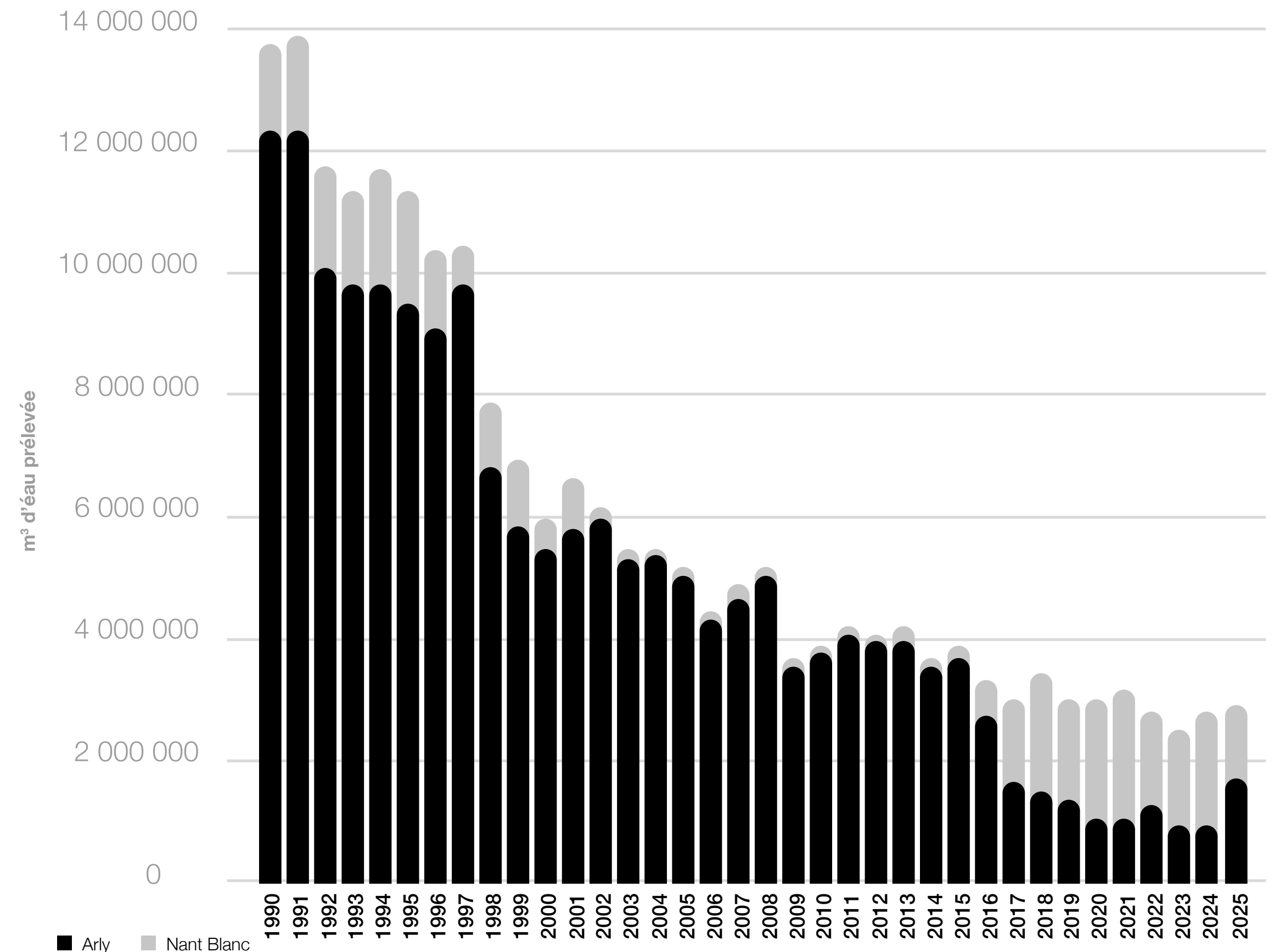
3. Métriques et objectifs

Prélèvement en eau (en m³ à la tonne facturée)

En cohérence avec les orientations du Plan national pour la gestion de l'eau, Ugitech s'est engagée à réduire ses prélèvements en eau de l'ordre de 10 % par rapport à l'année de référence 2019.

Cet objectif représente une économie annuelle d'environ 300 000 m³, soit l'équivalent de 120 piscines olympiques. En 2025, nous sommes à une réduction de 5,3 % de la consommation d'eau par rapport à 2019.

Prélèvement eau par le site d'Ugine



Biodiversité et écosystème

Ce chapitre sur les enjeux de protection de la biodiversité et des écosystèmes répond à un thème peu matériel de la matrice de double matérialité de Swiss Steel Group :
- biodiversité (thème de sensibilisation).

1. Stratégie

La biodiversité englobe l'ensemble du vivant : les végétaux, la faune. Respecter ce vivant et le préserver à proximité des implantations industrielles d'Ugitech est incontournable. Les sites Ugitech ne sont pas implantés dans des zones naturelles protégées, mais respecter la biodiversité reste une de nos préoccupations.



2. Actions menées en 2025

Politiques / Normes / Référentiels

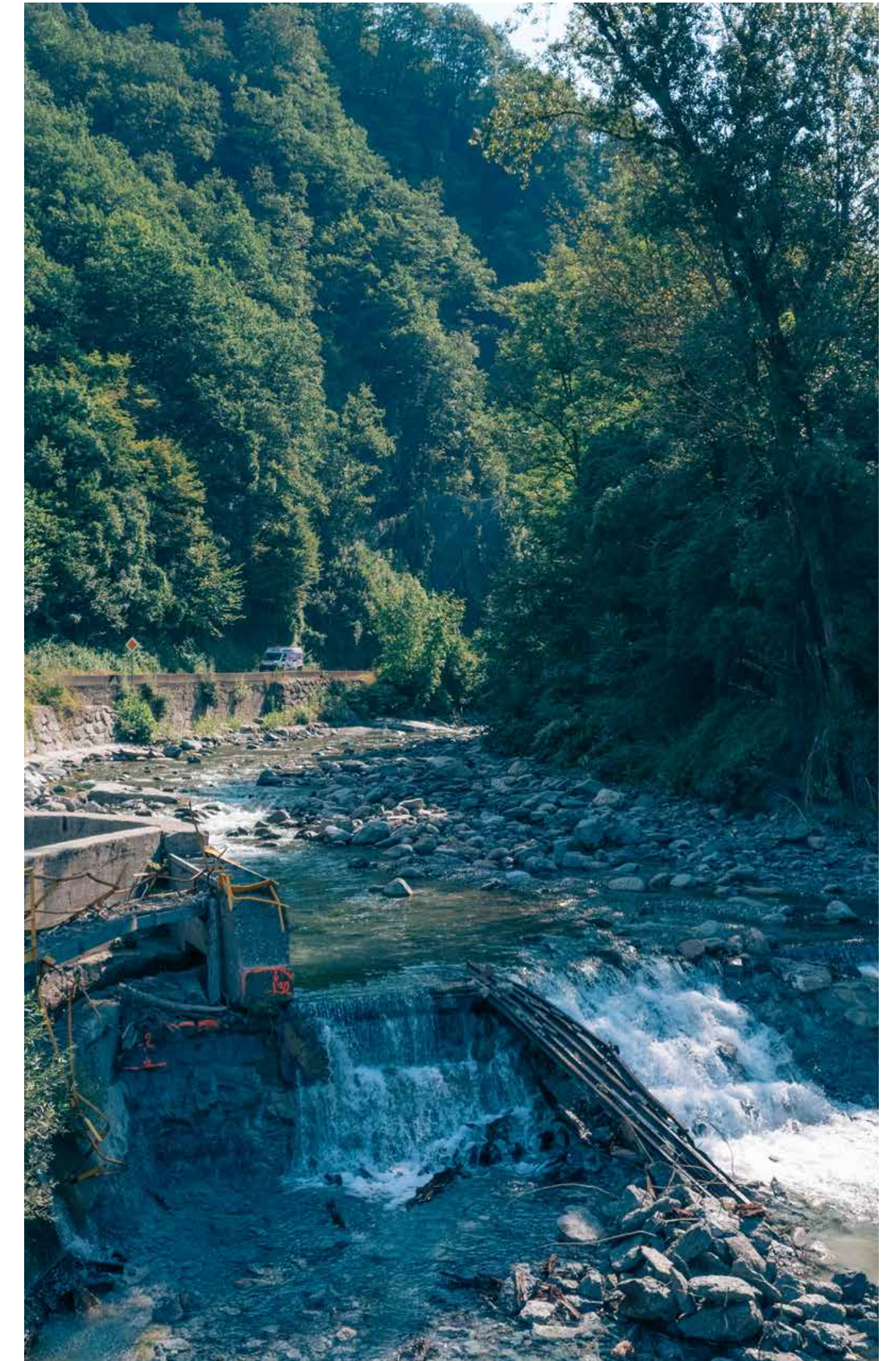
Ugitech est certifié ISO 14001 depuis 2002. La biodiversité est un des axes de prévention du système de management de l'environnement.

Actions et ressources 2025

Continuité piscicole du seuil des Mollières : un projet exemplaire conciliant industrie et biodiversité

Situé à l'entrée des gorges de l'Arly, en amont de l'usine à Ugine, le seuil des Mollières joue un rôle clé pour l'alimentation en eau en cas d'indisponibilité des autres sources (*le Nant-Blanc et l'Arly via une centrale hydroélectrique EDF*). Cependant, il constituait un obstacle à la migration piscicole, notamment pour la truite fario. Le projet a visé à :

- restaurer la continuité écologique du cours d'eau en supprimant la barrière à la remontée des poissons,
- mettre en conformité la prise d'eau avec les exigences réglementaires pour notamment garantir la restitution d'un débit réservé tel que défini dans le code de l'environnement,
- garantir la sécurité de l'approvisionnement en eau pour l'usine.



Seuil des Mollières avant travaux

Les travaux se sont déroulés entre juillet et octobre 2024, avec quelques ajustements réalisés en 2025. Ils ont consisté à araser le seuil et à créer une rampe en enrochement à pente douce afin de faciliter le franchissement piscicole. Les berges ont également été stabilisées et la prise d'eau modernisée. Le budget initial de 723 000€ a été ramené à 665 637€, avec un financement assuré à 40 % par l'Agence de l'eau.



Seuil des Mollières après travaux

Le projet a été conduit par les services Environnement et Travaux Neufs d'Ugitech, en coordination avec plusieurs organismes publics : la Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (*DREAL*), la Direction Départementale du Territoire (*DDT*), l'Office Français de la Biodiversité (*OFB*), l'Agence de l'eau, la Fédération Départementale de Pêche (*FDP*), la mairie d'Ugine et Arlysère. Les prestataires impliqués étaient SAFEGE pour la maîtrise d'œuvre, MARTOIA pour les travaux et SOCOTEC pour la sécurité.

Les résultats écologiques sont positifs. Une pêche de sauvegarde réalisée avant les travaux, en juillet 2024, avait permis de déplacer 41 poissons. En juin 2025, une trentaine de poissons - truite fario, truite arc-en-ciel, chevaine, chabot et blageon - sont revenus naturellement sur le site. Le projet contribue ainsi au rétablissement de la migration piscicole et à la restauration des zones de frai.



Pour sécuriser durablement l'activité industrielle face aux sécheresses, Ugitech étudie un projet de forage dans la nappe phréatique sous l'usine, offrant une quatrième source d'eau sans impact sur la faune aquatique. Ce projet, soumis à autorisation (*DREAL, DDT, OFB, Agence de l'eau*), devrait renforcer la résilience hydrique à horizon deux ans.

Plantes invasives

Les sites Ugitech sont situés à proximité de cours d'eau. Malheureusement, des plantes invasives ont colonisé les berges à proximité des rivières, notamment la renouée du Japon. Ugitech, en collaboration avec le Syndicat Mixte des Rivières, respecte les bonnes pratiques en matière de coupe. Les précautions nécessaires sont prises pour éviter la prolifération.

UGI'RING sur le site de la Léchère

Le projet UGI'RING s'installera sur une friche industrielle située en Savoie, proche du site d'Ugine. La phase de déconstruction a pris fin en 2025. Pendant cette étape, des mesures spécifiques ont été prises pour ne pas impacter la faune :

- limitation de la circulation dans une zone verte préservée,
- construction de refuges pour les oiseaux et pour les reptiles (*hibernaculum*),
- déconstruction en dehors de la période de nidification d'espèces protégées de mars à août 2025.



Économie circulaire

Ce chapitre sur les enjeux d'économie circulaire répond à deux thèmes matériels de la matrice de double matérialité de Swiss Steel Group :

- économie circulaire (thème clé),
- déchets (thème pertinent).

1. Stratégie

À travers le développement de l'économie circulaire, Ugitech entend préserver la souveraineté européenne tout en réduisant sa dépendance à la volatilité des prix des matières premières. Cette approche s'inscrit dans une volonté d'intégrer durablement la préservation des ressources naturelles dans les pratiques quotidiennes, de concevoir des produits répondant aux enjeux de durabilité et de déployer ces principes sur l'ensemble des activités du site.

2. Actions menées en 2025

Politiques / Normes / Référentiels

Ugitech est certifié ISO 14001 depuis 2002, pour son système de management de l'environnement. L'approche de l'impact environnemental du cycle de vie de nos produits inclut l'économie circulaire. Une politique environnement et énergie, validée par le comité de direction, est publiée depuis 2002. Ugitech fait appel à un organisme tiers indépendant (DNV) pour certifier le taux moyen de contenu en produits recyclés de sa production annuelle.

Actions et ressources 2025

La gestion des déchets et les filières de valorisation

Ugitech va au-delà de ses obligations légales en matière de traçabilité et de valorisation des déchets. L'approche des 5R est utilisée quotidiennement :

- refuser, en supprimant les déchets potentiels,
- réduire, en optimisant la génération de déchets,
- réutiliser, en cherchant des nouvelles utilisations aux déchets,
- recycler, en effectuant le tri des matières de la manière la plus fine,
- rendre à la terre, en valorisant dans les filières les plus adaptées.



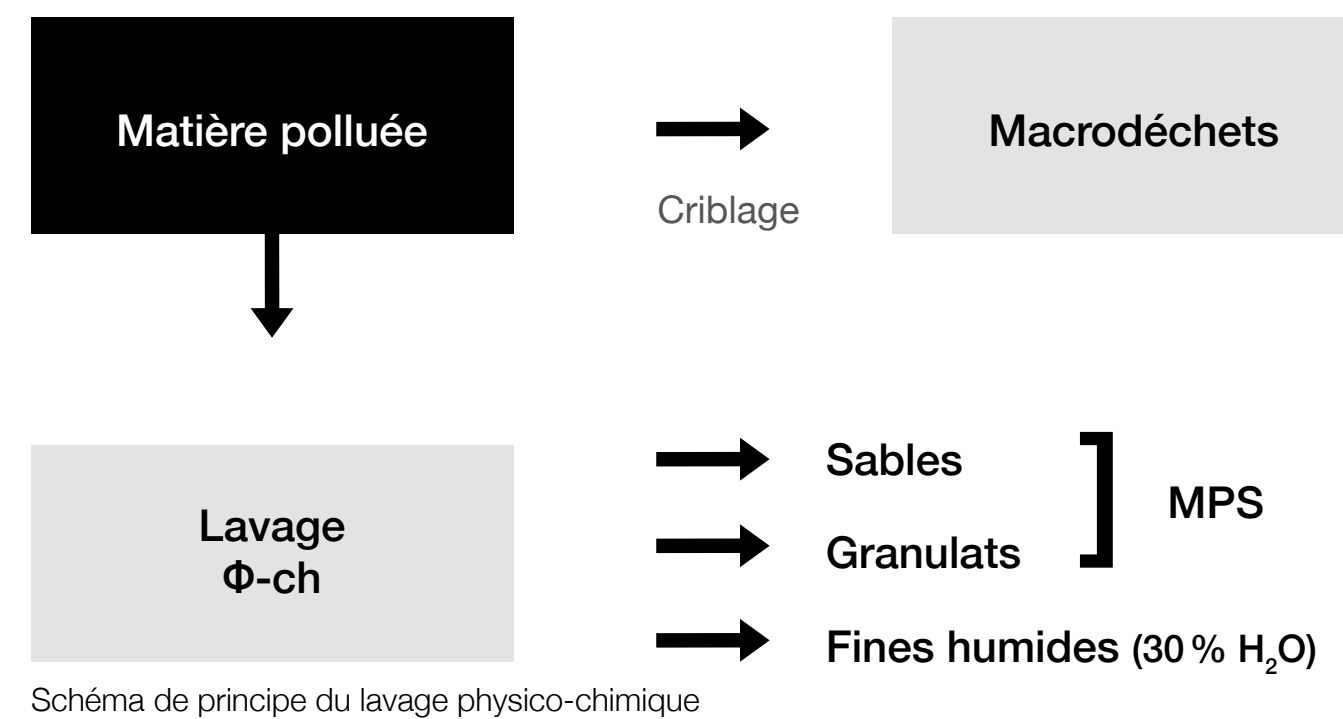
Une nouvelle filière de valorisation des gravats a été mise en place. En effet, Ugitech travaille depuis 2024 avec la société SOLVALOR Rhône, qui est un acteur majeur et indépendant de l'économie circulaire depuis près de 25 ans, pour la collecte et le traitement de nos réfractaires, balayures route, terres et gravats souillés. Ces déchets étaient auparavant envoyés chez SECHE à Changé (53810), en enfouissement (*mise en décharge spécialement aménagée*). SOLVALOR Rhône recycle ces déchets, qui sont donc exonérés de TGAP (*Taxe Générale sur les Activités Polluantes*). Le changement d'exutoire pour ces déchets nous permet de les recycler au lieu de les enfouir.



Site de la société SOLVALOR Rhône

Le lavage physico-chimique est le cœur de cette filière. Lorsqu'une analyse complète pour une Installation de Stockage de Déchets Inertes (ISDI) révèle un seuil supérieur aux limites des matériaux inertes : métaux lourds, hydrocarbures, COT (*Carbon Organics Total*), etc., alors le

lot de déchet est considéré comme pollué. En réponse à cette problématique, SOLVALOR Rhône a développé une solution de lavage qui permet de concentrer la pollution dans une partie la plus restreinte possible : les fines. Ce processus permet de produire du sable et des graviers valorisables (*en sous couche routière ou dans le béton*) et des gâteaux de filtration (*fines*) valorisés en centre de traitement autorisés (*cimenterie*).



Site de la société SOLVALOR Rhône

Le projet d'aciérie circulaire UGI'RING

Ce projet d'aciérie circulaire UGI'RING a pour objectif de produire des ferro-alliages contenant du nickel et du manganèse, à partir de coproduits sidérurgiques (*poussières d'aciérie, battitures, boues*) et de déchets contenant du nickel ainsi que des piles alcalines.

Ces ferro-alliages seront ensuite consommés pour la production d'aciers inoxydables, en remplacement de ressources naturelles, provenant de mines, afin de refermer la boucle de l'économie circulaire.

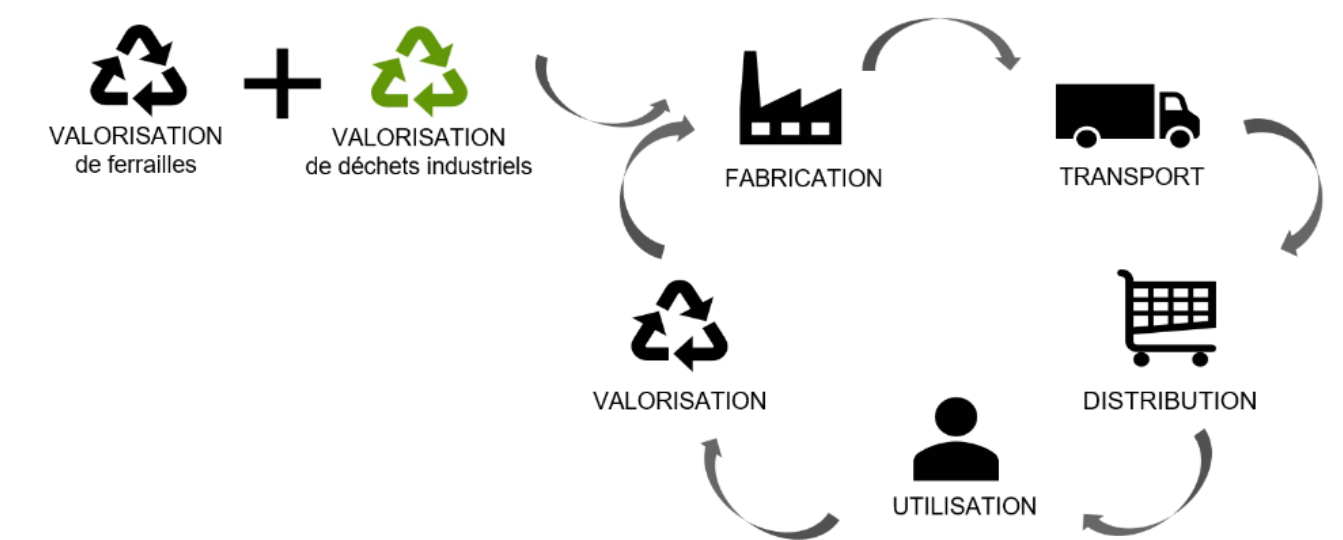


Schéma de valorisation des déchets industriels du futur process UGI'RING

Le projet UGI'RING s'installera sur une friche industrielle située en Savoie, proche du site d'Ugine (34 km).

La phase de déconstruction a pris fin en 2025.



Déconstruction sur le site de la Léchère

Le bilan positif de cette phase de déconstruction a permis la valorisation et le recyclage d'environ 4 000 tonnes de ferrailles dans des fours de fusion électriques.

Les prochaines étapes du projet UGI'RING concerneront la construction des équipements dédiés au recyclage et à la production de ferro-alliages et s'étaleront sur 2026 et 2027.

Les matières premières recyclées

L'acier inoxydable fabriqué à Ugine est essentiellement élaboré à partir de ferrailles et de chutes issues du recyclage. Ces matériaux recyclés sont complétés par des vecteurs primaires (*ferro-alliages et matières premières pures telles que le nickel*). Le processus de fabrication permet de maximiser l'apport en matériaux recyclés.

Les matières premières issues du recyclage proviennent de différentes filières :

- Chutes et ferrailles achetées à l'extérieur : ces matières sont issues des filières d'économie circulaire et sont intégralement recyclées à l'aciérie.

- Chutes internes : les rebuts de production sont intégralement récupérés et recyclés à l'aciérie.
- Déchets recyclés : des filières de valorisation des déchets produits par Ugitech sont présentes sur le site (*boues du laminoir, poussières d'aciérie, meulures...*). Ces filières mettent en forme les déchets, ce qui permet une réutilisation finale à l'aciérie.

La récupération des chutes des clients

Ugitech a démarré en 2025 des partenariats pour la reprise des chutes chez ses clients dans les secteurs de la coutellerie et de l'horlogerie.

Le projet de tri des chutes et rebuts de production

Le projet de tri des chutes vise à collecter l'ensemble des chutes et rebuts de production de nos aciers inoxydables sur tout le périmètre d'Ugitech, avec la meilleure connaissance possible de leur contenu, pour optimiser la valorisation à l'enfournement des divers éléments métalliques lors de l'élaboration de nos coulées : chrome, nickel, molybdène, cuivre et fer.

Le retour à l'aciérie de ces restes de produits non utilisables (*copeaux, éboutures, scraps...*) ou non conformes (*blooms, barres, fils machine, fils tréfilés*) provient de la mise au mille technique (*enlèvement de matière*) ou de la non-qualité dans tous les ateliers de transformation d'Ugitech. Cela

nécessite la mise en place d'un tri local le plus fin possible. Ce tri repose sur l'identification et la traçabilité des chutes obtenues. Il implique aussi leur regroupement dans des familles analytiques. Dans certains cas, il passe par un contrôle des chutes grâce à différents moyens, comme l'analyseur portable à fluorescence X, le contrôle magnétique ou l'utilisation d'autres techniques.

Une des premières actions a consisté à redéfinir le nombre et le contenu des classes de regroupement intégrant des critères discriminants sur les teneurs en molybdène, nickel, chrome et cuivre pour mieux séparer ces différents éléments chimiques constitutifs de l'acier inoxydable.

Ugitech a également travaillé sur la récupération des chutes sous la première cisaille du laminoir à l'aide de 4 familles de caisses à chutes disposées sur un carrousel piloté et dont le suivi jusqu'à la Charge de l'aciérie s'effectue à l'aide d'un système de puces permettant leur identification et leur localisation (*RFID : Radio Frequency Identification*).



Tri des chutes et rebuts de production



3. Métriques et objectifs

% contenu recyclé (pré et post consommateur)

Le contenu recyclé des produits a été calculé pour 2025 selon la formule suivante :

$$\% \text{ contenu recyclé} = \frac{\text{Tonnes de matières premières issues du recyclage}}{\text{Tonnes de matières premières enfournées}}$$

Une distinction est également réalisée selon l'origine des chutes. Lorsque les chutes proviennent d'Ugitech, elles sont considérées comme Interne/home scraps.

Le contenu recyclé PRÉ et POST consommateur est constitué des chutes achetées à l'extérieur d'Ugitech.

- Contenu recyclé : 76,2 %
- Contenu recyclé home : 26,6 %
- Contenu recyclé PRÉ + POST consommateur : 49,6 %

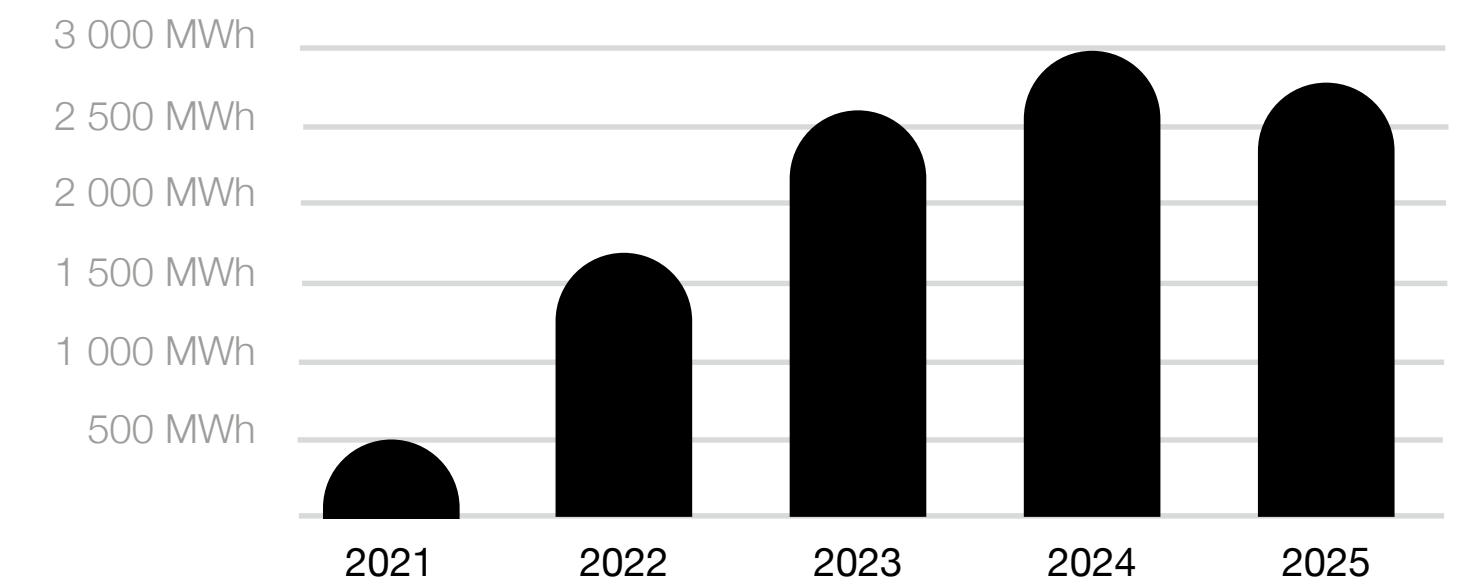
Selon la taxonomie, le calcul du contenu recyclé répond à la formule suivante :

$$\% \text{ contenu recyclé} = \frac{\text{Tonnes de matières premières issues du recyclage}}{\text{Tonnes bonnes en sortie de coulée}}$$

Contenu recyclé : 91,7% (selon la formule de la taxonomie).
Le contenu recyclé de nos produits est suivi à la coulée continue par le service aciérie.

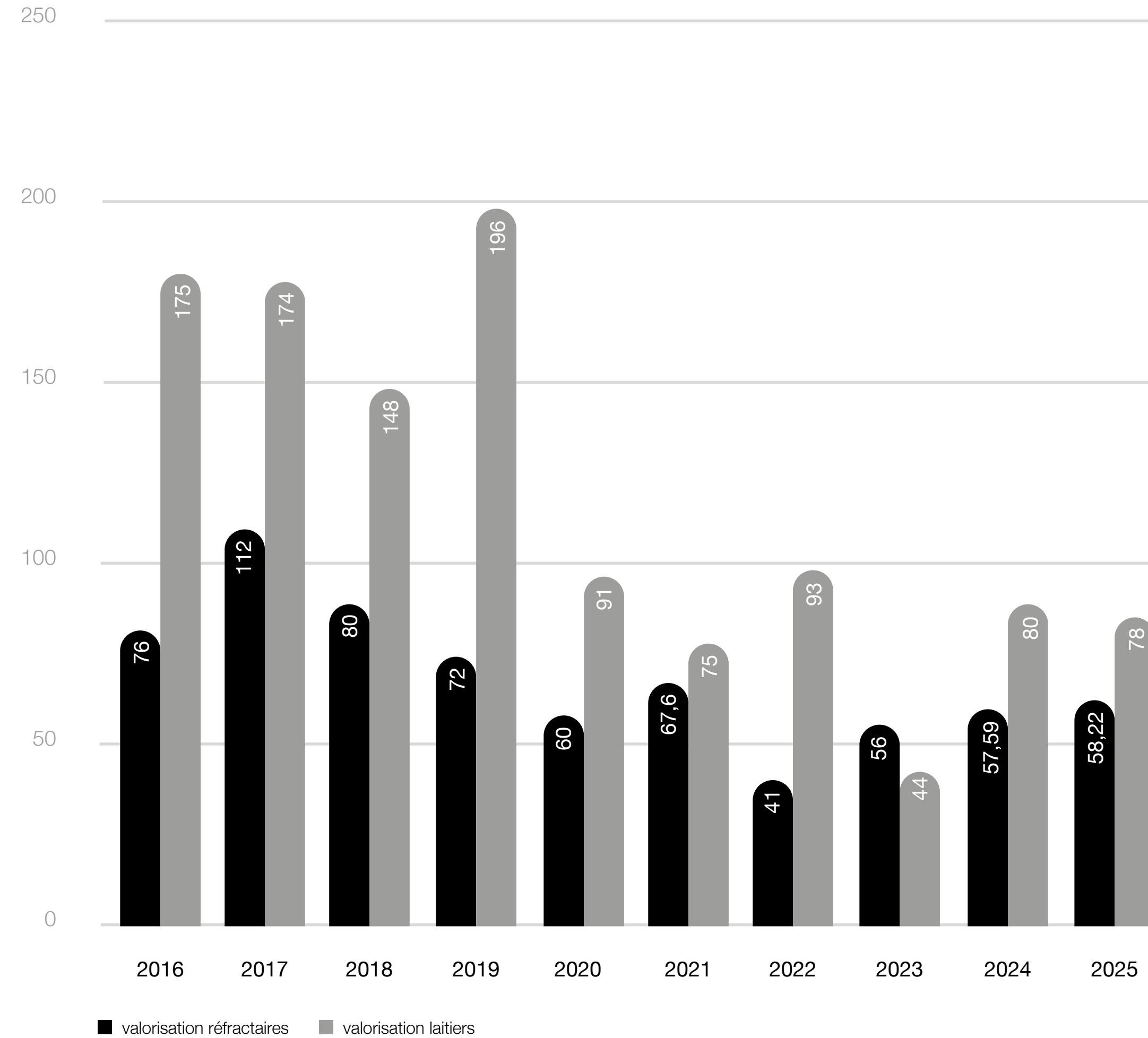
Quantité de chaleur fatale des fours de recuits (RC8) dans l'atelier Parachèvement Fil Machine fournie au Réseau de Chaleur Urbain (RCU) de la ville d'Ugine

Quantité de chaleur fatale fournie au RCU d'Ugine



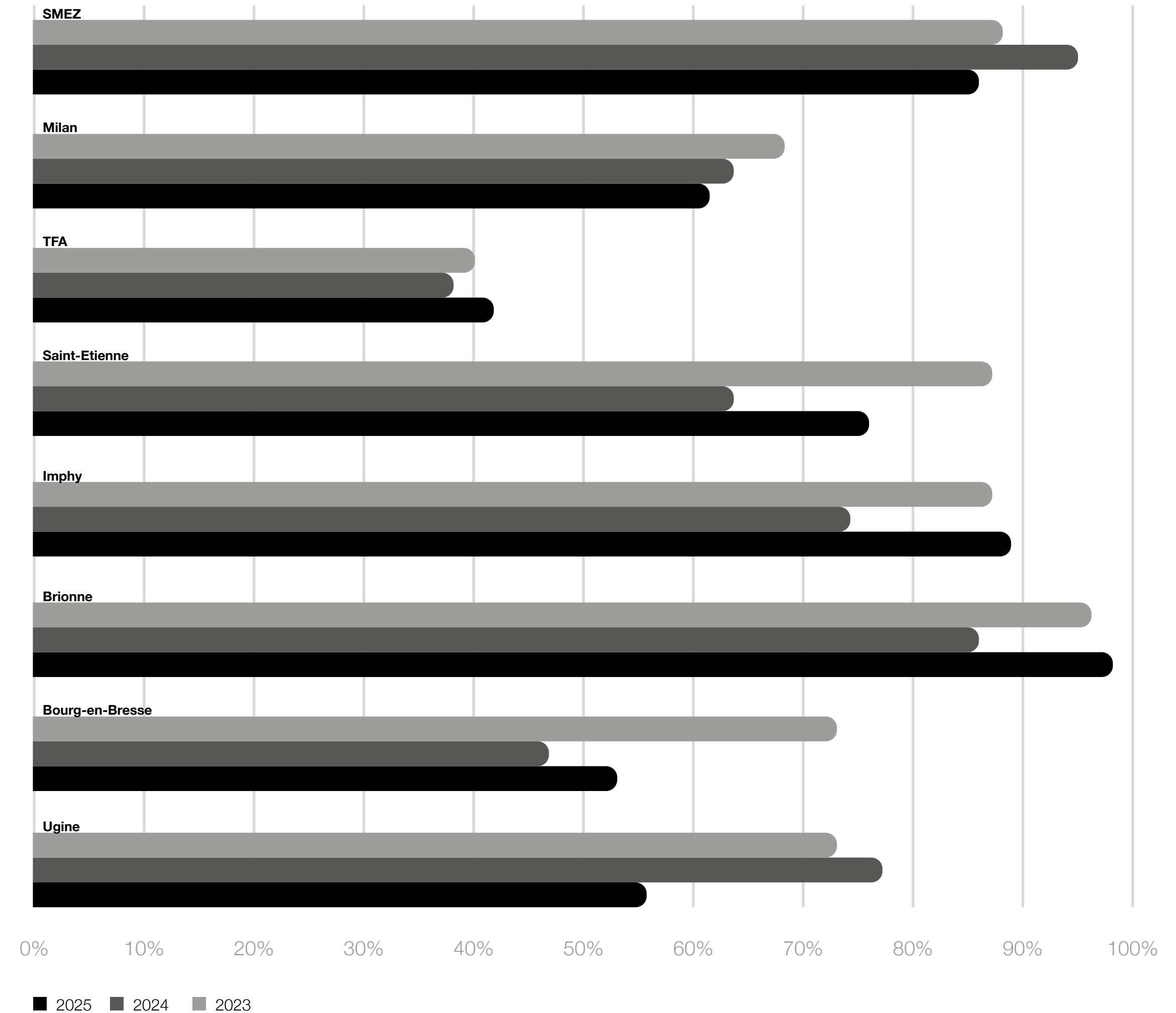
% valorisation des laitiers et des déchets Ugine

Taux de valorisation des principaux déchets de l'aciérie



% valorisation des déchets dans les différents sites Ugitech

% valorisation déchets par site



Social

**Santé, sécurité et Qualité de Vie
& Conditions de Travail 45**

Attractivité et égalité des chances 53

Salariés dans la chaîne de valeur 64

Communautés affectées 66

Clients et utilisateurs finaux 69

Santé, Sécurité et Qualité de Vie & Conditions de Travail

Ce chapitre relatif à la santé, sécurité et conditions de travail des salariés couvre un thème jugé hautement matériel dans la matrice de double matérialité de Swiss Steel Group :

- santé et sécurité (thème clé).

1. Stratégie

Ugitech s'est inscrite de longue date dans une dynamique de prévention des risques liés à la santé et la sécurité au Travail et d'amélioration des Conditions de travail. Elle est naturellement consubstantielle à nos activités qui emploient des énergies de transformation de grande ampleur et dont les process sont nombreux et techniques.

L'objectif en matière de santé et sécurité au travail est de tendre vers le « zéro » accident et le « zéro » maladie professionnelle. Les enjeux qui lui sont associés consistent à :

- assurer la santé et la sécurité de nos collaborateurs,
- favoriser la qualité de vie et des conditions de travail au sein d'Ugitech,
- diffuser et entretenir les valeurs et la culture de l'entreprise.



2. Actions menées en 2025

Politiques / Normes / Référentiels

Certification ISO 45001

La mise en place de la norme ISO 45001 chez Ugitech représente un levier stratégique majeur pour renforcer la santé et la sécurité au travail. Elle permet de structurer un système de management robuste et cohérent, soutenu par des audits externes qui apportent un regard indépendant et une évaluation approfondie de l'organisation. Cette démarche favorise l'identification d'axes d'amélioration concrets et l'optimisation continue des pratiques internes, notamment en matière de gestion des risques, de formation, d'implication managériale et de consultation des salariés.

L'obtention de la certification en février 2025 pour le site d'Ugine atteste déjà d'un engagement fort de l'entreprise envers un environnement de travail plus sûr, comme en témoignent les points forts relevés lors des audits :

- présence d'acteurs Hygiène, Santé, Sécurité, Ergonomie (HSSE) dédiés,
- formation renforcée des nouveaux arrivants,
- gestion rigoureuse des sous-traitants,
- prise en compte des exigences clients internes et suivi précis des espaces confinés et énergies.

Politique Santé / Sécurité



L'approche vise à impliquer l'ensemble des managers, des membres des CSSCT (*Commissions Santé, Sécurité et Conditions de Travail*) et chaque salarié d'Ugitech en tant qu'acteurs responsables de leur propre sécurité et de celle de leurs collègues.

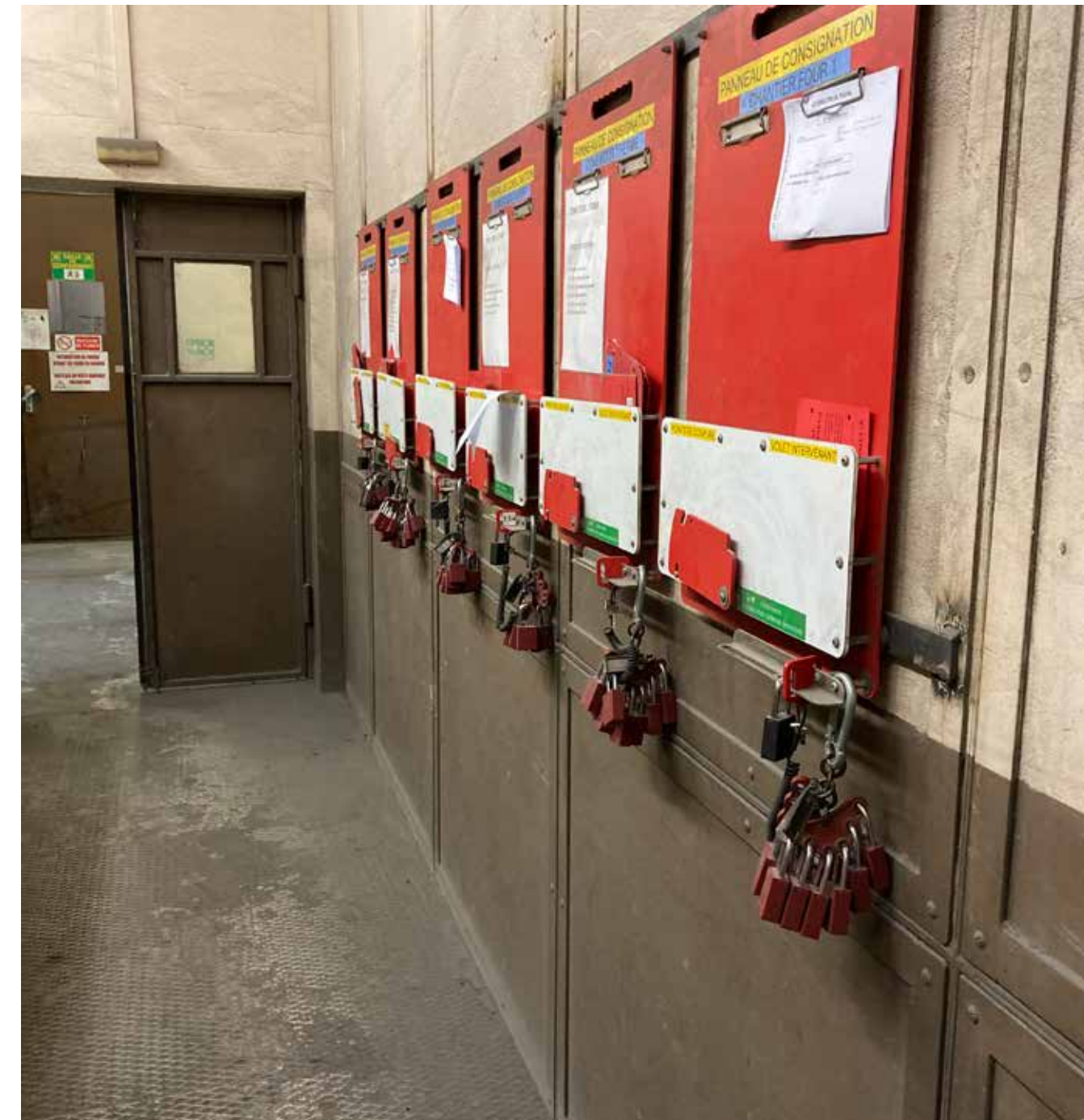
Cette démarche concerne toutes les fonctions de l'entreprise, partout où il y a une intervention, ainsi que les sous-traitants et les visiteurs. L'évolution positive de la performance santé et sécurité passe par le renforcement de la culture de prévention proactive. Ugitech reconnaît l'importance de développer la vigilance humaine, la prise de recul, l'analyse des facteurs humains et la structuration organisationnelle pour améliorer la prévention.



Actions et ressources 2025

Le déploiement d'un programme FOH (Facteurs Organisationnels et Humains)

Ugitech déploie un programme FOH structuré, combinant formation, analyse des erreurs, prise de recul et retours d'expérience, au service du développement culturel et de la responsabilité individuelle.



Panneaux de consignation avec cadenas des intervenants

En 2025, Ugitech a :

- accéléré les rituels managériaux en matière de sécurité (*revues, tournées terrain, dialogues sécurité*),
- engagé la construction d'un plan de montée en compétences des managers et des équipes ESI en santé et sécurité,
- développé la détection des risques au quotidien, ainsi que la prise de recul et la vigilance partagée par tous, y compris les opérateurs,
- renforcé le socle de connaissances opérationnelles en soutenant l'apprentissage au poste de travail, notamment à travers des fiches de sécurité illustrées et interactives,
- mobilisé les retours d'expérience internes afin de sensibiliser de manière contextualisée et de contribuer à une culture commune de référence.

La continuité d'une dynamique de maîtrise des risques critiques

La politique Hygiène Santé Sécurité Ergonomie révisée en 2024 conserve la dynamique de maîtrise des risques critiques (*risques industriels, substances chimiques, interaction homme-machines, espaces confinés, travail en hauteur...*) liés aux activités industrielles d'Ugitech :

- mise en conformité et modernisation des équipements de production (*plan pluriannuel*),
- renforcement des compétences sur les risques chimiques, travaux en hauteur, espaces confinés,



Audit sécurité réalisé en interne

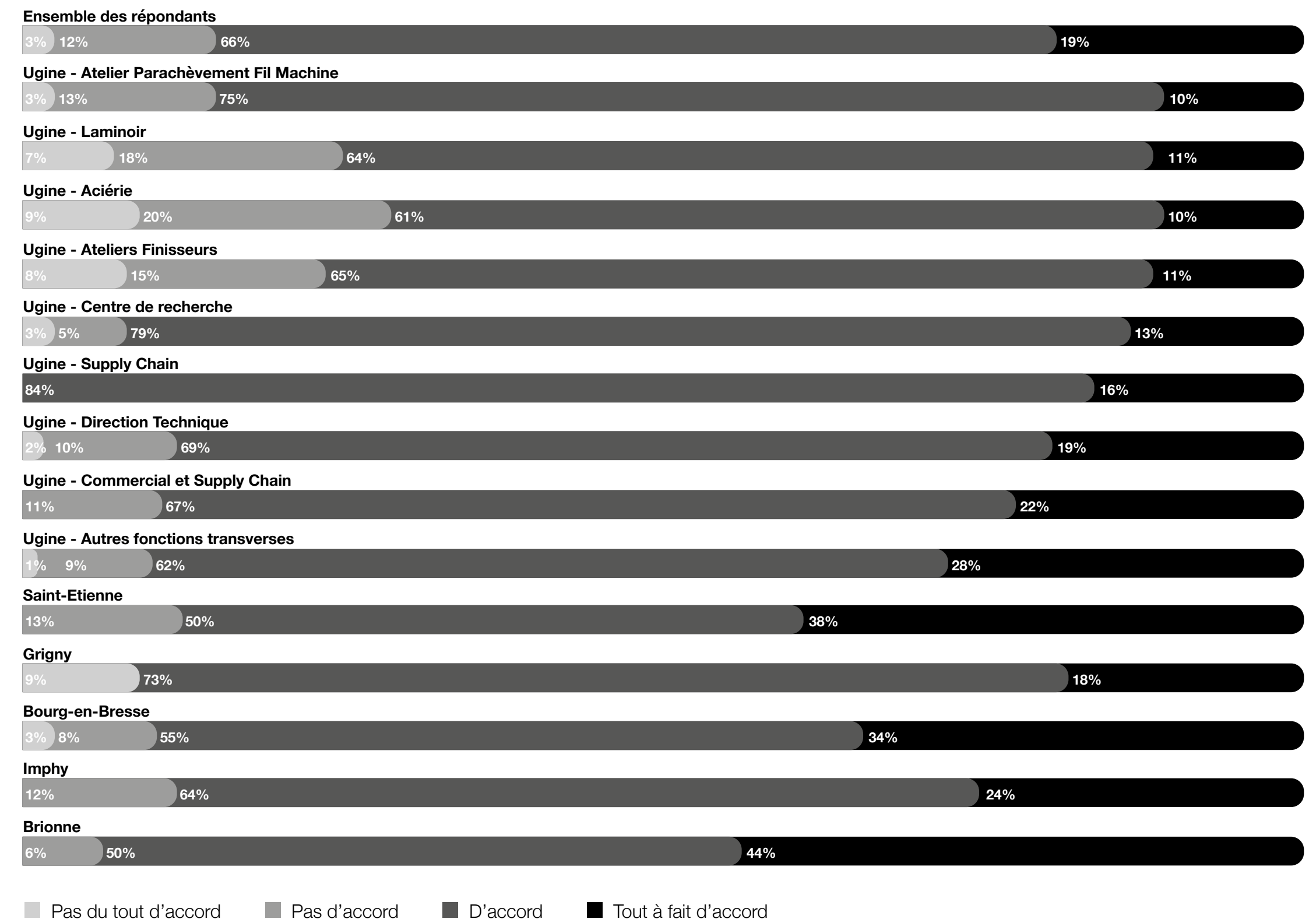
L'enquête Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) 2025 et son plan d'actions

L'enquête QVCT 2025, conduite du 31 mars au 18 avril 2025 auprès de l'ensemble des salariés Ugitech dans le cadre de l'accord d'entreprise 2021-2026, a constitué un temps fort du dialogue social et de la compréhension des conditions de travail au sein de l'entreprise. Réalisée en partenariat avec la société Technologia, elle a obtenu un taux de participation de 46%, jugé représentatif pour une industrie lourde malgré une moindre mobilisation des opérateurs (19%). L'analyse détaillée (près de 140 pages) a permis d'identifier des tendances structurantes : attentes fortes en matière de reconnaissance, clarté sur l'avenir, charge de travail, et besoin de renforcer l'autonomie et le soutien managérial, notamment dans les secteurs opérationnels.

À partir de ces résultats, la Commission QVCT, associant Direction, Organisations Syndicales et Technologia, a dégagé des lignes directrices pour construire un plan d'actions concrètes, réalistes et priorisées à deux ans, nourri par les ateliers de restitution auprès du management et des équipes. Ce plan sera consolidé au Comité de Direction avant signature d'un avenant à l'accord d'entreprise et déploiement opérationnel dès 2026.

Enquête QVCT 2025 - Un engagement reconnu et apprécié

Vous considérez qu'Ugitech est une entreprise engagée en matière de Responsabilité Sociétale et Environnementale ?



La démarche de prévention des addictions

Ugitech confirme son engagement dans la démarche ESPER (*les Entreprises et les Services Publics s'Engagent Résolument*). ESPER représente une démarche d'engagement et de responsabilité de l'État à destination des entreprises qui se structurent autour d'une charte et prévoit la mise en place et l'animation d'une démarche cohérente de prévention collective et individuelle.

Après avoir sensibilisé l'ensemble des salariés à ce sujet en 2024, Ugitech poursuit en 2025 le déploiement de sa démarche de prévention des addictions. Inscrite dans la politique santé-sécurité, cette démarche contribue à la protection de la santé physique et mentale des salariés et au renforcement de la culture de prévention.

L'année a été marquée par la mise en œuvre opérationnelle des journées de prévention par dépistage, avec l'organisation de 14 journées réalisées sur l'ensemble de nos sites.

Les dépistages ont été organisés selon une logique progressive :

- journées annoncées avec information préalable,
- journées annoncées sans information préalable,
- puis, à partir de 2026, sans annonce préalable.

Tout au long de l'année, des actions d'information ont été conduites auprès des managers et des salariés *via* les communications de la Direction des Ressources Humaines, les CSSCT et les communications internes.

Le service santé a participé à ces actions, notamment lors des journées de prévention par dépistage, afin d'apporter un accompagnement individualisé et de renforcer la compréhension du dispositif.

L'année 2025 constitue une étape clé dans la structuration et la mise en œuvre concrète du dispositif de prévention des addictions. Les actions engagées ont permis de renforcer la sensibilisation, de sécuriser les pratiques de dépistage et d'ancrer durablement cette démarche dans la politique de santé-sécurité de l'entreprise.

La démarche du service santé au travail

En 2025, le service de santé au travail, doté d'un médecin du travail et d'infirmières, a concentré son action sur quatre axes concrets pour protéger la santé et améliorer les conditions de travail :

- participer à la réduction du nombre d'accidents du travail en renforçant le rôle de l'Infirmière en santé au travail,
- surveiller l'exposition potentielle aux risques chimiques,
- agir sur le sommeil et les rythmes postés,
- prévenir les addictions et protéger la santé globale des salariés d'Ugitech.

Le plan pluriannuel de transformation globale à la mise en conformité des machines

Le plan pluriannuel de transformation globale dédié à la mise en conformité des machines constitue un axe

structurant de la politique de santé-sécurité d'Ugitech. Cette démarche, pensée sur le long terme, répond à la nécessité de traiter l'obsolescence des équipements, de réduire les risques d'accidents graves et de sécuriser durablement les installations. Elle s'appuie sur :

- une stratégie progressive combinant court, moyen et long terme initiée depuis plusieurs années et intégrant des chantiers pilotes,
- la formation régulière d'un collectif d'acteurs compétents,
- un programme d'évaluation des équipements de travail initié en 2018 dans les Tréfileries et en cours de consolidation sur le site d'Ugine à partir de 2025 en commençant par le Laminoir,
- un programme d'investissement pluri-annuel reposant sur la double évaluation conformité-obsolescence ; le remplacement planifié des équipements de levage (*ponts roulants, potences*) se poursuit mobilisant les équipes des services ponts roulants, production et travaux neufs,
- des revues des modifications sur les machines (*revue pluridisciplinaire de conformité relative aux modifications sur les machines et équipements de travail*), déployées dans la plupart des services ; l'ambition de ce dispositif est de gérer les évolutions d'équipement de façon conforme aux exigences sécurité en y intégrant les principes d'ergonomie au poste.

Ce programme à long terme s'impose aujourd'hui comme une condition essentielle pour prévenir les incidents majeurs, assurer la conformité réglementaire, soutenir la productivité et accompagner la transformation globale du site.



Intervention sur pont roulant avec nacelle élévatrice

Le challenge santé/sécurité du GESiM au chantier répartiteur de l'aciérie en 2024/2025

Des projets techniques transverses portés par le challenge du Groupement des Entreprises Sidérurgiques et

Métallurgiques (GESiM), notamment le chantier répartiteur en 2024/2025, contribuent à moderniser les équipements tout en améliorant les conditions de travail et la performance opérationnelle. Ce chantier, mentionné comme l'un des volets prioritaires du programme global de mise en conformité et d'amélioration continue, a mobilisé les équipes techniques et les acteurs Hygiène, Santé, Sécurité, Ergonomie (HSSE) soutenus par la démarche GESiM.



L'aménagement de cet atelier indispensable au bon fonctionnement de la coulée continue de l'Acierie a été revu afin de faciliter son fonctionnement. Les aspects pratiques ont été privilégiés en nivelant les accès aux équipements avec un platelage lourd. L'installation d'une assistance de manutention pneumatique et d'accessoires sur mesure permet de répondre aux besoins spécifiques des opérateurs et de faciliter les manœuvres au quotidien. Cet équipement réalisé dans les règles de l'art a d'ailleurs pu faire l'objet d'une subvention de la CARSAT (Caisse d'Assurance Retraite et de Santé au Travail) - FIPU (Fonds d'Investissement pour la Prévention de l'Usure professionnelle) en tant qu'aménagement ergonomique.



Équipe du GESiM Chantier répartiteur

Le GESiM 2025-2026 concerne le secteur Etirage des Ateliers Finisseurs. Les dévidoirs des couronnes de fil ont été identifiés comme zone prioritaire pour être repensés en termes de sécurité et aménagés de façon plus ergonomique.



GESiM 2025-2026 : Zone des dévidoirs des couronnes de fil - Atelier Etirage

Des initiatives au service de la cohésion et de la culture d'entreprise

- De septembre à novembre 2025, des journées de sensibilisation à la sécurité et la santé sur tous les sites d'Ugitech

Cette journée « Safety Day - Ugitech 2025 » s'est inscrite dans une dynamique de prévention renouvelée, centrée sur les facteurs humains et la maîtrise des risques opérationnels. Les ateliers mis en place - angles morts sur engins, attention & distraction, utilisation sécurisée de la meuleuse, gestion du sommeil et des rythmes postés, témoignage d'accident, ainsi qu'un atelier ludique animé par la société JOKRACE - ont constitué une journée riche et mobilisatrice, pour tester la capacité à travailler en équipe et intégrer des pratiques de sécurité concrètes et immédiatement applicables.

Ce dispositif a été décliné sur l'ensemble des sites en fonction des contraintes locales, avec des stands, animations et créneaux dédiés pour favoriser la participation maximale des équipes, y compris les intérimaires et prestataires.



Atelier JOKRACE pendant la journée sécurité

- Journée de sensibilisation aux enjeux du développement durable

Le 5 juin 2025 sur le site d'Ugitech à UGINE, à l'occasion de la Journée mondiale de l'environnement, s'est tenue la 3^e édition de la Journée Développement durable destinée aux salariés du site d'UGINE. Cette édition était centrée sur l'économie circulaire, avec une mise en lumière du projet stratégique UGI'RING.

Elle a également été enrichie par les témoignages de trois de nos clients - Friedrich MÜNCH GmbH, PANERAÏ (Groupe RICHEMONT) et SETFORGE - venus présenter leur démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) ainsi que leur intérêt pour nos offres Green Steel Stainless+ et Climate+.

En complément d'une douzaine de conférences, l'événement s'est voulu encore plus interactif, collaboratif et ludique, grâce à des animations variées :

- quiz sur la RSE d'Ugitech et la compliance,
- fresques pédagogiques sur les enjeux de l'économie circulaire et les causes/effets du changement climatique,
- escape games dédiés à la sensibilisation aux handicaps invisibles.

Cette année, et pour la première fois, plusieurs tréfileries d'Ugitech - Imphy, Brionne et Ugitech Italia - ont intégré des thématiques liées au développement durable dans le cadre de leur journée santé/sécurité.



La fresque du climat à la journée développement durable

- Sixième participation d'Ugitech à la course solidaire Odyssée

En 2025, des salariés d'Ugitech ont participé pour la sixième fois à l'événement sportif et solidaire Odyssée à Chambéry, organisé courant mai.

Près de 80 participants, salariés et membres de leur famille, se sont inscrits pour prendre part, sur place ou à distance, aux courses et marches solidaires en soutien à la lutte contre le cancer du sein.

Pour accompagner cet engagement, Ugitech a abondé les inscriptions par un don de 1 100€ au profit de l'association.

- Un Plan d'Opération Interne (POI) actualisé et des Equipiers de Seconde Intervention (ESI) qui continuent à se former pour la sûreté des salariés

La prévision est primordiale pour se préparer avant l'intervention. Le classement du site d'Ugine en site «Seveso seuil haut», comme environ 700 installations en France, soumet Ugitech à une réglementation stricte. Dans ce cadre, en 2025, Ugitech a remis à jour son Plan d'Opération Interne, à effectuer tous les trois ans. Plus qu'un document administratif obligatoire et officiel, ce document opérationnel d'aide à la décision décrit les actions de secours internes et externes qui doivent être engagées sur le terrain suivant une situation donnée. Ces efforts visent à assurer une intervention rapide, efficace et coordonnée en cas d'urgence. L'organisation s'appuie sur plusieurs niveaux, depuis les équipiers engagés et dirigés sur le terrain, en passant par une salle Poste de Commandement Exploitant (PCE) pilotée par un cadre du Plan d'Opération Interne jusqu'à la salle de direction avec le Directeur des Opérations Internes (DOI).



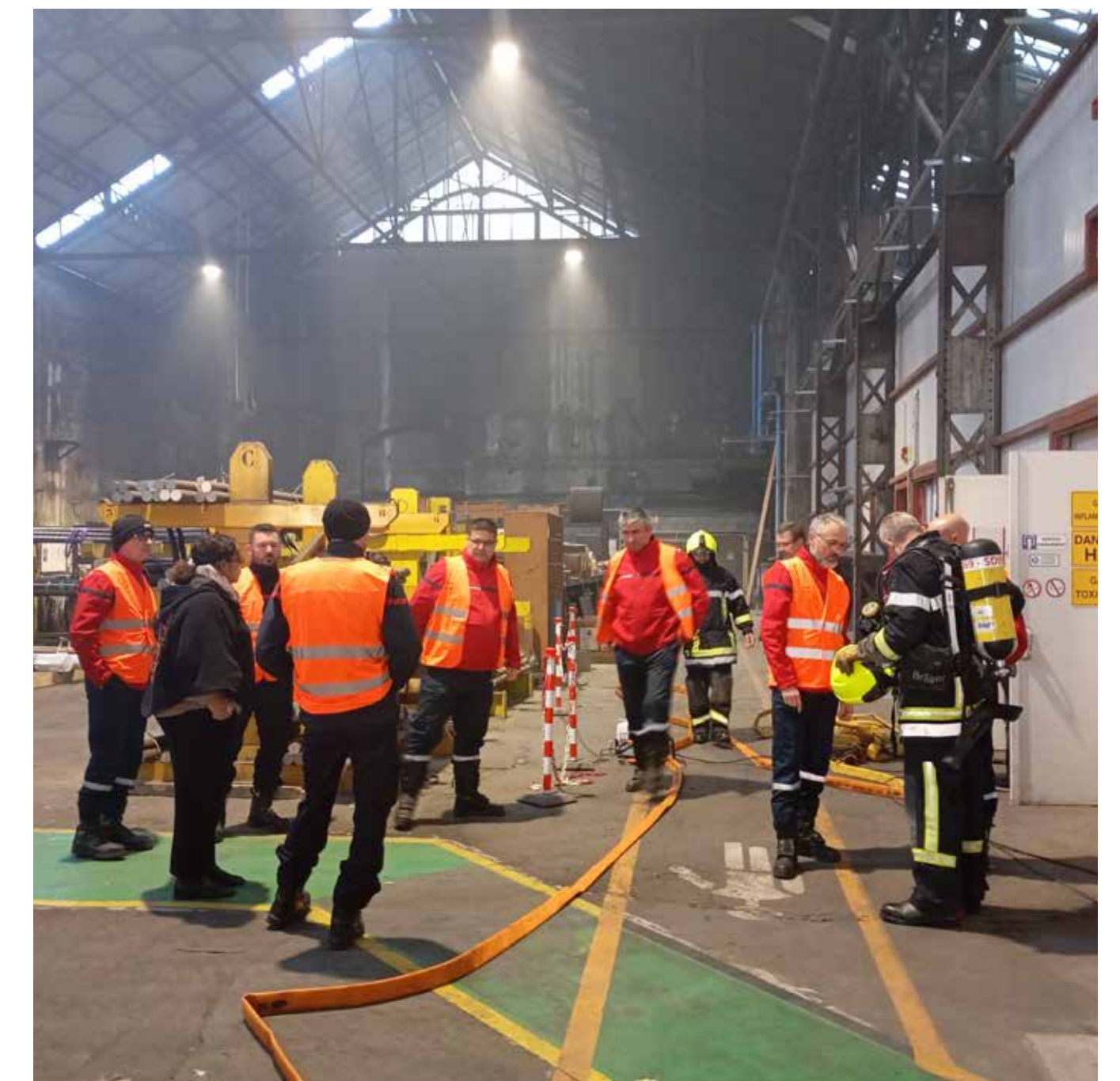
Ludovic Deville-Duc

«En 2025, comme chaque année, les 25 Equipiers de Seconde Intervention (ESI) se forment avec comme objectif de maintenir à jour leurs connaissances et les réflexes en matière d'incendie, de risque chimique ou encore de secourisme. Ce sont ainsi huit journées de formation et un exercice inopiné qui se sont répartis sur l'année passée. Même si les connaissances générales sont présentes dans l'équipe avec des ESI issus de l'ensemble des secteurs de l'usine et des personnes souvent aguerries par une activité de Sapeur-Pompier Volontaire (SPV), nous complétons celles-ci par des formations spécifiques comme actuellement le risque hydrogène. Nous adaptons ainsi nos compétences aux exigences et évolutions de notre activité industrielle.»
Ludovic Deville-Duc, responsable sûreté et sécurité incendie.

- La nomination d'un référent harcèlement sexuel et agissements sexistes

En novembre 2025, un référent harcèlement sexuel et agissements sexistes a été nommé pour Ugitech SA. Le rôle de ce référent consiste à orienter, informer et accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes. Ses missions englobent une dimension de prévention aussi bien primaire que secondaire. À ce titre, le référent constitue un relais utile à l'intérieur de l'entreprise pour contribuer à la mise en œuvre de sa politique de prévention, non seulement pour identifier les

situations à risques, mais également pour travailler sur la sensibilisation. Le référent est un interlocuteur privilégié des salariés qui seraient témoins ou victimes de tels faits, afin de les aider à agir. En outre, chaque salarié(e) victime ou témoin de faits de harcèlement sexuel ou d'agissement sexiste doit aussi en informer son responsable direct ou sa hiérarchie. Il peut également en parler à son responsable ressources humaines, au médecin du travail, à un représentant du personnel, voire à un collègue.

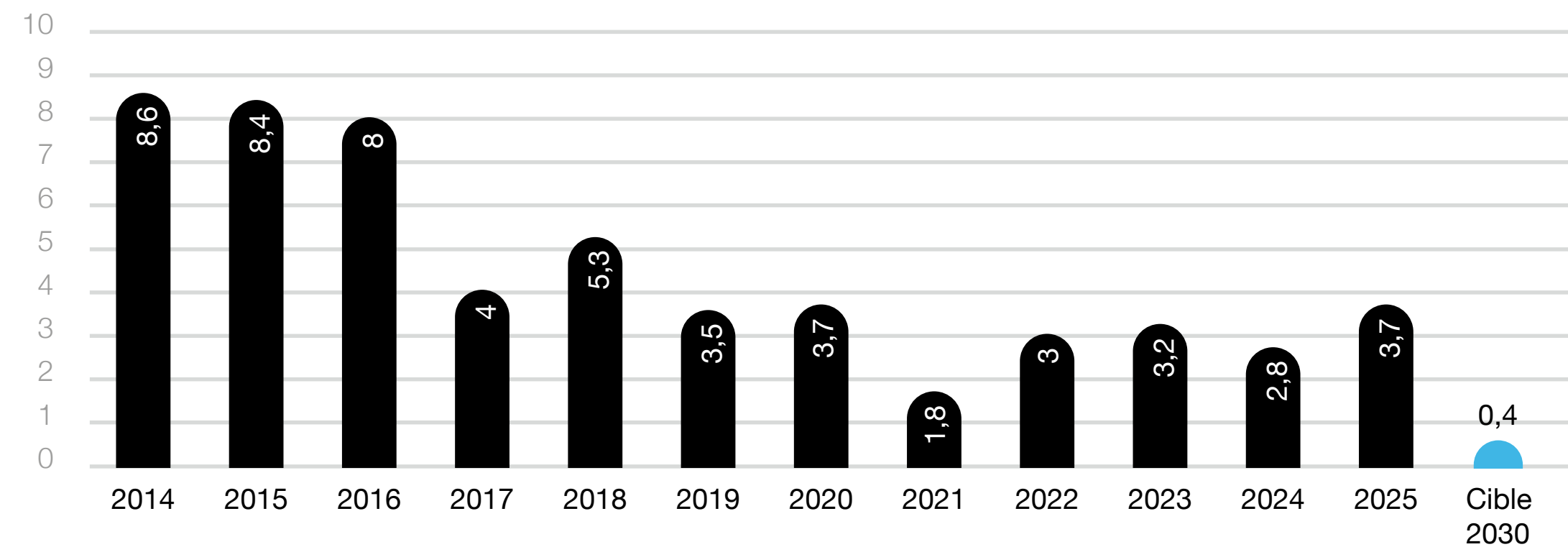


Exercice des Equipiers de Seconde Intervention dans l'usine d'Ugine

3. Métriques et objectifs

Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (LTIFR)

Sur le périmètre des 9 sites d'Ugitech, l'indicateur-clé est le LTIFR. Le LTIFR est le nombre d'accidents avec arrêt de travail survenant sur un lieu de travail pour 1 million d'heures travaillées. Un LTIFR de 7, par exemple, montre que 7 accidents avec arrêt de travail surviennent sur un chantier tous les 1 million d'heures travaillées.



L'équipe du service sécurité d'Ugine

Attractivité et égalité des chances

Ce chapitre consacré aux Salariés - couvrant l'attractivité et l'égalité des chances, le dialogue social, ainsi que le développement des compétences et la formation - s'articule autour de deux thèmes considérés comme matériellement pertinents et d'un thème de sensibilisation dans la matrice de double matérialité du Swiss Steel Group :

- attractivité et développement des compétences (thème pertinent),
- relations avec le personnel (thème pertinent),
- diversité et égalité des chances (thème de sensibilisation).

1. Stratégie

Dans un contexte économique mondial toujours compliqué, avec des marchés en retrait de 20 % à 25 % de leur nominal, la stratégie Ressources Humaines poursuit quatre enjeux majeurs qui ont pour finalité de permettre à l'organisation Ugitech de s'adapter et d'engager les transformations structurelles nécessaires :

- maintenir un dialogue social constant et serein avec toutes les parties prenantes,
- poursuivre l'adaptation conjoncturelle et structurelle des organisations et des emplois,
- accompagner les transformations endogènes et exogènes par l'adaptation et le développement des compétences,
- développer la robustesse des processus de gestion et d'administration du personnel et de conformité.



2. Actions menées en 2025

Politiques / Normes / Référentiel

La politique Ressources Humaines met en œuvre la stratégie autour de 4 axes :



Son fonctionnement et les processus Ressources Humaines s'articulent autour de deux fondements clés que sont :

- les Centres d'expertise,
- les Opérations Ressources Humaines, en charge du

déploiement opérationnel de la politique de Gestion des Ressources Humaines sur l'ensemble des activités d'Ugitech afin d'accompagner la performance opérationnelle.

Les Centres d'expertise sont au nombre de cinq :

- Relations sociales étroitement lié aux Opérations Ressources Humaines : véritable pierre angulaire, la politique de relations sociales vise à développer trois axes que sont le dialogue social opérationnel, la négociation collective et les Instances Représentatives du Personnel.
- Rémunération, avantages sociaux et conformité : il a pour finalité de développer la robustesse des processus de gestion de la paie, d'administration du personnel, de conformité légale, réglementaire et éthique, de définir une politique en matière de rémunération et d'avantages sociaux attractive.
- Développement des Ressources Humaines au travers de l'Ecole 2908 (*école interne Ugitech*) : il élabore et développe des politiques et processus en matière de relations écoles (*alternances et stages*), en matière de recrutement et d'intégration, ainsi qu'en matière de développement des compétences et formation pour accompagner les besoins de l'entreprise et des métiers à court, moyen et long terme.
- Contrôle de gestion sociale : il assure la maîtrise et le reporting des données RH sur l'ensemble des activités d'Ugitech ainsi que l'ensemble des entités Swiss Steel France. Il garantit un haut niveau de fiabilité, de robustesse et de simplification.
- Prévention et de santé au travail : dans le cadre de son

agrément pour les sites Ugitech Ugine et Ugitech Bourg-en-Bresse, il est chargé de préserver la santé au travail et d'accompagner le management, les salariés et leurs représentants en matière de prévention des risques professionnels.

Actions et ressources 2025

Maintenir un dialogue social constant et serein avec toutes les parties prenantes

En matière de dialogue social, Ugitech développe une constante qui vise à promouvoir un dialogue social responsable afin d'assurer l'équilibre optimum entre enjeux et progrès sociaux d'un côté, et activité et performance économique de l'autre.



- Santé des salariés : déploiement d'une démarche globale de prévention des conduites addictives sur les entités françaises.

L'entreprise a souhaité structurer une démarche de prévention sur le thème car le milieu de travail n'est pas épargné par la consommation de produits psychoactifs et par certains comportements problématiques qui peuvent en découler. Cet enjeu a été réaffirmé dans la Stratégie Interministérielle de Mobilisation contre les Conduites Addictives (SIMCA) 2023-2027 coordonnée par la Mission Interministérielle de Lutte contre les Drogues et les Conduites Addictives (MILDECA). L'idée est principalement d'encourager une dimension collective de prévention et de développer une approche partagée en matière de santé pour les salariés. Il s'agit à la fois de faire du milieu de travail un environnement protecteur en promouvant la prévention des conduites addictives comme outil au service de la responsabilité sociale et du souci de bon fonctionnement des organisations, et de sensibiliser les salariés aux conduites addictives et aux risques qu'elles comportent.

Vous retrouverez le détail dans le chapitre Santé, sécurité et Qualité de Vie & Conditions de Travail (QVCT).

- Qualité de Vie et Conditions de Travail

Ugitech est engagé depuis le 30 novembre 2021 dans un accord de méthode relatif à une démarche de compréhension et d'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail sur l'ensemble de son entité Ugitech S.A. Cet accord majoritaire signé par les Organisations Syndicales CFDT, CFE-CGC et FO comporte plusieurs objectifs :

- animer une commission paritaire avec les organisations syndicales signataires,
- préparer avec la commission et mettre en œuvre tous les deux ans un baromètre Qualité de Vie et des Conditions de Travail sous forme d'enquête salariés,
- analyser et communiquer le résultat du baromètre,
- définir, valider de façon paritaire et mettre en œuvre un plan d'action sur deux années.

L'enquête 2025 est mentionnée dans le chapitre Santé, sécurité et Qualité de Vie & Conditions de Travail (QVCT).

- Programme de réduction de l'absentéisme

En 2025, l'entreprise a déployé un plan d'action global de réduction de l'absentéisme maladie et accident du travail, dont la dégradation est particulièrement sensible au sein des ateliers et sites de production : +3 à 4 points en moyenne comparativement à la période avant Covid-19.

Ce plan répond à des enjeux opérationnels, économiques

et sociaux majeurs : en effet, l'absentéisme dégrade les organisations, la productivité, la qualité et impacte le climat au sein des équipes. Les coûts pour l'entreprise sont très importants. Les coûts directs de maintien des salaires se chiffrent à 1,8 M€ par an, auxquels il convient d'ajouter les coûts indirects de remplacement, de productivité et de qualité.

Un diagnostic approfondi basé sur des analyses quantitatives et qualitatives sous forme d'entretiens salariés et managers a été conduit fin 2024 par un groupe de travail pluridisciplinaire. Ce diagnostic a conduit à définir un plan d'action structuré pour 2025, planifié et piloté. Le plan d'actions s'articule autour de 4 axes :

- Repenser les politiques, les règles et les processus RH pour accompagner les managers et les salariés afin de réduire les absences et de fluidifier les reprises : comme la mise en place d'entretiens de liaison et d'entretiens de retour.
- Former et outiller les managers pour leur permettre de mieux prévenir, gérer et accompagner les situations d'absentéisme : création d'un module de formation à la fois contextuel et opérationnel intégralement animé en interne par les équipes Ressources Humaines, formalisation des obligations en la matière, de rituels RH, de logigrammes et d'outils d'entretien de retour.
- Sensibiliser les salariés et renforcer la culture de prévention

pour créer une compréhension partagée des enjeux et encourager les comportements favorables à une présence durable : création d'un support de sensibilisation salariés, déploiement sur l'ensemble des ateliers et sites de production, diffusion de communications et d'un dépliant (*flyer*).

- Définir un plan de communication à fréquence mensuelle pour en faire un thème prioritaire au sein du corps social de l'entreprise et au sein des rituels de management tout en vulgarisant l'information.



- Évolution de dispositifs d'épargne salariale et de retraite supplémentaire

Ugitech fait évoluer ses dispositifs d'épargne salariale et retraite afin de répondre aux exigences de l'entreprise en matière d'**attractivité**, de **transparence** et d'**investissement responsable**.

En 2025, l'entreprise a choisi **Epsor, entreprise à mission** engagée dans la finance durable, comme nouveau prestataire unique. Ce changement s'inscrit dans un contexte réglementaire renforcé par la loi PACTE (Plan d'Action pour la Croissance et la Transformation des Entreprises) et dans la volonté d'offrir aux salariés des solutions plus responsables et plus lisibles.

Le processus de sélection, mené avec les partenaires sociaux, a permis de définir six priorités clés : redonner du sens aux dispositifs, proposer des placements innovants, optimiser les coûts, profiter des évolutions réglementaires, offrir un accompagnement digital renforcé et dynamiser la communication.

Avec Epsor, Ugitech proposera dès **mars 2026** une expérience plus pédagogique et personnalisée, une gamme de placements plus durable et davantage de transparence sur l'impact réel de l'épargne des salariés.

Le démarrage est prévu pour mars 2026 !

Développer l'employabilité durable des salariés

- Plan d'action « Développement des compétences »

Le déploiement de cette politique s'appuie sur une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences structurées, permettant d'anticiper les évolutions des organisations, d'accompagner les transitions professionnelles et de renforcer les qualifications nécessaires à la modernisation des procédés et équipements. Elle vise également à garantir l'accès de tous les salariés à la

formation, qu'il s'agisse de compétences techniques, comportementales, managériales ou liées à la transition numérique et environnementale.

En 2025, Ugitech a consolidé sa démarche autour de plusieurs actions :

- Renforcer les compétences métiers, en priorisant les besoins opérationnels de la production, la qualité, la maintenance et des fonctions techniques ; Déploiement de modules dédiés à la gestion du changement, au digital et aux nouveaux procédés industriels.
- Développer l'accompagnement des managers, à travers des programmes dédiés à la gestion des équipes, à la performance collective et à la montée en compétences (*culture managériale, communication*). Ugitech a également soutenu le développement de la performance individuelle via la mise en place d'une plateforme de coaching.
- Soutenir les parcours d'intégration et de mobilités internes, pour accélérer l'opérationnalité des nouveaux arrivants et accompagner les évolutions professionnelles. Mise à disposition de cours en accès libre de sorte à développer les compétences technologiques.
- Déployer la formation au plus près du terrain, grâce à la mobilisation de formateurs internes et à une meilleure structuration des dispositifs pédagogiques.

Ces actions ont permis de maintenir un niveau élevé d'engagement, tant du côté des salariés que des formateurs internes et des managers. Elles témoignent d'une volonté de

préserver et développer les compétences dans un contexte exigeant, tout en réaffirmant une responsabilité sociale et un rôle majeur en tant qu'acteur industriel sur le territoire.

- Plan d'action « Recrutement »

Malgré la conjoncture qui reste incertaine, Ugitech a pu continuer à maintenir ses organisations de travail et a poursuivi ses actions en termes de visibilité marque employeur auprès de candidats potentiels afin de maintenir les viviers de recrutements pour les métiers en tension et pour répondre aux besoins des clients.



Job dating chez Ugitech pour le recrutement de personnel de production

Pour faire face à ces besoins et compte tenu de la tension sur les recrutements dans les bassins d'emploi à proximité des sites, Ugitech met en œuvre des solutions de recrutements multiples et diversifiées.



Participation d'Ugitech à la "Semaine emploi entreprise" à l'Université Savoie Mont-Blanc à Annecy

Les missions d'intérim hébergé assurent une réactivité opérationnelle sur les métiers industriels non critiques. Le recrutement CDI (*Contrat à Durée Indéterminé*) garantit la couverture des postes critiques à long terme, essentiels à la continuité des compétences internes. Le recrutement en apprentissage constitue un levier d'attractivité, de fidélisation et de constitution de viviers, renforçant l'égalité des chances. Les formations certifiantes favorisent l'inclusion et la reconversion professionnelle, tout en sécurisant les volumes futurs de recrutement (*nouveau parcours lancé en 2025 pour former 8 opérateurs de production*).



Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie pour des opérateurs de maintenance

- Actions en faveur des jeunes et des partenariats scolaires

La réussite de ces solutions de recrutement passe également par des actions de visibilité auprès de différents publics.



Session d'intégration des alternants 2025

Différentes actions ont été menées auprès des jeunes scolaires et étudiants. Malgré la conjoncture, Ugitech tient à maintenir ses engagements fixés au sein de la politique jeune en matière d'**accueil de stagiaires et d'alternants**. En 2025, Ugitech a accueilli 41 stagiaires de longue durée (2 à 6 mois) et 35 stagiaires découverte (1 à 2 semaines). Derrière ces chiffres, il y a un engagement fort de la part des salariés pour encadrer et former ces jeunes aux métiers auxquels ils se destinent. Ces stages offrent aux jeunes l'opportunité de mener de véritables missions utiles à l'entreprise, tout en développant des compétences mobilisables après l'obtention de leur diplôme. Les stagiaires sont également un vivier de recrutement pour les alternants. À la rentrée de

septembre 2025, Ugitech a intégré 30 alternants sur des métiers divers, en leur confiant des missions soigneusement construites par les managers au service des équipes et de leur formation professionnelle.



Accueil de stagiaires de seconde en 2025

Dans le but de s'assurer de la qualité des expériences que l'entreprise propose, Ugitech s'est engagé depuis 2021 dans une démarche de **labellisation « Best Trainee Experience »** établie par une société indépendante, Speak and Act. Les stagiaires et alternants qui ont évolué au sein d'Ugitech sur l'année scolaire 2024-2025 ont attribué la note de satisfaction moyenne de 4,1/4. Ce résultat classe Ugitech à la 8^e place des entreprises offrant la meilleure

expérience stagiaire et alternant, parmi 170 entreprises évaluées. Ce label permet également de mettre en avant les expériences proposées lors des actions de promotion de l'entreprise au sein des écoles partenaires.



En effet, un autre volet de la politique jeune consiste à **renforcer les partenariats avec les écoles et associations historiques** ainsi qu'à développer de nouveaux partenariats. Cet engagement se traduit par la signature de partenariats et la participation à des instances représentatives :

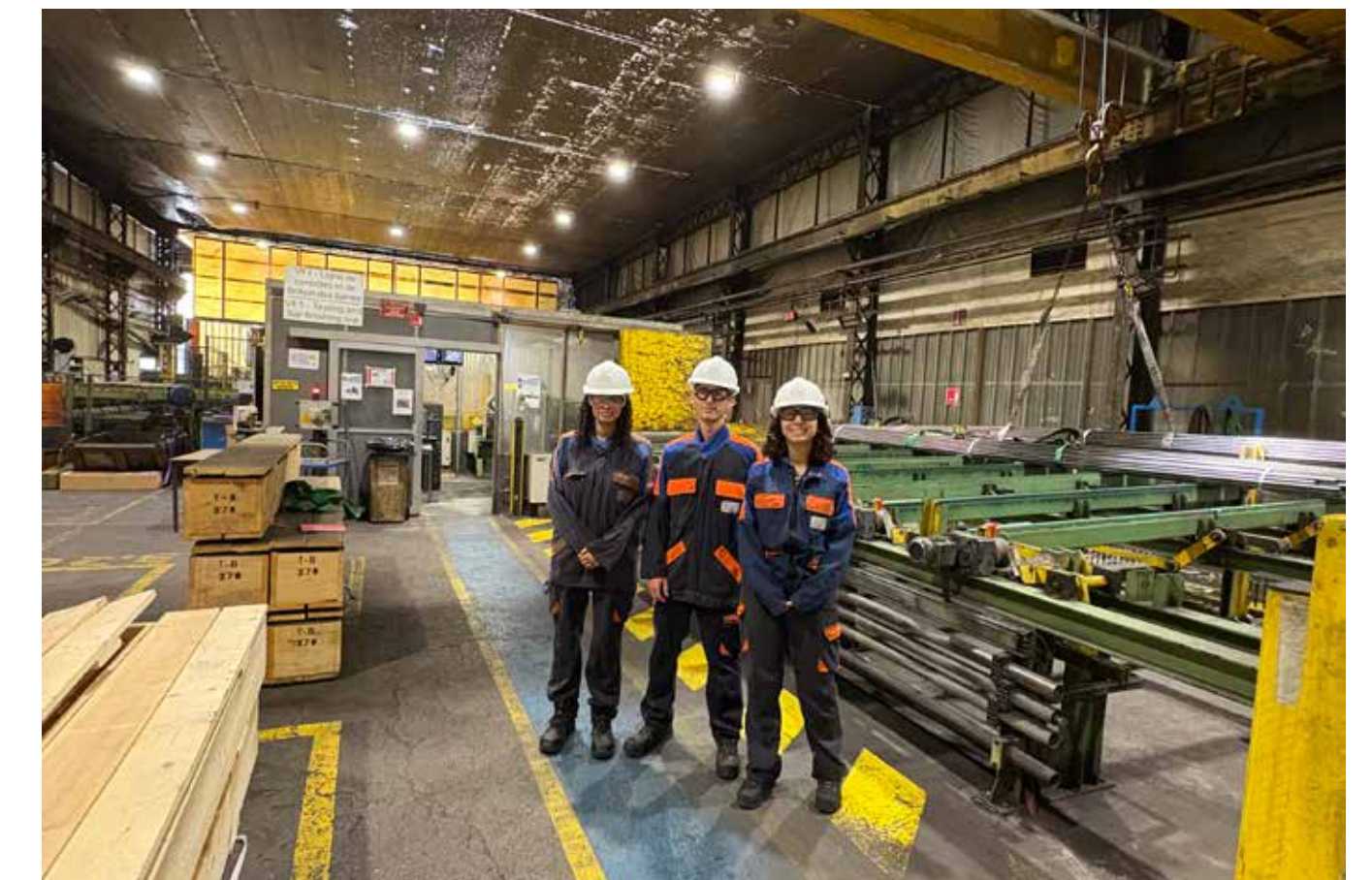
- signature de lettres d'engagement en matière d'accueil de stagiaires et d'alternants avec le lycée René Perrin d'Ugine, et participation à son Conseil d'Administration,
- adhésion et membre du Conseil d'Administration du Club des Entreprises de l'Université Savoie Mont-Blanc,
- adhésion à l'association Alptitude qui a pour but d'aider les étudiants des classes préparatoires du lycée Berthollet à préparer leur parcours professionnel et développer les relations entre les étudiants et les entreprises,

- engagement au sein du Conseil d'Administration du CFAI (*Centre de Formation d'Apprentis de l'Industrie*) de la Motte-Servolex,
- participation au bureau de la Mission Locale Jeune d'Albertville,
- implication en tant que membre du Conseil d'Administration de l'AFPMA (*Association de Formation professionnelle de l'Industrie*) de l'Ain,
- partenariat avec la fondation C'Génial qui a pour mission de promouvoir les sciences, les technologies et les métiers qui y sont associés. Elle œuvre également au rapprochement entre le monde de l'entreprise et celui de l'éducation pour faire face aux enjeux d'aujourd'hui et de demain.

Au total cette année, 49 collaborateurs se sont mobilisés pour la participation à 29 actions en lien avec les écoles et associations des territoires en lien avec les sites Ugitech. Ces actions sont diverses : conférences, témoignages métiers, simulations d'entretiens, forums de recrutement, animations de cours, propositions de projets business...

Dans le cadre du partenariat avec l'Université Savoie Mont-Blanc et son Club des Entreprises, Ugitech a souhaité renouveler sa participation aux **projets PITON** initié depuis 2024. Ces projets permettent de proposer une autre alternative pour porter des projets de la performance au sein d'Ugitech. En effet, ce dispositif rassemble plusieurs étudiants,

de formations différentes, autour d'un projet défini par une entreprise. Cette deuxième édition a impliqué trois étudiants, dans les domaines de la logistique, de l'amélioration de la performance industrielle et de l'information de gestion autour d'une problématique commune : le dégoulotage d'une ligne de contrôles des barres nommée au sein des Ateliers Finisseurs. Les étudiants ont travaillé pendant trois mois sur cette problématique, à la fois avec les opérationnels dans les ateliers mais aussi avec leurs professeurs à l'université. Ils ont pu proposer la mise en place de solutions concrètes qui visent 9% de gains de productivité de la ligne de production. Ce projet a été une réussite, récompensée notamment par deux des trois prix lors des PITON Awards, la cérémonie de présentation des projets devant l'ensemble des professionnels et étudiants ayant participé au dispositif dans l'année.



Les étudiants du programme PITON dans les Ateliers Finisseurs



Les étudiants PITON et l'encadrement Ugitech aux PITON Awards en juin 2025

En 2025, Ugitech a également créé de nouvelles communautés qui facilitent ses actions au sein des écoles et association. Les «**Campus Manager**» sont des collaborateurs volontaires pour s'impliquer dans les relations avec les écoles partenaires, qui peuvent être sollicités pour intervenir dans des écoles en lien avec leur diplôme ou leur expertise, ou même leur ancienne école. En effet, le discours d'une personne du métier a toujours plus d'impact auprès des étudiants, d'autant plus s'il/elle est un ancien(ne) de l'école. À fin 2025, 15 collaborateurs se sont manifestés pour faire partie de cette communauté.

Par ailleurs, grâce à une initiative de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (*IUMM*) visant à mettre en avant

les femmes dans l'industrie, Ugitech a également développé une communauté d'ambassadrices. Pour contribuer à la féminisation des emplois, une des actions vise à promouvoir les métiers techniques et scientifiques auprès des jeunes filles, collégiennes et lycéennes, afin qu'elles s'orientent vers ces filières d'études. Ainsi l'UIMM a sollicité ses adhérents afin de faire intervenir des professionnelles du territoire pour témoigner des métiers et parcours professionnels possibles pour les femmes dans ces métiers et dans l'industrie. À ce jour, 6 collaboratrices, travaillant dans des métiers techniques ou scientifiques se sont portées volontaires pour intégrer cette communauté. Elles ont été mobilisées pour 7 actions auprès de collégiennes et lycéennes au cours de l'année.

En lien avec l'UIMM Savoie, Ugitech a également participé cette année au premier salon «**Osez l'industrie**» organisé à Chambéry les 21 et 22 novembre 2025. Ce salon a rassemblé un large public autour d'un objectif commun : faire découvrir les métiers industriels et leurs multiples opportunités d'avenir. Cet évènement a favorisé de nombreux échanges, avec des collégiens et lycéens du bassin ainsi qu'avec des demandeurs d'emploi. Cette journée a également été marquée par la visite de Sébastien MARTIN, Ministre délégué chargé de l'Industrie qui a souligné l'importance de ces salons pour inscrire la réindustrialisation dans la durée et maintenir l'intérêt pour des métiers en pleine transformation. Un espace était également dédié aux femmes dans l'industrie, en partenariat avec l'association

«Elles Bougent». Une vingtaine de professionnelles dont deux salariées ont partagé leurs parcours et leur passion, mettant en lumière la place essentielle des femmes dans l'industrie.



Participation d'Ugitech au premier salon "Osez l'industrie" à Chambéry

En plus de ces actions menées par des collaborateurs, l'action de l'association des Ambassadeurs s'est poursuivie cette année. L'**association des ambassadeurs** d'Ugitech existe depuis une dizaine d'années. Elle regroupe une vingtaine de jeunes retraités de l'entreprise souhaitant rester en lien avec le monde du travail et partager leur passion de l'industrie auprès des jeunes. Leur rôle est de représenter Ugitech lors de diverses manifestations dans les écoles mais également et surtout d'animer les visites du site industriel d'Ugine lors de sollicitations. Ceci permet

d'ouvrir plus largement les portes d'Ugitech, non seulement aux écoles mais également aux associations économiques, institutionnelles... Leur dévouement pour cette action contribue également à révéler aux générations futures les réalités de l'industrie et la diversité des métiers et des parcours professionnels qu'elle propose.



Visite d'étudiants du BUT SGM/Matériaux de l'IUT de Chambéry en juin 2025

En 2025 se sont près de 224 visiteurs qui ont été accueillis lors de 13 visites. C'est plus de 14 demi-journées de mobilisation pour les ambassadeurs, engagés dans leur mission.

- École 2908 - Formation sur activité réduite

En 2025, Ugitech a fait le choix stratégique de transformer une période d'activité réduite en un levier d'investissement social. Cette décision traduit une volonté forte d'anticiper les transformations économiques et organisationnelles tout en renforçant durablement l'employabilité des collaborateurs.

Plutôt que de subir un ralentissement d'activité, l'entreprise a mis en place une démarche volontariste consistant à former, professionnaliser et faire monter en compétences l'ensemble des salariés concernés, tout en maintenant la rémunération à 100 %, durant les périodes de formation.

Grâce à une planification rigoureuse associant les équipes RH, une cinquantaine de formateurs internes et les managers, Ugitech a conçu un programme de formation sur mesure, structuré autour de semaines dédiées et de besoins métiers clairement identifiés. Les modules proposés couvrent des enjeux clés pour la durabilité : gestion du changement, qualité, conformité, sécurité, techniques industrielles, digitalisation, Intelligence Artificielle (IA). Ce portefeuille de compétences répond directement aux attentes de l'entreprise en matière d'adaptation aux transitions technologiques et environnementales.

L'ampleur du dispositif confirme la profondeur de l'engagement : **près de 8000 heures de formation délivrées, 533 salariés formés et 175 sessions animées.** Ces volumes témoignent d'une démarche systémique visant à renforcer l'attractivité, la compétence et la résilience de l'organisation.

Au total, ce dispositif constitue un exemple concret de mise en œuvre des exigences de notre Ecole 2908 (*incluant le pôle Formation*), en renforçant la montée en compétences,

la sécurisation des parcours professionnels, la qualité du dialogue social et la capacité d'Ugitech à accompagner les transformations sectorielles.



Développer l'emploi des personnes en situation de handicap

La place du handicap dans l'entreprise est essentielle pour garantir l'égalité des chances et favoriser l'inclusion. Au-delà des obligations légales, il s'agit d'un véritable levier de cohésion et de performance collective. Pour sensibiliser l'ensemble des collaborateurs, les acteurs de la Direction des Ressources Humaines ont proposé une activité immersive permettant de se mettre en situation de handicap par simulation. Cette expérience concrète vise à faire prendre conscience des défis rencontrés par les personnes en situation de handicap dans leur quotidien professionnel, afin de développer l'empathie, l'adaptation et la solidarité au sein des équipes. En comprenant mieux ces réalités, chacun peut contribuer à créer un environnement de travail plus accessible et inclusif. C'est une nouvelle étape qu'Ugitech avons souhaité développer cette année.

En 2025, un prestataire externe "Benethik", a accompagné l'entreprise, afin de permettre aux salariés de faire évoluer leur regard sur le handicap, au moyen d'un challenge ludique.



Animation Benethik handicap

Mieux définir un équilibre de vie professionnelle et personnelle

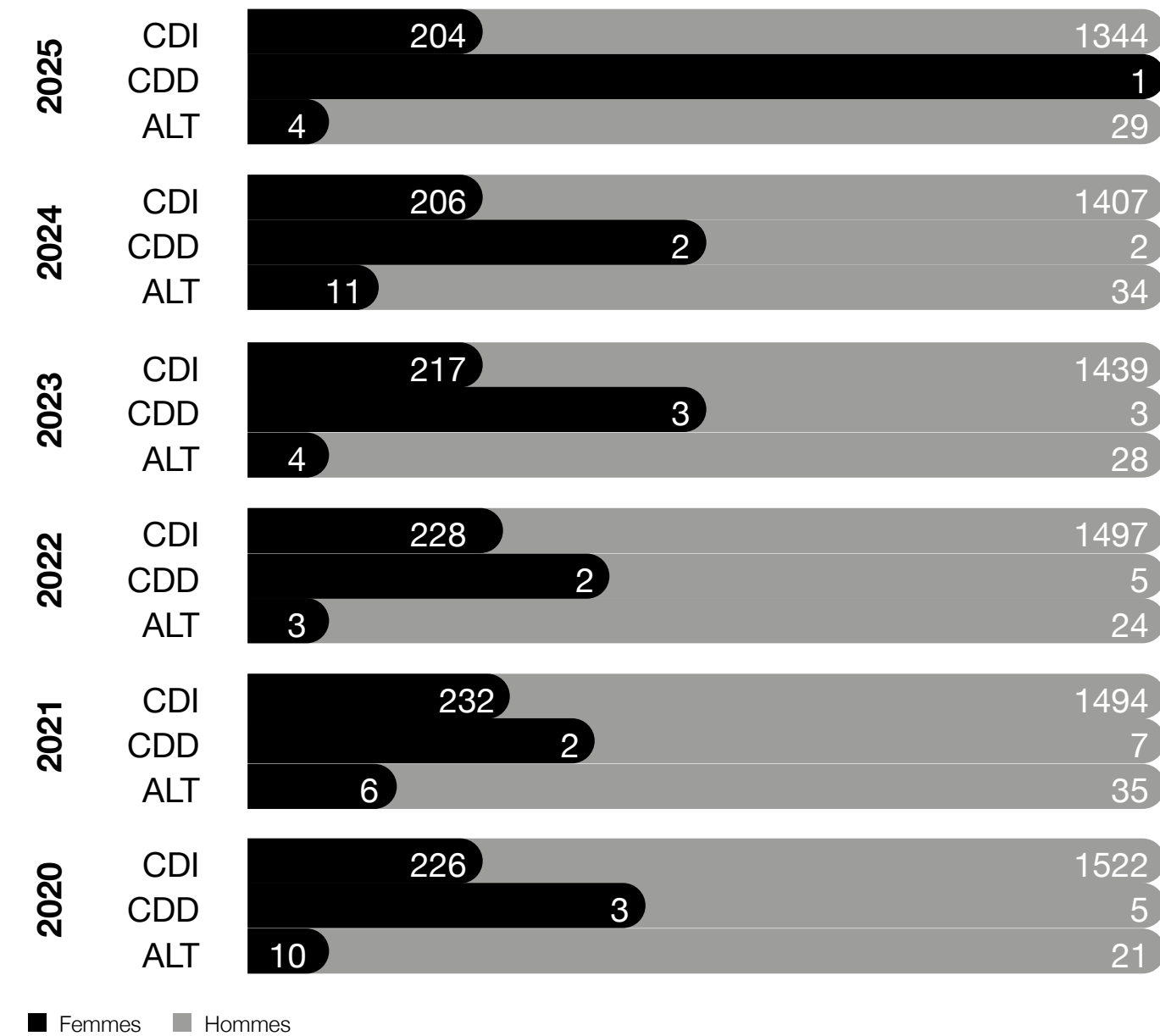
L'accord sur l'organisation et l'aménagement du temps de travail du 29 janvier 2024 a prévu de nouvelles modalités d'utilisation du dispositif des horaires variables utilisé par l'ensemble du personnel travaillant à la journée chez Ugitech.

La société a conçu un nouvel outil de suivi des heures réalisées afin de permettre une meilleure visibilité de la gestion des temps tant pour les salariés que les managers.

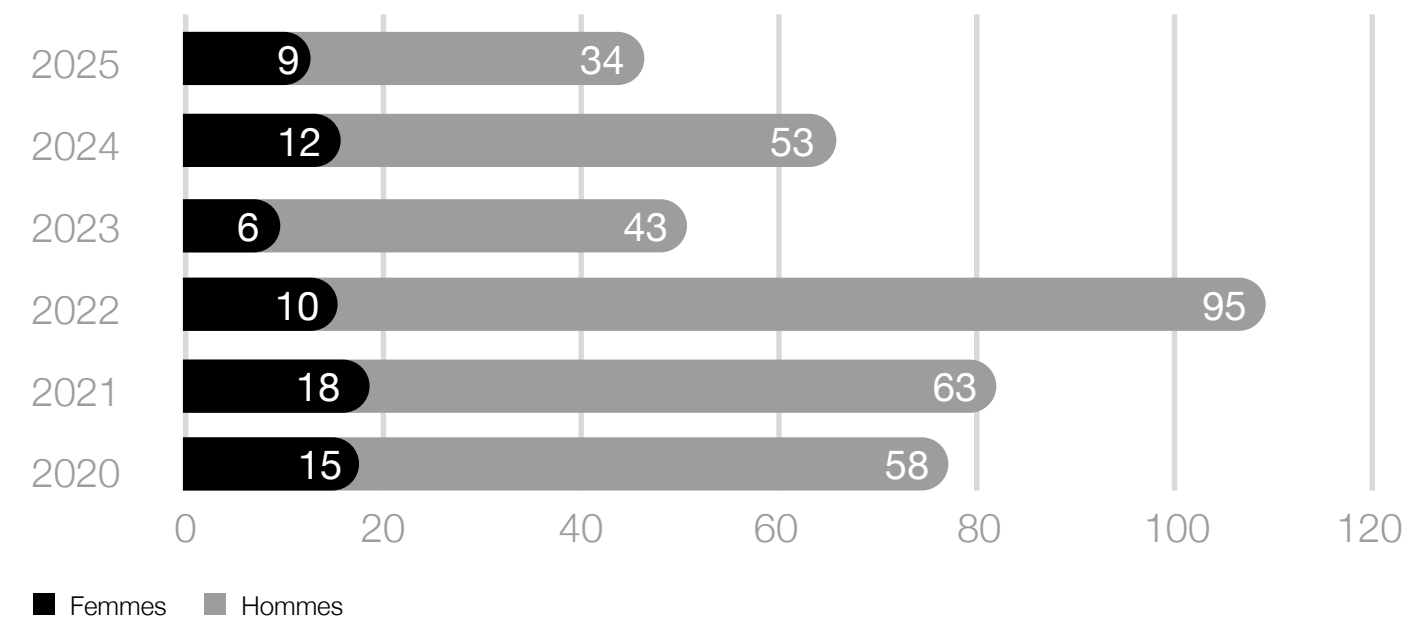
Ce nouveau dispositif permet d'assurer un cadre plus sécurisé pour la société et une conciliation facilitée entre vie personnelle et vie professionnelle pour le salarié grâce à une meilleure anticipation de sa charge de travail.

3. Métriques et objectifs

Effectifs d'Ugitech CDI, CDD, alternants



Embauches en CDI



Répartition % Femmes/Hommes - (Ugitech consolidé)

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Femmes	13%	13%	13%	13%	14%	13%
Hommes	87%	87%	87%	87%	86%	87%

Nombre moyen d'alternants sur l'année - (Ugitech consolidé)

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Femmes	8	7	3	5	8	8
Hommes	32	30	25	30	26	30

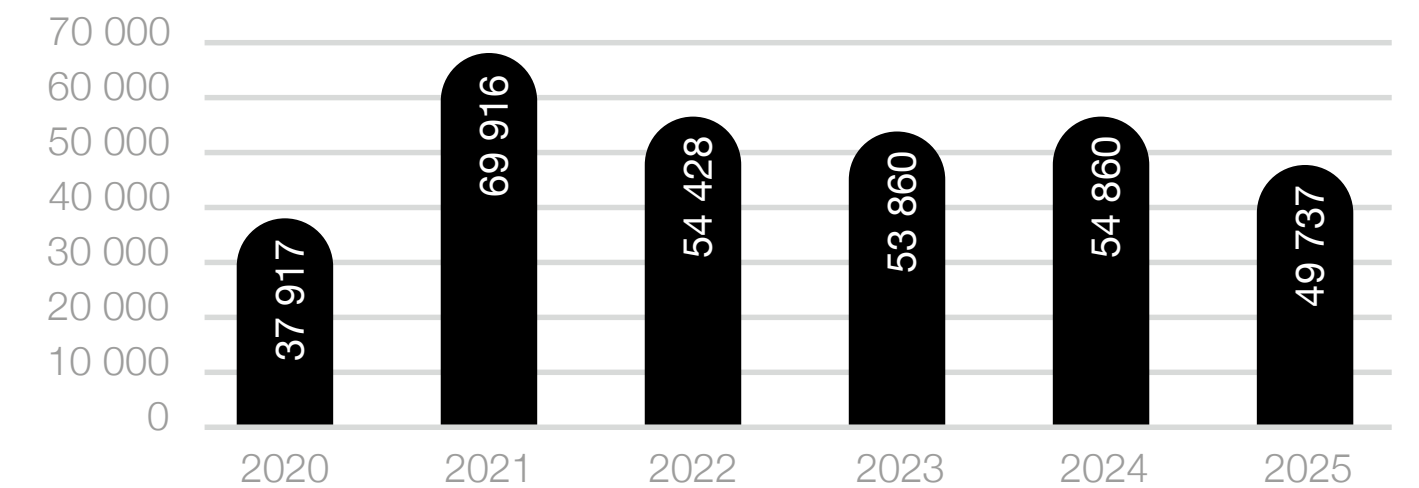
Turnover démissions - (Ugitech consolidé)

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
	3,4%	3%	3,3%	2,7%	1,6%	1,8%

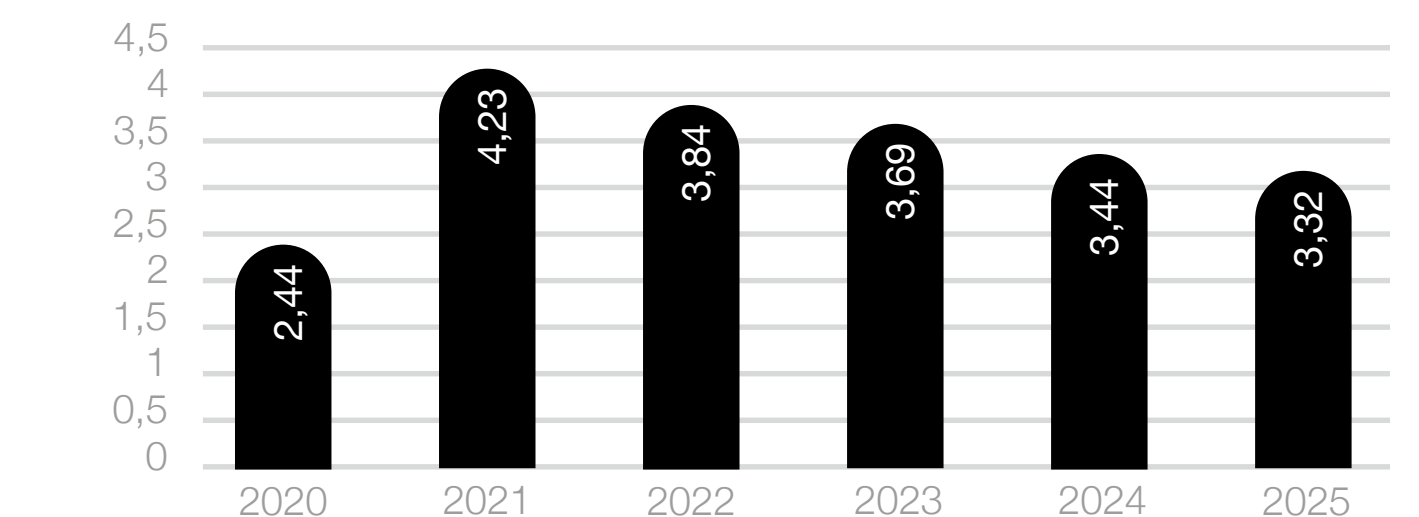
Nombre de salariés en situation de Handicap - (Ugitech France)

	2025	2024
	82	82

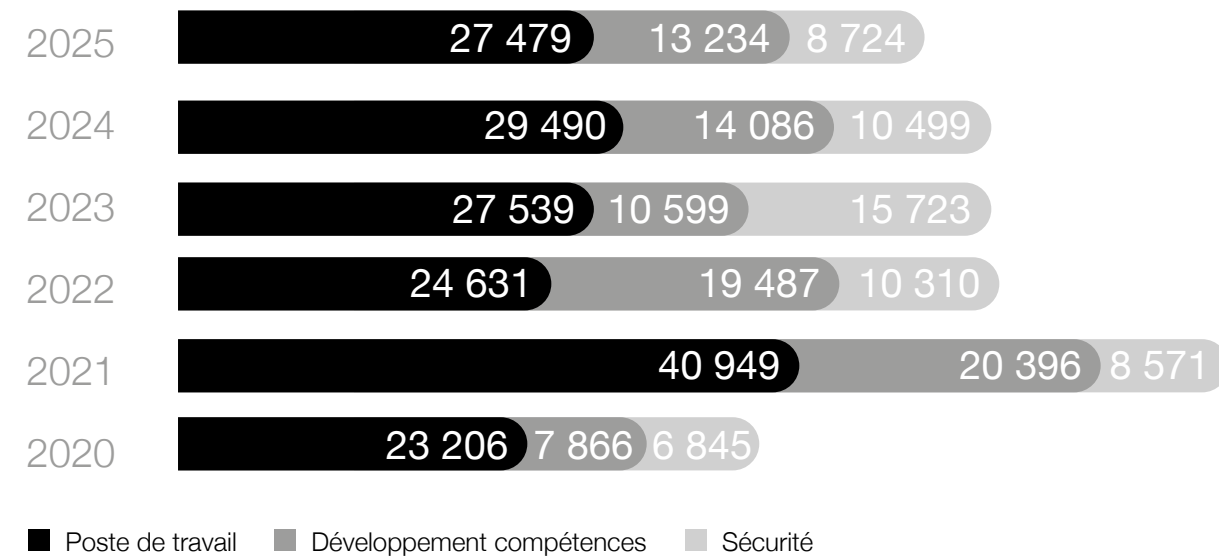
Heures de formations globales



Moyenne des jours de formation par collaborateur

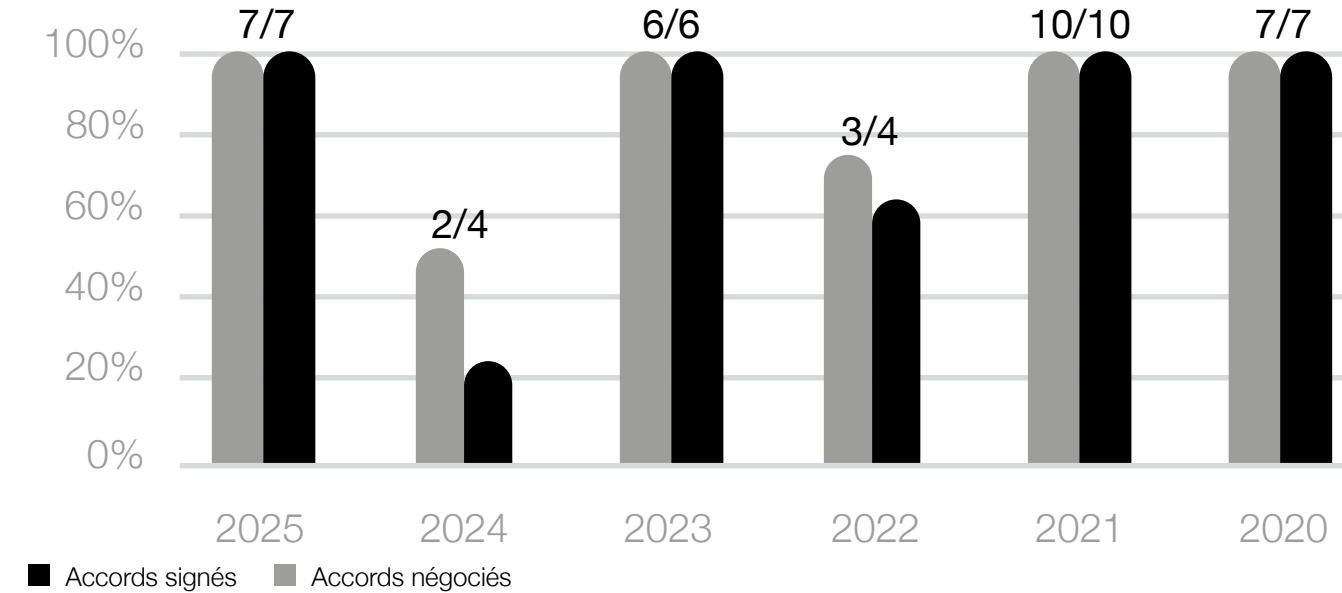


Répartition des heures de formations par type



Taux d'absentéisme maladie et accident du travail (Ugitech consolidé)	
2025	2024
6,1%	6,2%

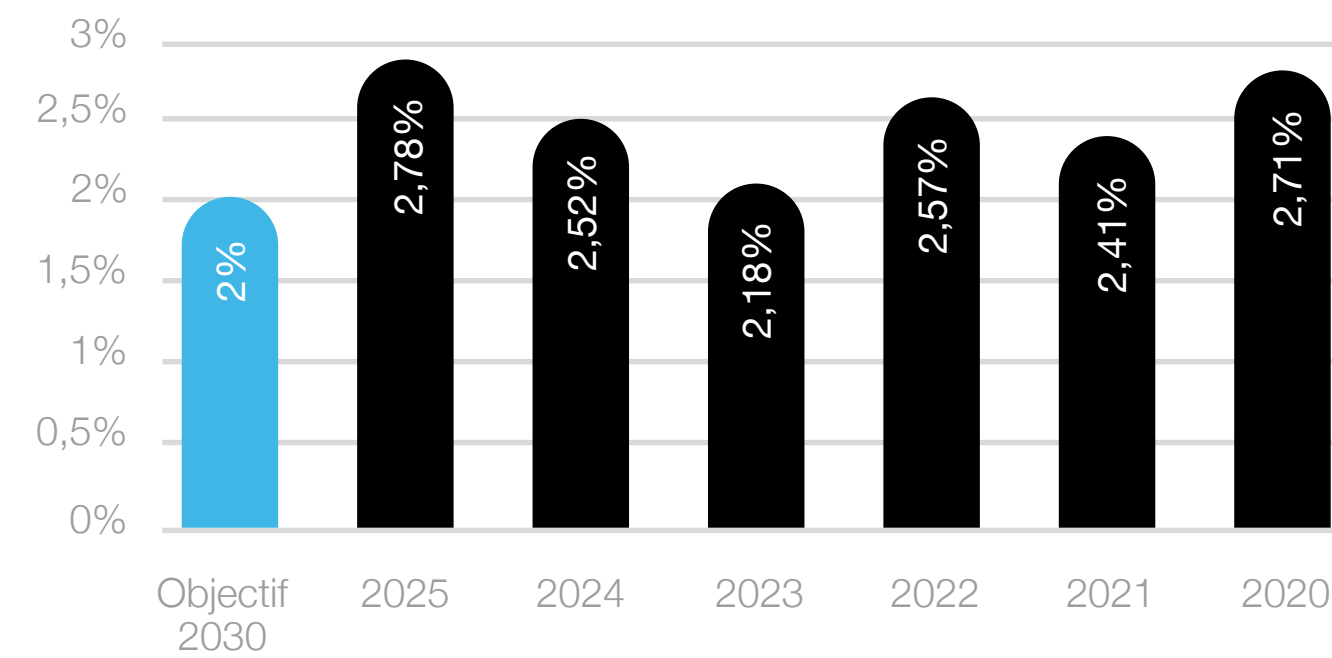
Nombre d'accords signés / négociés (Ugitech S.A.)



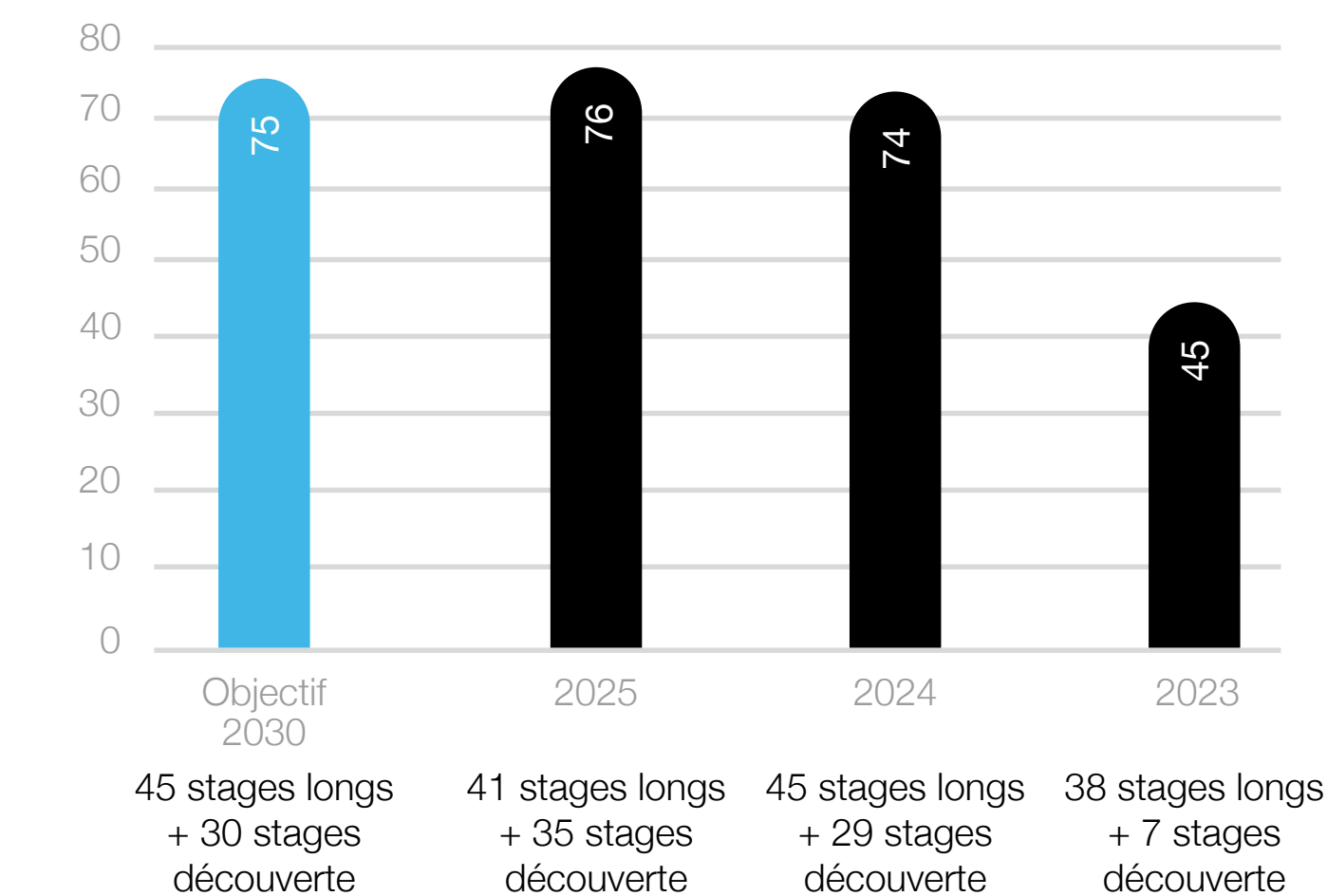
Score Index égalité professionnelle - Ugitech SA (France)	
Résultat 2025	Résultat 2024
Non calculable*	88/100
	Résultat 2023
	84/100

*Indice non calculable dans la mesure où il y a une absence d'augmentation individuelle durant la période de référence.

Nombre d'alternants au 31/12 - Périmètre Ugitech France / Italie / Allemagne

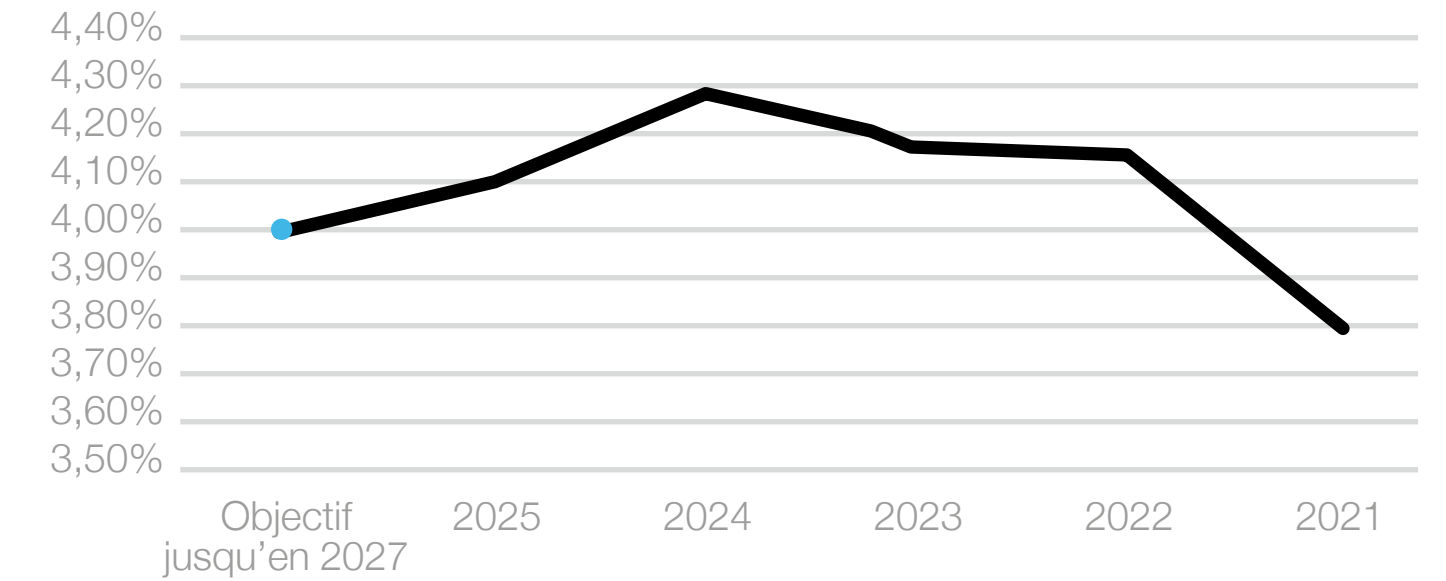


Nombre de stagiaires accueillis sur l'année Périmètre Ugitech France

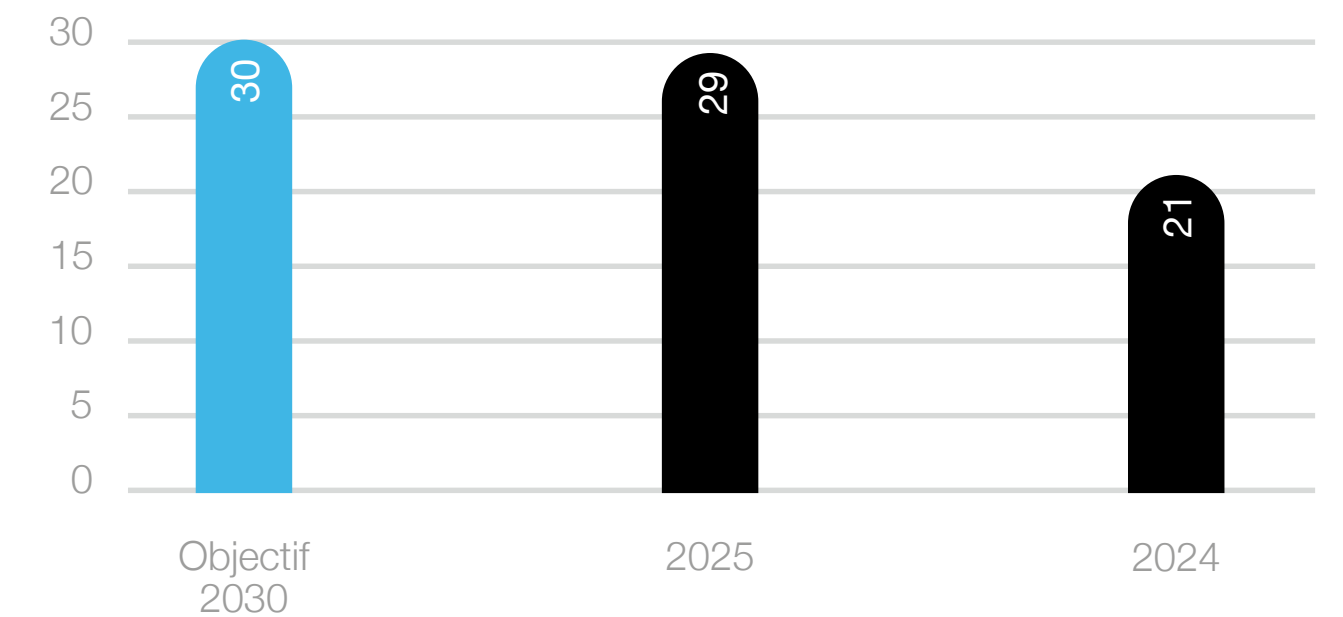


Note de satisfaction globale des stagiaires et alternants obtenue au label Best Trainee Experience (sur 5)

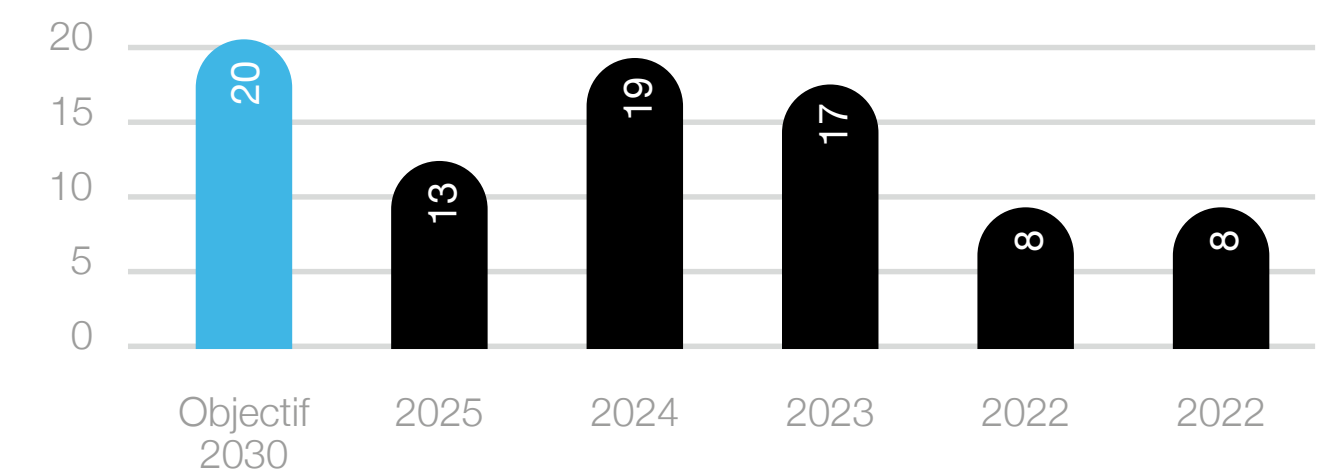
Changement de label prévu en 2027



Nombre d'actions menées dans les écoles



Nombre de visites du site d'Ugine par les écoles, lycées et universités



Salariés dans la chaîne de valeur

Ce chapitre relatif à la santé, sécurité et conditions de travail des salariés couvre un thème jugé hautement matériel dans la matrice de double matérialité de Swiss Steel Group :

- santé et sécurité (thème clé).

1. Stratégie

La stratégie santé-sécurité d'Ugitech s'applique aux sous-traitants comme au personnel de l'entreprise. Elle vise à améliorer la performance globale des prestations et à assurer une gestion efficace des conditions de travail des intervenants, notamment grâce à l'identification des risques, à la formation du personnel, à la préparation des interventions et à la mise en place de moyens de maîtrise adaptés.

La coordination des sous-traitants avec les équipes Ugitech et le suivi des chantiers (*audits santé-sécurité de terrain, revues de contrats, bilans en Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail*) sont des éléments clés pour la maîtrise des risques. Ces éléments visent également à la satisfaction mutuelle des parties et participent à l'amélioration continue.



2. Actions menées en 2025

Politiques / Normes / Référentiels

Consciente que pour atteindre ses objectifs en matière de santé et sécurité au travail, ils doivent être partagés par tous, Ugitech associe ses sous-traitants à ses exigences santé-sécurité comme l'énonce clairement sa politique HSSE. Ceci leur confère les mêmes droits qu'aux salariés Ugitech et également les mêmes devoirs.

Ugitech a certifié 3 sites (*Ugitech Italia, TFA et Ugine*) ISO 45001 (*santé-sécurité*) garantissant la présence d'un système contrôlé en matière de gestion des sous-traitants.

Ugitech applique les exigences légales relatives aux prestataires, ces aspects étant contrôlés lors des audits terrains et des audits ISO 45001 (*système, documentaire*) qu'ils soient internes ou réalisés par des externes.

Actions et ressources 2025

Ugitech réalise des revues de contrat régulières, des réunions de coordination inter-entreprises lors des arrêts d'été et d'hiver ainsi que des audits de terrain tout au long de l'année afin d'apporter la maîtrise indispensable aux interventions de sous-traitance dans nos milieux industriels. Suite à ces efforts, nous n'avons eu à déplorer aucun accident du travail de sociétés sous-traitantes durant la période des travaux estivaux et hivernaux 2025.

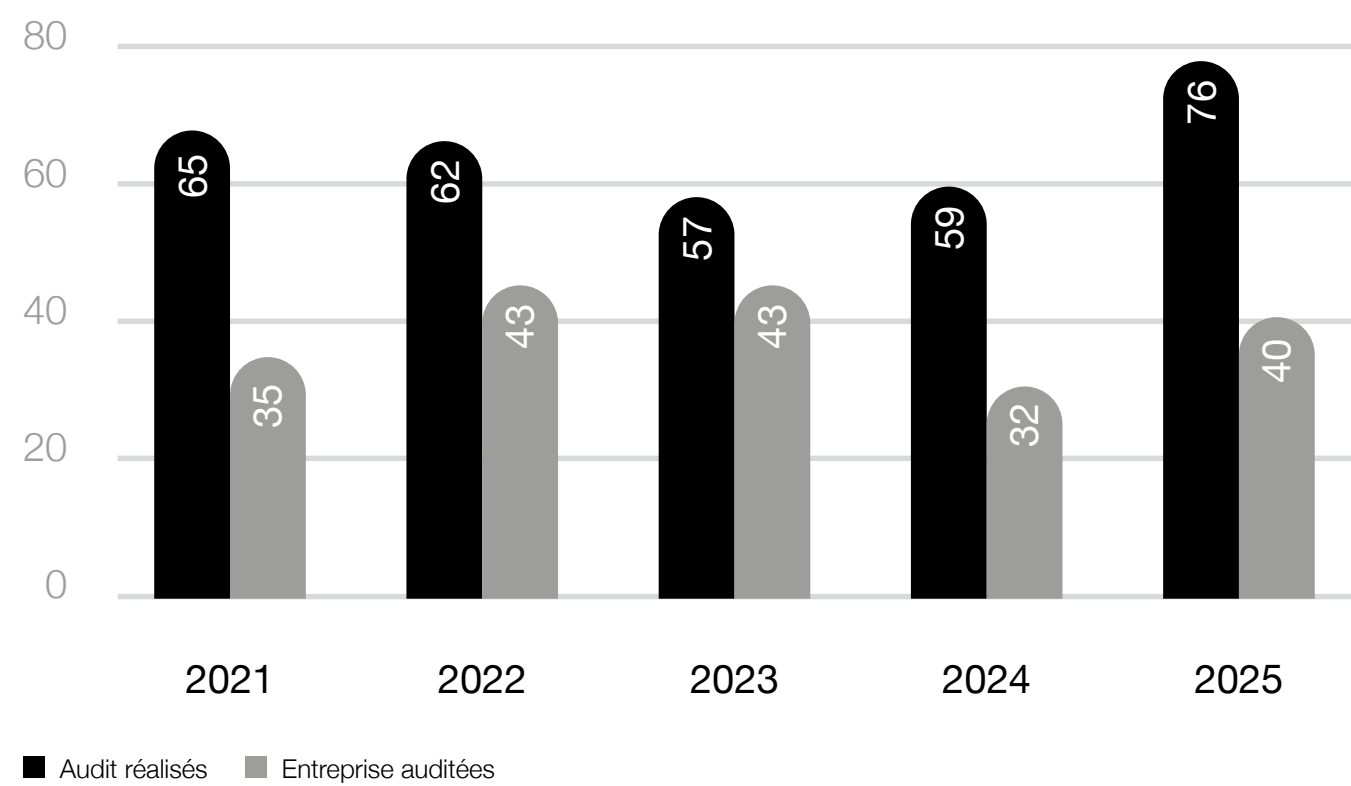
Notre action s'est particulièrement focalisée en 2025 sur deux grands axes :

- l'exigence de modes opératoires plus explicites et d'une coordination approfondie pour tenir compte au mieux des contraintes multiples dans la gestion des chantiers,
- une vigilance accrue concernant le travail en hauteur.

Nos audits de terrain participent à une dynamique forte de contrôle d'application des standards et d'amélioration continue.

3. Métriques et objectifs

Nombre d'audits sécurité et de sous-traitants
audités de 2021 à 2025



Remplacement d'un pont à l'aciérie avec la société SECAL

Communautés affectées

**Ce chapitre relatif aux communautés affectées couvre un thème jugé hautement matériel dans la matrice de double matérialité de Swiss Steel Group :
- citoyenneté d'entreprise (thème clé).**

Actions et ressources 2025

Compte tenu des impacts potentiels des activités d'Ugitech sur les communautés locales, notamment en matière de risques environnementaux et de droits humains, Ugitech a mis en place des relations régulières et une communication continue avec les parties prenantes locales.

Communication auprès de l'association des riverains d'Ugine

Chaque année, le responsable environnement d'Ugitech participe activement à l'assemblée générale de l'association des riverains du hameau l'Isle à Ugine. Ce rendez-vous constitue un moment d'échange privilégié, qui permet de présenter de manière transparente les avancées de l'entreprise en matière de performance environnementale et d'actions engagées pour la réduction de nos impacts. Cette rencontre est également l'occasion d'être à l'écoute

des éventuelles préoccupations ou nouvelles plaintes des riverains, afin d'y répondre de façon constructive. En maintenant ce dialogue ouvert et régulier, Ugitech réaffirme sa volonté de préserver une relation de confiance durable avec son voisinage et de poursuivre une démarche d'amélioration continue.

Mesures acoustiques

Conformément aux exigences réglementaires, Ugitech réalise tous les trois ans des mesures acoustiques en limite de propriété afin de vérifier le respect des seuils sonores autorisés. Les derniers contrôles, qui datent de 2024, confirment la conformité des niveaux mesurés pour chaque période.

Pour faciliter la lecture, les tableaux de mesures des deux dernières campagnes 2024 et 2021 (*pour la période nocturne uniquement*), sont présentés dans cette partie. Les mesures sont également bien réalisées en périodes diurnes et intermédiaires comme prescrit par la réglementation. Malgré ces résultats positifs, l'entreprise reste pleinement attentive aux ressentis des riverains et demeure disponible en cas de nuisances ponctuelles.

Mesures atmosphériques

Ugitech mène une surveillance régulière de la qualité de l'air dans le milieu naturel en partenariat avec ATMO Auvergne-Rhône-Alpes, organisme agréé pour la surveillance atmosphérique. Ce suivi permet de disposer de données objectives et indépendantes sur l'évolution des concentrations de polluants autour du site, et d'évaluer

l'efficacité des actions menées pour réduire nos émissions. Grâce à cette collaboration, Ugitech bénéficie d'une expertise reconnue et d'un dispositif de mesure fiable, garantissant une transparence totale vis-à-vis du public. Cette démarche témoigne de notre volonté de comprendre finement notre impact environnemental et de nous inscrire dans une dynamique d'amélioration continue.

Gestion des cours d'eau

Le responsable environnement d'Ugitech participe également, de manière ponctuelle, aux réunions de concertation organisées par le SMBVA (*Syndicat mixte du bassin versant de l'Arly*) dans le cadre de la mise à jour des documents de gestion du cours d'eau Arly. Ces échanges permettent d'apporter l'expertise du site sur les interactions entre nos activités et le milieu aquatique, tout en contribuant à une vision partagée de la préservation et de l'aménagement durable de la rivière. Cette implication favorise une coordination constructive entre les acteurs du territoire et témoigne de la volonté d'Ugitech de s'inscrire dans une gestion responsable et concertée des milieux naturels.

Sûreté du site d'Ugine

Le site Ugitech Ugine répond à la réglementation « Seveso seuil haut ». Dans ce cadre, il participe aux campagnes de communication visant à donner des informations au public sur les risques d'accidents majeurs, et les bons réflexes à avoir en cas de crise.

Une réunion est également organisée régulièrement par la Préfecture avec les riverains du site dans le cadre d'une Commission de Suivi Site (CSS).

Le projet UGI'RING et les riverains

Le site de la Léchère est classé « Seveso seuil haut », non pas en raison d'un risque immédiat pour la population, mais parce qu'il stockera des coproduits en quantité réglementée. Ce classement, régi par la directive européenne Seveso 3, est avant tout un gage de sécurité renforcée et assure que les installations respectent les exigences les plus strictes en matière d'accidentologie industrielle.

Les études environnementales et sanitaires menées par des experts indépendants ont confirmé l'absence de risque pour les habitants, y compris pour les populations sensibles (*enfants, écoles, établissements recevant du public*).

La transparence, l'égalité d'accès à l'information et le dialogue font partie des engagements centraux d'UGI'RING.

Cela se traduit par :

- des lettres d'information régulières aux riverains de la Léchère (*juillet et novembre 2025*),
- un suivi continu des nuisances (*bruit, qualité de l'air*),
- une collaboration active avec les associations locales et acteurs du territoire.



UGI'RING Infos

Lettre d'information #1
Juillet 2025

Pourquoi ce rendez-vous d'information ?

La société UGI'RING porte un ambitieux projet de réindustrialisation du site de Château-Feuillet. En publiant cette lettre *UGI'RING Infos*, l'entreprise se dote d'un outil essentiel pour renforcer son engagement en faveur de la transparence et du partage d'informations.

L'objectif de cette lettre est d'offrir à chaque foyer de la communauté de communes de la Vallée d'Aigueblanche un accès égal aux sujets liés à la reconquête d'un site industriel historique de la vallée.

Les engagements d'UGI'RING :

- **Transparence**
Partager toutes les informations utiles.
- **Égalité d'accès à l'information**
Garantir à chacun la compréhension des enjeux et des avancées.

- **Cohérence entre parole et action**
Dire ce que l'on fait et faire ce que l'on dit pour bâtir la confiance.
- **Vision claire du projet**
Tenir informés tous les habitants des étapes, défis et réussites du projet.
- **Communication régulière**
Une newsletter trimestrielle pour relayer les actualités importantes.
- **Dialogue**
Répondre aux questions pour apporter des éclaircissements utiles.

En espérant qu'*UGI'RING Infos* deviendra un outil précieux pour tous.

N'hésitez pas à poser vos questions, par mail :
contact.ugiring@swisssteelgroup.com



Ugi'Ring

www.swisssteel-group.com/ugiring



UGI'RING Infos

Lettre d'information #2
Novembre 2025

L'aménagement du site continue

Les opérations d'aménagement du site UGI'RING ont repris au mois de septembre, avec le démontage d'infrastructures légères telles que la conciergerie et l'infirmerie. La déconstruction de structures, dont les derniers filtres situés au sud du site, est en cours.

Après une première phase de déconstruction menée fin 2024 et début 2025, UGI'RING a suspendu ses travaux en mars 2025, conformément à ses engagements en faveur de la biodiversité. Cette pause visait à éviter toute perturbation durant la période de nidification des oiseaux.

Depuis septembre, pour limiter les poussières, des mesures préventives ont été mises en place, dont l'utilisation de brumisateur.

Comme lors de la première phase, une surveillance atmosphérique est assurée, avec des mesures effectuées au sud du site, à l'école de Petit Cœur et à Notre-Dame de Briançon. Une station météo installée sur le site permet par ailleurs de corréler les analyses aux directions et à la force du vent.



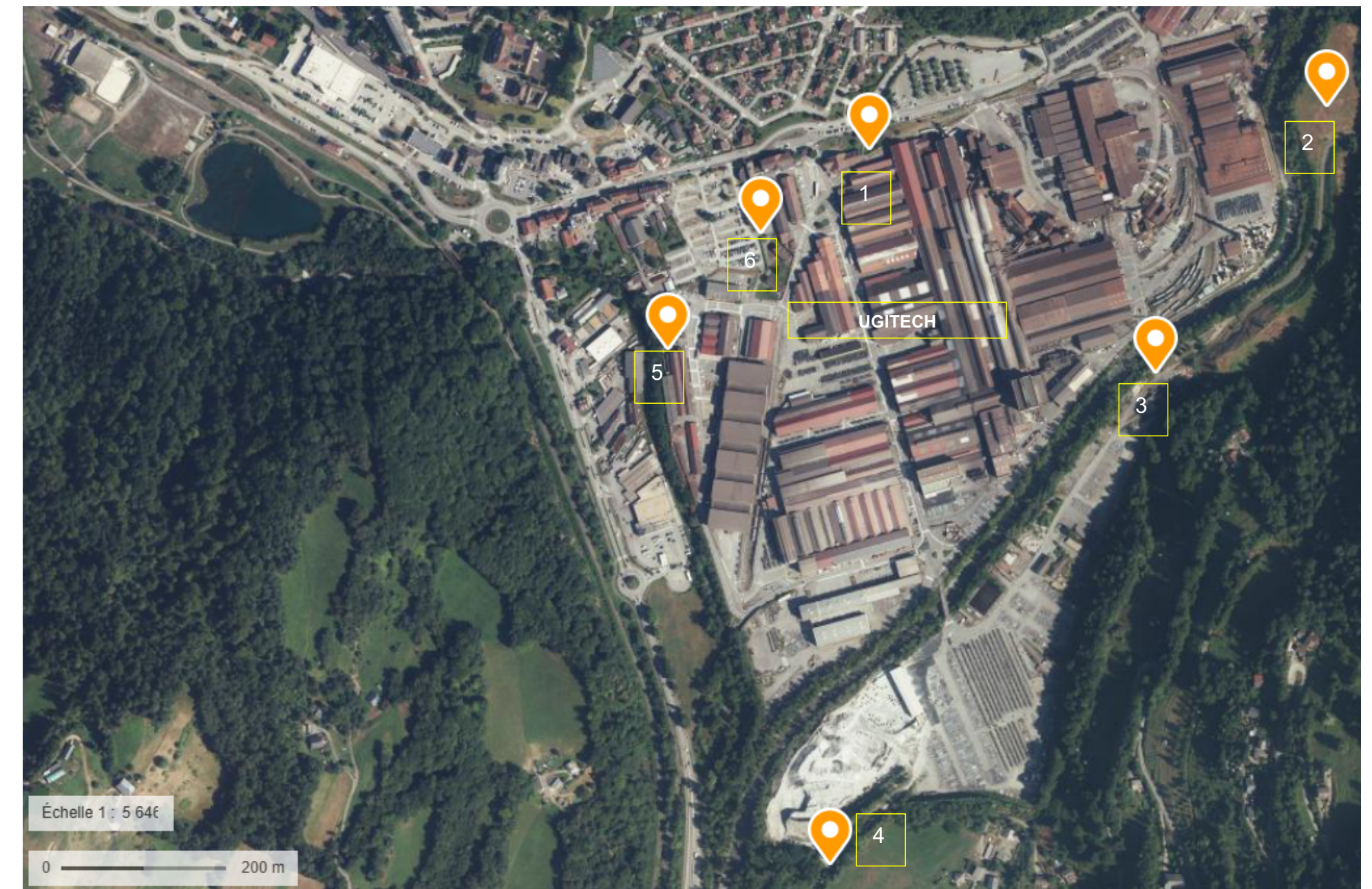
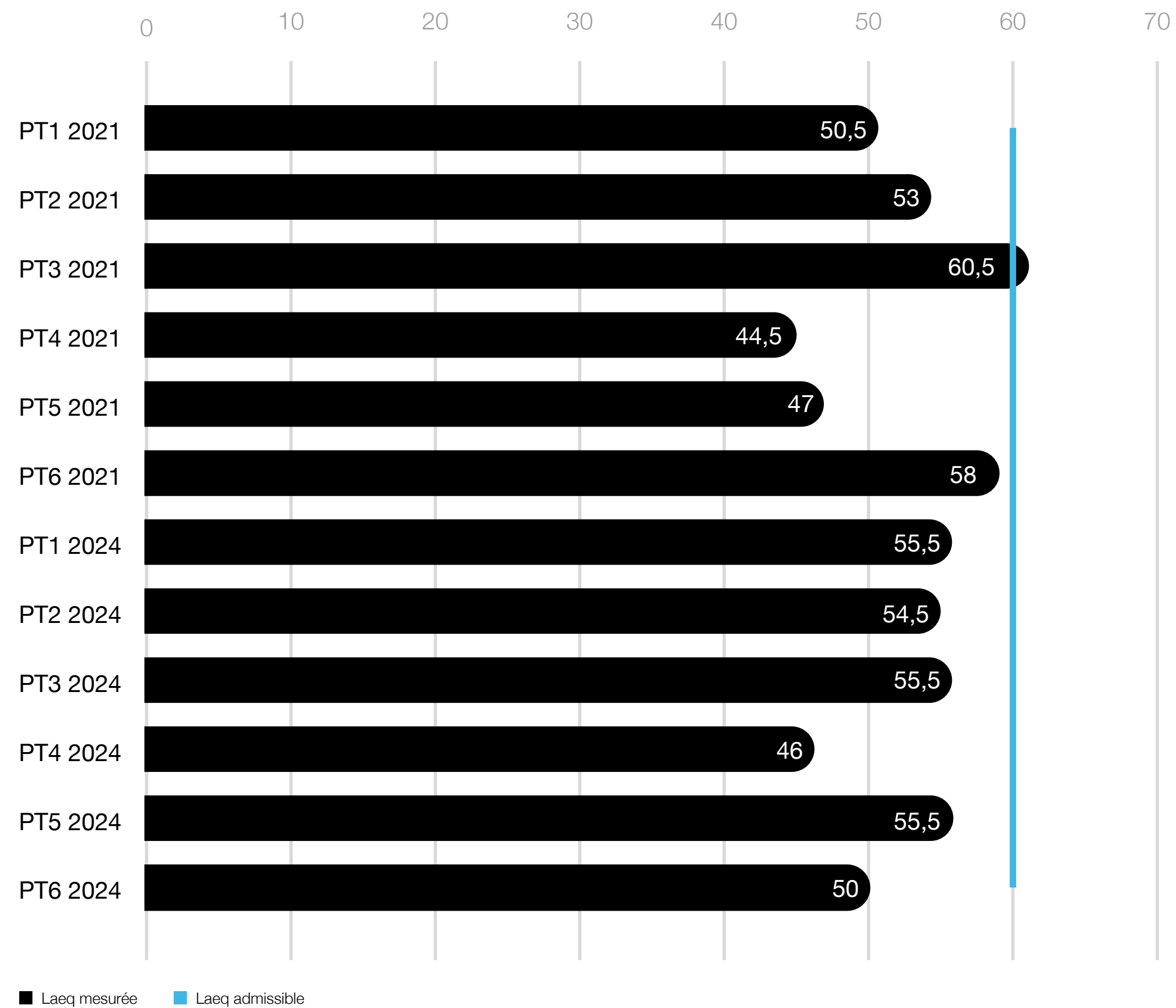
Swiss
Steel
Group

www.swisssteel-group.com/ugiring

3. Métriques et objectifs

Mesures acoustiques sur le site d'Ugine

En période nocturne 2021 et 2024



Points de mesures acoustiques sur le site d'Ugine

Clients et utilisateurs finaux

Politiques / Normes / Référentiels

Le cobalt est un métal souvent utilisé dans les dispositifs médicaux (*prothèses de genoux, raidisseurs lombaires...*). Cette matière a été récemment classée par la commission européenne comme substance CMR 1B : Cancérogène, Mutagène, Reprotoxique depuis octobre 2021 (*règlement CLP de 1272/2008/EC*).

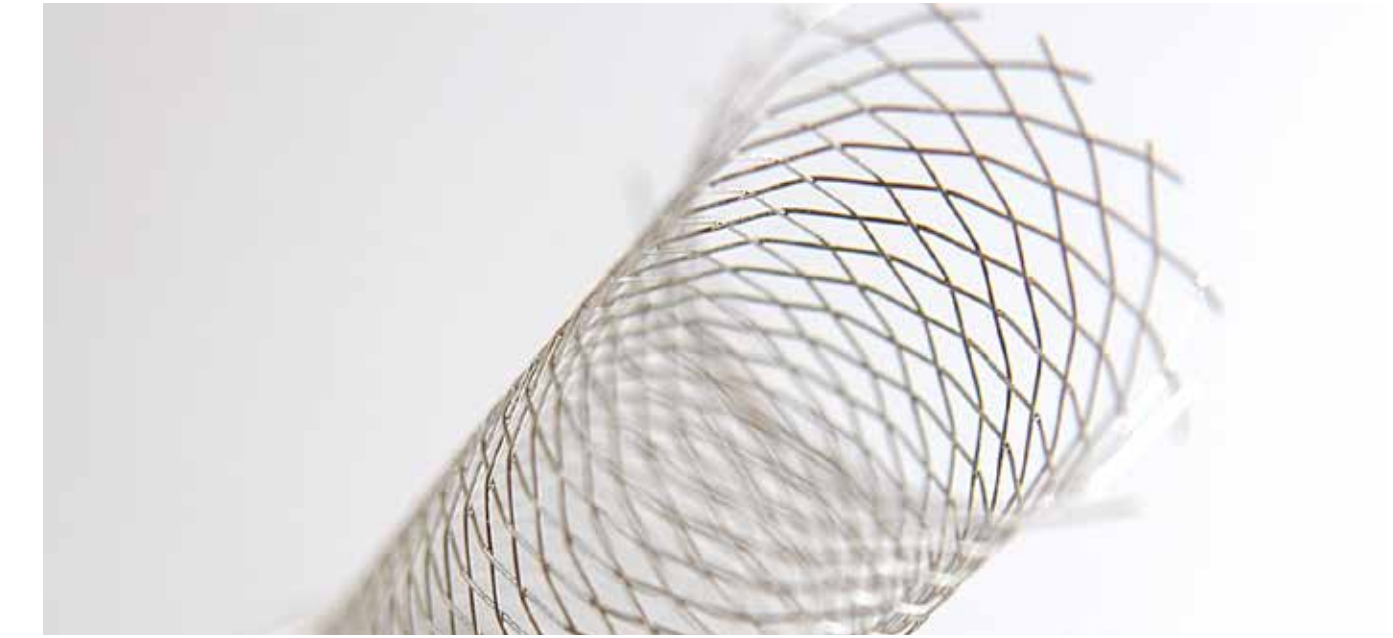
Afin de s'aligner avec cette réglementation européenne, il a été demandé aux fabricants de dispositifs médicaux de ne plus fabriquer, sauf cas particuliers, des dispositifs médicaux avec des matières contenant plus de 0,1 % de Cobalt (*règlement EU MDR 2017/745 de mai 2021*).



Actions et ressources 2025

Nuances bas cobalt pour dispositifs médicaux

Pour accompagner cette évolution demandée à l'industrie des dispositifs médicaux, Ugitech a développé des nuances inoxydables dont la teneur en cobalt est inférieure à 0,1 %. Il s'agit des Nuances UGI 4***LR ; le suffixe "LR" signifiant "Low Residual", c'est-à-dire des nuances avec un résiduel en Cobalt garanti et maîtrisé.



Stent



Instruments de chirurgie laparoscopique (chirurgie mini invasive)



Prothèses de hanche et plaques orthopédiques

Gouvernance

Conduite des affaires 71



Conduite des affaires

Ce chapitre relatif à la conduite des affaires couvre trois thèmes jugés particulièrement pertinents et matériels dans la matrice de double matérialité de Swiss Steel Group :

- gouvernance éthique (thème pertinent),
- achats durables (thème pertinent),
- sécurité des données, des technologies de l'information et des accès (thème pertinent).

1. Stratégie

Ugitech vise à rayonner en tant qu'acteur du bassin économique. Ugitech souhaite être partie prenante, du niveau local jusqu'au niveau international, des groupes de travail qui visent à créer un cadre législatif et réglementaire préservant la durabilité de l'industrie sidérurgique européenne.

Ugitech s'engage à opérer de manière éthique à travers son réseau, en suivant les valeurs et les règles définies dans le code de conduite de Swiss Steel Group.

Ugitech entend accompagner ses fournisseurs vers l'excellence, la performance RSE et les faire adhérer à ses valeurs éthiques. Ugitech vise la mise en œuvre des meilleures pratiques de cybersécurité afin de garantir la confidentialité, la disponibilité, l'intégrité et la traçabilité de ses données, ainsi que de celles de ses partenaires. Ugitech affirme une stratégie de souveraineté numérique fondée sur la responsabilité, la protection des données et l'indépendance technologique, en privilégiant chaque fois que possible des solutions européennes ou françaises pour construire un écosystème numérique résilient et durable.

2. Actions menées en 2025

Politiques / Normes / Référentiels

Politique sur la cybersécurité et préparation à la Certification ISO 27001 pour 2027

La cybersécurité est un élément essentiel de la gouvernance de notre système d'information. Les référentiels d'Ugitech en matière de sécurité du Système d'Information s'appuient sur les normes internationales (ISO 27000) de gestion de la sécurité de l'information au sens large. Le système d'information est régulièrement évalué par les cabinets

d'audits sur les normes ISO et référentiels pour lesquels Ugitech est certifié.

Société française appartenant à un groupe européen, Ugitech est tenue de respecter de manière exemplaire les réglementations françaises et européennes qui s'appliquent aux domaines informatiques et télécommunications.





Peuvent notamment être citées les obligations relatives :

- à la propriété intellectuelle et à la protection patrimoniale des sources (*droits d'auteur, code de propriété intellectuelle, procédure APP - Agence pour la Protection des Programmes, etc.*),
- à la préservation de la confidentialité des informations commercialement et techniquement sensibles (*données clients, RH, données configuration technique clients, etc.*),
- aux obligations en matière de réglementations financières et comptables (*obligations fiscales et comptables de traçabilité et d'auditabilité*),
- aux obligations de protection des données personnelles édictées par le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD).



Politiques en lien avec les valeurs éthiques

- Politique d'organisation de la conformité
- Code de conduite
- Code de conduite fournisseur
- Politique de lutte contre la corruption
- Politique de devoir de vigilance - diligence raisonnable (*Due Diligence*)
- Politique sur les conflits d'intérêts
- Politique des droits humains
- Politique de protection des données
- Politique en matière de concurrence (*antitrust*)
- Politique relative au lanceur d'alerte
- Politique sur la coopération avec les associations professionnelles
- Politique de lutte contre le blanchiment d'argent
- Procédure de gestion des CFSI (*articles contrefaits, frauduleux et suspects*)
- Politique sur le commerce extérieur et la conformité aux lois sur le contrôle des exportations

Politiques fiscales

- Audit & contrôles des comptes
- Comptabilité informatisée
- Facturation électronique
- Respect des politiques de prix de transfert
- Respect de l'impôt minimal global (*Pilier 2*)

- Respect des normes françaises et internationales :
 - Comptabilité en norme IFRS
 - Publication des comptes en norme française.

Politique achats

Actions et ressources 2025

Rayonnement d'Ugitech et contributions aux territoires

Ugitech participe activement aux différents groupes de travail visant à protéger l'industrie sidérurgique de l'Union Européenne vis-à-vis d'une concurrence déloyale de pays tiers en situation de surcapacités et notamment :

- la validation des nouvelles mesures de sauvegarde planifiée pour juillet 2026 suivant les engagements énoncés dans le Plan d'Action de l'Union Européenne pour l'acier et les métaux,
- l'introduction d'une traçabilité obligatoire *via* le système « à la fonte et à la coulée » (*Melt and Pour*) afin de garantir que l'acier importé vient bien du pays exportateur,
- l'assurance d'un approvisionnement énergétique sûr et à prix abordable pour le secteur,
- la prévention des fuites de carbone *via* le Mécanisme d'Ajustement de Carbone aux Frontières (*MACF*).



Ugitech s'implique fortement dans diverses instances pour définir les conditions indispensables garantissant la pérennité de notre activité et celle de la sidérurgie européenne :

- l'Union des Industries Utilisatrices d'Energies (UNIDEN),
- l'Alliance des Minerais, Matériaux et métaux (A3M),
- l'Union des Industries de la Mécanique et de la Métallurgie (UIMM),
- l'association de l'acier européen (EUROFER),
- le Mouvement des Entreprises de Taille Intermédiaire (METI),
- la Banque de France (*branche Savoie*).

En 2025, la construction d'une infrastructure énergétique mutualisée, dimensionnée pour les besoins actuels en gaz naturel, immédiatement compatible avec le biogaz et techniquement compatible avec l'hydrogène à terme, a été validée. TOKAI COBEX Savoie (250 salariés) et UGI'RING en seront les bénéficiaires grâce à un investissement de 15,2 M€, financé par des partenaires industriels et publics, engagés pour la compétitivité, la transition énergétique et le dynamisme territorial.

Un partenariat avec FRAMATOME a été engagé. Il se matérialise par des transactions foncières et des contrats moyen/long terme afin d'assurer le développement de FRAMATOME sur ses activités stratégiques, de mutualiser les ressources pour co-développer des aciers pour les

marchés d'Ugitech et assurer la décarbonation de nos activités respectives.

Ugitech noue des partenariats durables avec les Services Départementaux d'Incendie et de Secours (SDIS) de Savoie (73) et de Haute-Savoie (74) afin de soutenir l'engagement de ses salariés sapeurs-pompiers volontaires. Une convention de partenariat avec le SDIS 73 existe de longue date. Elle encadre la disponibilité des Sapeurs-Pompiers Volontaires (SPV) salariés d'Ugitech pour des actions de volontariat au sein de leurs casernes respectives. Une convention semblable a été signée plus récemment avec le SDIS 74. Ce sont près de 20 salariés d'Ugitech Ugine qui bénéficient de ce partenariat.

En 2025, le SDIS 73 a lancé une initiative de « Club employeurs », afin de susciter par le retour d'expérience, de nouvelles conventions entreprises. Ugitech est intervenu dans la soirée de lancement afin de partager son expérience et aider à lever des freins pour d'autres employeurs non bénéficiaires d'une convention.



Equipe des Équipiers de Seconde Intervention à Ugine



De gauche à droite : Raphaël Rey, Directeur général Ugitech (2^{ème} personne), Virginie Corbic, Responsable Sécurité incendie Environnement Ugitech (3^{ème} personne)

Systemes d'information

- Cybersécurité

La sécurité du Système d'Information d'Ugitech est structurée autour de quatre critères fondamentaux :

- La confidentialité : l'aptitude du système à réserver l'accès aux informations aux seules personnes autorisées ;
- La disponibilité : l'aptitude du système à être accessible et utilisable lorsque cela est nécessaire et par les acteurs autorisés ;



- L'intégrité : l'aptitude du système à demeurer intact, exact, non corrompu et sans altération. Ce critère peut aussi être étendu à l'aptitude du système à fournir la preuve de cette intégrité (*traçabilité, authenticité de l'émetteur et du contenu, etc.*) ;
- La traçabilité : l'aptitude du système à fournir la preuve de cette intégrité en conservant les traces de l'état et des mouvements de l'information.

Ugitech est engagée dans une démarche d'amélioration continue de la sécurité de son Système d'Information. Les risques se multiplient et les menaces évoluent très rapidement. Le renforcement des mesures de protection est vital pour l'entreprise. Pour cette raison, Ugitech établit tous les ans une feuille de route cybersécurité décrivant les projets qui sont nécessaires au renforcement des protections, mais également les processus qui nécessitent d'être mis en place ou optimisés. Ugitech s'appuie également sur l'aide d'experts en cybersécurité qui l'accompagnent quotidiennement sur des sujets sensibles et complexes. Des analyses de risques sont conduites régulièrement lors de la mise en place de nouveaux systèmes (« *cybersecurity by design* ») ou sur des systèmes historiques pour identifier les risques et évaluer les mesures à mettre en place pour mieux les protéger.

Les employés d'Ugitech suivent régulièrement des sessions de sensibilisation aux risques et menaces informatiques et aux bons comportements à suivre. L'efficacité de ces campagnes se mesure par les nombreux signalements effectués par les utilisateurs lorsqu'ils soupçonnent des menaces, notamment par hameçonnage. Ces initiatives sont primordiales car l'humain est la première ligne de défense contre les cyberattaques. Les bonnes pratiques de sécurité informatique s'apprennent par la répétition.



- **Souveraineté numérique**

Dans une logique de responsabilité et d'indépendance technologique, Ugitech renforce son engagement en faveur de la souveraineté numérique.

Cette démarche se traduit notamment par l'étude systématique et, lorsque cela est pertinent et possible, la priorité donnée à des solutions technologiques européennes ou françaises.

En intégrant ces critères dans ses choix d'architecture, d'applications et de services digitaux, Ugitech contribue au développement d'un écosystème numérique plus résilient, transparent et respectueux des valeurs de protection des données.

Cette orientation s'inscrit pleinement dans une vision d'un numérique durable, au service de la performance de l'entreprise et de la confiance des parties prenantes d'Ugitech.

L'éthique des affaires

- Code de conduite

Il est aligné aux principes du Pacte Mondial des Nations Unies et les directives de l'OCDE. Il énonce les attentes d'Ugitech et de Swiss Steel Group pour garantir le respect des lois locales et internationales : travail des enfants, travail forcé, droit d'association, discrimination (*sexe, politique, religion*), santé et sécurité des conditions de travail. Il traite également de la gestion des conflits d'intérêts, de la prévention contre la corruption (*pots-de-vin, cadeaux, hospitalités, sponsors, dons, etc.*), de la loi antitrust et aussi des aspects environnementaux.



Il est régulièrement mis à jour, communiqué aux salariés et disponible sur les sites internet et intranet de Swiss Steel Group pour une accessibilité optimale à tout le personnel ainsi qu'aux parties prenantes externes. Il a été indexé dans son intégralité au nouveau règlement intérieur en vigueur depuis le premier janvier 2025.

Le code de conduite fournisseurs a été mis à jour en 2024. Sa distribution aux fournisseurs directs ainsi qu'à l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement est en cours depuis 2025. Le nouveau code de conduite fournisseur ne se limite pas à répondre aux obligations légales, mais inclut également des attentes claires. Il a également été publié sur le site internet de Swiss Steel Group dans les langues les plus importantes pour nos fournisseurs.

- Politique Anticorruption

Ugitech et Swiss Steel Group mènent leurs activités dans le monde entier de manière éthique et conformément aux lois locales et internationales. Ils ne tolèrent pas la corruption et les pots-de-vin et s'engagent à promouvoir l'intégrité dans l'ensemble de leurs activités.

L'excellence du personnel, la qualité des produits et services du Groupe, ainsi que les opérations menées dans le respect de l'éthique et de l'intégrité, renforcent la confiance dans

le Groupe et lui permettront d'obtenir un succès durable. La corruption peut nuire aux entreprises, aux partenaires commerciaux et aux employés. Elle peut nuire à la réputation, entraîner des sanctions financières, voire conduire à des peines d'emprisonnement, car elle est considérée comme une infraction pénale dans la plupart des législations, comme en Amérique du Nord et en Europe.

La politique anti-corruption de Swiss Steel Group permet de comprendre et détecter toute corruption dans le domaine d'expertise de chacun. Elle énonce les règles de base qu'il convient de garder à l'esprit à tout moment pour aider chacun à accomplir ses tâches et ses devoirs au quotidien. Elle a également été rappelée dans toutes les formations que nous avons dispensées en 2025.



- Conflit d'intérêts

La Politique sur les Conflits d'Intérêts a été mise à jour fin 2024 et sera communiquée à l'ensemble des employés en 2026. Les fonctions supports ont reçu une formation en 2025, afin qu'elles puissent déclarer leurs éventuelles situations de conflits d'intérêt conformément à notre procédure. Un questionnaire sur les conflits d'intérêts destiné aux populations les plus exposées (*Management, Ventes et Achats*) sera distribué au cours du premier semestre 2026.

- Droits humains

Pour compléter le code de conduite fournisseurs, une nouvelle politique relative aux droits humains a également été publiée en 2024 et mise à jour en 2025, avec un focus particulier sur le travail des enfants, le travail forcé, l'esclavage moderne ainsi que les droits des communautés. Tous ces sujets ont également fait partie des formations que le Groupe a mené en interne en 2025, rappelant à nos employés nos principaux objectifs.

- Le système d'alerte interne

Le système d'alerte interne permet de lancer une alerte de façon anonyme sur des faits contraires au code de conduite grâce à un processus hautement sécurisé. Piloté par Swiss Steel Group, et en place depuis de nombreuses années, il est



régulièrement communiqué aux employés. Il est accessible à tout le personnel ainsi qu'aux parties prenantes externes (*fournisseurs, clients...*) via les sites internet et intranet du Groupe. Il a également été mentionné dans toutes les formations que nous avons dispensées en 2025.

Le Comité de pilotage de l'Éthique, créé en 2021, est composé des responsables au niveau de Swiss Steel Group des départements Ressources Humaines, Juridique, Audit Interne et Conformité. Il est chargé d'examiner les alertes reçues et de décider des actions à entreprendre.

En 2025, le Directeur Général de Swiss Steel Group a communiqué l'activité annuelle du dispositif d'alerte à l'ensemble des collaborateurs du Groupe. Cette action sera reconduite en 2026.

- Évaluation des risques de conformité

2022 a marqué le lancement de la première évaluation des risques de conformité dédiée, couvrant les risques liés à la lutte contre la corruption, les sanctions, l'antitrust, les conflits d'intérêts, les droits humains ainsi que certaines réglementations environnementales spécifiques. En 2025, ce processus a été réalisé à nouveau.

Pour compléter l'évaluation des risques de conformité, une

déclaration de conformité est signée deux fois par an par toutes les entités juridiques opérationnelles d'Ugitech afin de confirmer leur alignement avec le code de conduite, les politiques de Swiss Steel Group, le dispositif d'alerte ainsi que les principales attentes en matière de lutte contre la corruption, d'antitrust, de sanctions, de droits humains et d'environnement.

- Système de contrôle interne

Chaque année depuis 2008 le système de contrôle interne d'Ugitech est mis à jour dans son intégralité et est audité par une équipe d'auditeurs externes lors de la clôture annuelle des comptes.



- Formation compliance

Des cycles de formations en présentiel ou vidéos ont été lancés depuis 2022. Elles sont renouvelables tous les 3 ans. Ces formations ont couvert plusieurs sujets (*code de conduite, lutte contre la corruption, droits humains, environnement, système d'alerte et protection des lanceurs d'alerte, sanctions et embargos*), et le niveau de détail a été adapté :

- aux risques liés aux fonctions occupées par les employés,
- aux départements concernés : finance, opérations, ventes, ressources humaines, etc.,
- aux niveaux hiérarchiques : encadrement, employés avec ou sans adresse e-mail.

Les employés sont répartis en trois catégories :

- pour les managers et les employés les plus exposés (*en contact direct avec les clients, les fournisseurs et les autorités publiques*), une formation en présentiel est requise,
- les employés présentant une exposition limitée aux risques seront formés avec un module e-learning,
- pour compléter le programme de formation, une vidéo de 10 minutes a été préparée pour les employés sans adresse e-mail et présentant une moindre exposition aux risques.



Le cycle 2022 - 2024 étant terminé, le nouveau cycle 2025-2027 a démarré cette année avec les particularités suivantes :

- Le module en e-learning n'étant pas encore disponible, le personnel avec une exposition limitée a été formé en présentiel avec le personnel exposé.
- Le module de formation en présentiel s'est tenu sur une journée complète (7h) avec les sujets habituels, plus de nouveaux sujets tels que la concurrence (*antitrust*), les associations professionnelles, les conflits d'intérêts, la sûreté et la contrefaçon, un focus sur les dons, mécénats, cadeaux et invitations, le système de due diligence, la santé et la sécurité, les drogues, alcool et les armes, etc.
- Seulement le personnel des sites français a été formé en 2025. En 2026, le personnel des sites italiens et allemands sera formé.
- La vidéo ayant été diffusée progressivement pendant le cycle antérieur, elle ne le sera de nouveau qu'à partir de 2026.

Conformité fiscale et comptable

- Audit et contrôle des comptes

La mission de certification des comptes couvre l'audit des comptes annuels d'Ugitech, établis conformément aux règles et principes comptables français. Elle inclut également la réalisation de diligences complémentaires sur

les informations financières transmises à la société mère, Swiss Steel AG, dans le cadre de l'établissement de ses comptes consolidés, ainsi que la communication à son auditeur des éléments nécessaires à l'exécution de sa mission de certification des comptes consolidés.

Dans ce cadre, le Directeur général et le Directeur financier d'Ugitech signent une lettre d'affirmation par laquelle ils engagent leur responsabilité et attestent de la qualité, de la sincérité et de l'exhaustivité des informations communiquées aux auditeurs. Cette lettre porte notamment sur les dispositifs mis en place en matière de prévention de la fraude et de respect des exigences de conformité.

- Comptabilité informatisée

L'article L. 47 A-I du Livre des Procédures Fiscales (*LPF*) prévoit que les contribuables qui tiennent leur comptabilité au moyen de systèmes informatisés doivent la présenter sous forme de fichiers dématérialisés lors d'un contrôle de l'administration fiscale. Le FEC (*Fichier des Écritures Comptables*) doit être généré à la fin de chaque exercice et être disponible à la demande de la DGFIP (*Direction Générale des Finances Publiques*). Ce fichier des écritures comptables doit répondre aux normes codifiées.

95% des factures fournisseurs ont fait l'objet de commandes préalables dans le système d'information pour lesquelles chaque ligne est triplement rapprochée entre commande, réception et facture.

Pour les 5% de factures résiduelles, la facture doit faire l'objet d'une validation expresse du responsable du centre de coûts concerné selon les délégations d'autorisation en vigueur.

- Facturation électronique

La mise en œuvre de la facturation électronique renforce significativement la gouvernance des entreprises en sécurisant les processus de facturation et en améliorant la qualité des données financières et fiscales.

Grâce à la transmission et au traitement automatisés des factures, elle assure une traçabilité complète des opérations, réduit les risques d'erreurs et de fraude et homogénéise les contrôles tout au long du cycle achat-vente.





- Respect des politiques de prix de transfert

L'activité d'Ugitech SA et de ses filiales s'exerce très majoritairement au-delà des frontières hexagonales et en partie *via* le réseau de distribution de Swiss Steel Group. Dans ce contexte, le respect des règles internationales dans la fixation des prix de transfert entre entreprises liées est une réponse au risque potentiel de transfert de bénéfice d'un pays à l'autre. Dans le respect des obligations réglementaires internationales et recommandations issues des travaux de l'OCDE (*Organisation de Coopération et de Développement Economiques*), et conformément à la législation française, Ugitech SA établit, depuis 2010, une documentation conforme aux Principes OCDE et établit les déclarations en lien avec la politique prix de transfert conformément à la législation française.

- Respect de l'impôt minimal global (Pilier 2)

L'application des règles Pilier 2 de l'OCDE (*Organisation de Coopération et de Développement Économiques*) améliore la gouvernance en renforçant la qualité et la fiabilité des données fiscales par juridiction.

Elle impose une transparence accrue sur le taux effectif d'imposition et réduit les risques liés à l'optimisation fiscale agressive et contribue à une plus grande transparence envers les parties prenantes.



Respect des normes françaises et internationales

Ugitech effectue sa comptabilité à l'intérieur du Swiss Steel Group en norme IFRS (*International Financial Reporting Standards*) garantissant la transparence et la comparabilité de ses états financiers à travers le globe. Le respect de ce cadre normatif assure une information fidèle, homogène et conforme aux exigences réglementaires nationales et internationales.

Ces états financiers sont ensuite retraités afin d'être conformes aux règles comptables et fiscales françaises afin de pouvoir déterminer le résultat fiscal selon les règles françaises en neutralisant les divergences entre référentiels comptables et en appliquant les dispositions du CGI

(*Code Général des Impôts*). Ces ajustements garantissent la cohérence des bases imposables et la conformité aux obligations réglementaires françaises

Achats responsables

La mission du service achats d'Ugitech est de promouvoir les standards éthiques en encourageant l'ensemble de ses fournisseurs à respecter son code de conduite. Les principes de Responsabilité Sociale des Entreprises (*RSE*) sont également intégrés dans les cahiers des charges ainsi que dans les processus d'évaluation des fournisseurs.

Ugitech veille strictement au respect des normes et réglementations en vigueur, notamment celles relatives aux minéraux de conflit, à REACH (*règlement concernant l'enregistrement, l'évaluation et l'autorisation des substances chimiques, ainsi que les restrictions applicables à ces substances*), aux Fiches de Données de Sécurité (*FDS*), ainsi qu'aux protocoles de sécurité et plans de prévention afin de garantir la sécurité et la protection de l'ensemble des parties prenantes. Ugitech favorise également la collaboration avec des partenaires locaux, afin de renforcer son ancrage territorial et de soutenir le développement économique responsable de sa région, notamment pour les prestataires de maintenance et prestations sur sites.

Pour réduire la dépendance aux matières premières minières et diminuer l'impact environnemental, Ugitech revalorise ses propres déchets et privilégie les filières de recyclage, contribuant ainsi à une utilisation plus responsable et circulaire des ressources. Le projet UGI'RING s'inscrit également dans cette démarche.

Devoir de vigilance (Due Diligence)

Swiss Steel Group a mis en place un outil de due diligence pour limiter les risques liés aux tiers. Cette approche repose sur deux étapes clés adaptées au niveau de risque.

- Contrôle de la réputation et des sanctions

Un examen systématique est réalisé pour tous les partenaires commerciaux (*fournisseurs, clients, gestionnaires, transactions majeures, parrainages, dons, fusions et acquisitions*).

Cet outil identifie les risques potentiels tels que :

- les sanctions et embargos,
- les décisions juridiques publiques (*condamnations, actes d'accusation, etc.*),
- les articles médiatiques défavorables (*corruption, droits humains, environnement, etc.*).

- Évaluation renforcée des risques

Cette analyse approfondie s'applique aux partenaires à profil de risque élevé et prend en compte :

- pour les fournisseurs : les services / matériaux fournis, leur localisation, leur importance stratégique, etc.,
- pour les clients : leur secteur d'activité, leur localisation, leur impact sur l'entreprise, etc.

Le résultat de cette évaluation détermine le niveau de risque et les actions à mener. Pour garantir une approche uniforme entre filiales, Swiss Steel Group a défini une procédure commune et un processus d'escalade en cas de problème, permettant également aux sociétés sœurs d'Ugitech de contribuer à ces analyses.

3. Métriques et objectifs

Pourcentage de personnes formées au code de conduite (nouveau cycle de 3 ans débuté en 2025)

Entités	Population	Cycle 2022-2024	Cycle 2025-2027	Objectif 2030
Ugitech SA	Main d'œuvre indirect	71 %	100 %	100 %

Nombre d'alertes déposées par les lanceurs d'alerte internes

Ugitech (toutes sociétés France, Italie, Allemagne)	2022	2023	2024	2025
Alertes émises	2	3	2	20
Alertes soldées	2	3	2	15
Alertes en cours	-	-	-	5

En 2025, les principaux sujets à l'origine de ces alertes sont les conflits d'intérêts, la sécurité des biens ou les ressources humaines (*salaires, harcèlement, discrimination...*).

Nombre de personnes sensibilisées à la cybersécurité (Ugitech)

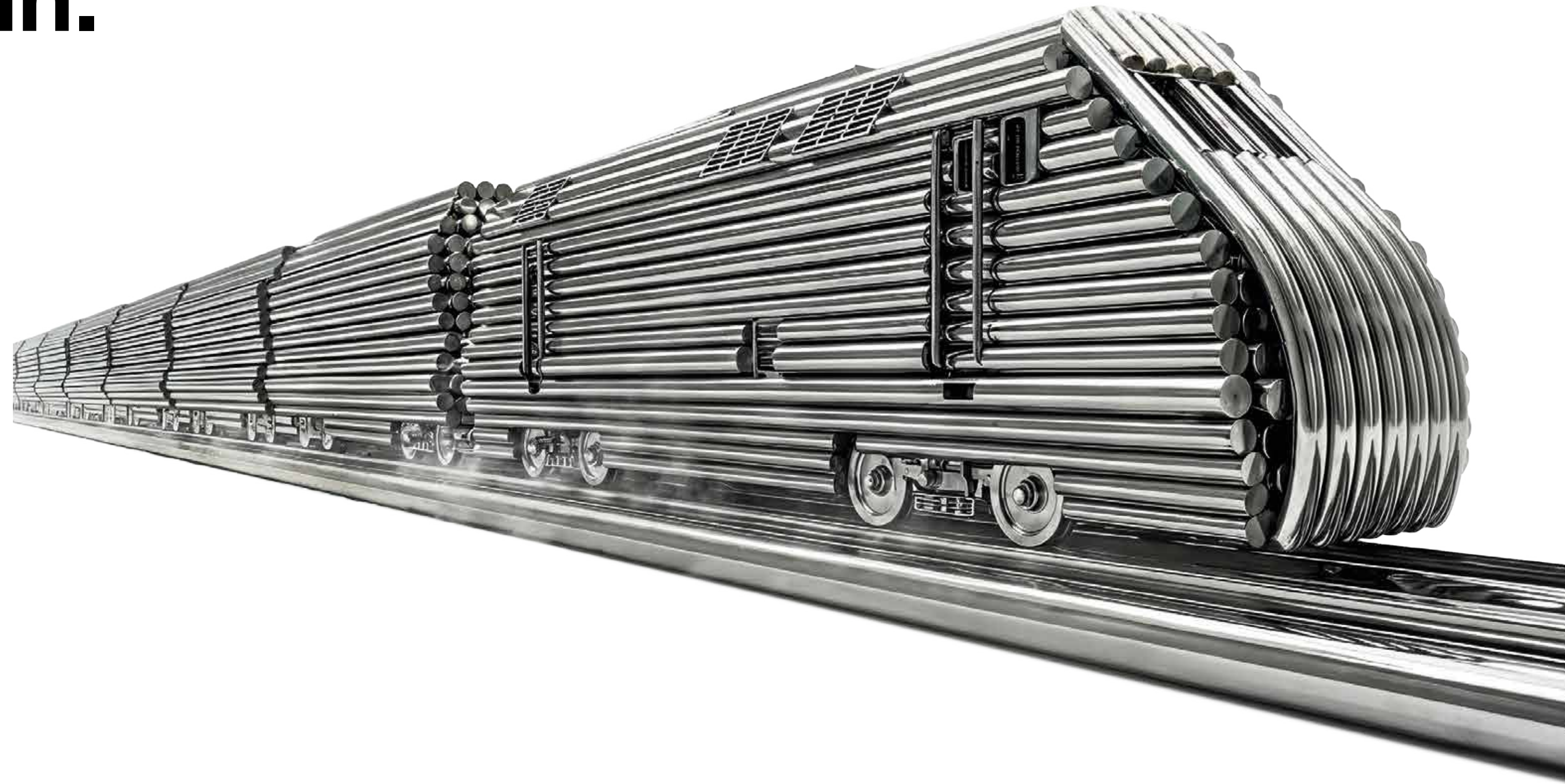
Année	2023	2024	2025
Taux d'employés sensibilisés à la cybersécurité	71 %	75 %	88,7 %

Taux de stockage de données en Europe

100 % des applications utilisées par Ugitech sont hébergées dans des Datacenters situés en Europe et ce depuis plus de 5 ans.

Accélérer vers demain.

**Make steel
matter.**



Ugitech SA
France
Avenue Paul Girod CS90100
73403 UGINE Cedex
Tel. : + 33 (0)4 7989-3030

www.swisssteel-group.com